

図表A 第8回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 年代・年収別 (n=600)

		夫の仕事に不満がある		夫に転職してほしい		夫の仕事が原因で離婚したい	
		今回	前回	今回	前回	今回	前回
全体		43.0%	47.5%	26.7%	27.3%	11.5%	11.8%
就業状況	専業主婦	42.8%	44.1%	22.0%	21.2%	7.6%	7.3%
	共働き	43.2%	49.9%	30.4%	31.5%	14.6%	14.9%
年代	20代	42.5%	48.0%	34.5%	31.0%	12.0%	11.5%
	30代	44.5%	51.5%	26.0%	31.5%	12.5%	14.0%
	40代	42.0%	43.0%	19.5%	19.5%	10.0%	10.0%
夫の年収	300万円未満	63.6%	58.5%	36.4%	43.1%	18.2%	21.5%
	300万円～400万円	58.0%	61.8%	39.8%	41.2%	18.2%	16.2%
	400万円～500万円	48.6%	55.3%	31.8%	36.0%	17.8%	10.5%
	500万円～600万円	42.1%	53.3%	22.1%	24.4%	2.1%	11.1%
	600万円～800万円	35.3%	42.1%	15.3%	14.5%	4.7%	3.9%
	800万円～1,000万円	24.3%	17.1%	18.9%	11.4%	10.8%	8.6%
	1,000万円～1,500万円	8.7%	18.5%	13.0%	11.1%	4.3%	11.1%
	1,500万円以上	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表 B 第8回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年代別) (n=285/複数回答)

	女性全体			20代	30代	40代
	今回	前回	変動			
給料が低い	74.0%	71.6%	+2.4	80.0%	67.4%	75.0%
残業が多い	35.3%	33.3%	+2.0	35.3%	39.3%	31.0%
福利厚生が不十分	22.5%	22.8%	▲ 0.3	29.4%	13.5%	25.0%
休みが少ない	19.4%	20.4%	▲ 1.0	22.4%	15.7%	20.2%
ブラック企業	15.9%	14.4%	+1.5	22.4%	12.4%	13.1%
勤務形態が不規則	15.5%	13.7%	+1.8	18.8%	12.4%	15.5%
土日休みでない	14.7%	17.2%	▲ 2.5	16.5%	14.6%	13.1%
将来性が感じられない会社	9.3%	11.9%	▲ 2.6	10.6%	11.2%	6.0%
テレワークが少ない／実施していない	7.8%	-	-	7.1%	6.7%	9.5%
周囲との生活のペースが異なるから	5.4%	4.6%	+0.8	8.2%	4.5%	3.6%
転勤が多い	5.0%	4.9%	+0.1	3.5%	6.7%	4.8%
テレワークが多い	2.7%	-	-	3.5%	2.2%	2.4%
雇用形態が正社員ではない	2.7%	3.5%	▲ 0.8	1.2%	2.2%	4.8%
出張などで不在が多い	1.6%	6.3%	▲ 4.7	1.2%	1.1%	2.4%
居住環境(社宅など)が悪い	1.2%	1.1%	+0.1	2.4%	1.1%	0.0%
企業のイメージが悪い	1.2%	1.4%	▲ 0.2	0.0%	1.1%	2.4%
清潔感がない	0.8%	1.8%	▲ 1.0	0.0%	2.2%	0.0%
その他	2.7%	4.6%	▲ 1.9	2.4%	3.4%	2.4%

※背景色付きは、上位3項目

RISMON GROUP NEW INFORMATION



●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表 C 第8回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由（年収別）（n=258/複数回答）

	女性全体	夫の年収							
		300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円～1500万円	1500万円以上
給料が低い	74.0%	92.9%	76.5%	82.7%	75.0%	43.3%	33.3%	0.0%	0.0%
残業が多い	35.3%	42.9%	25.5%	38.5%	40.0%	43.3%	44.4%	50.0%	0.0%
福利厚生が不十分	22.5%	21.4%	23.5%	25.0%	22.5%	6.7%	11.1%	0.0%	0.0%
休みが少ない	19.4%	17.9%	23.5%	23.1%	17.5%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ブラック企業	15.9%	14.3%	9.8%	25.0%	15.0%	3.3%	11.1%	0.0%	0.0%
勤務形態が不規則	15.5%	10.7%	13.7%	17.3%	20.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
土日休みでない	14.7%	7.1%	15.7%	17.3%	12.5%	20.0%	11.1%	0.0%	0.0%
将来性が感じられない会社	9.3%	21.4%	13.7%	7.7%	5.0%	3.3%	11.1%	50.0%	0.0%
テレワークが少ない／実施していないから	7.8%	3.6%	5.9%	11.5%	10.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
周囲との生活のペースが異なる	5.4%	7.1%	5.9%	3.8%	7.5%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
転勤が多い	5.0%	3.6%	2.0%	3.8%	7.5%	3.3%	11.1%	0.0%	0.0%
テレワークが多い	2.7%	0.0%	5.9%	3.8%	2.5%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
雇用形態が正社員ではない	2.7%	3.6%	3.9%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
出張などで不在が多い	1.6%	3.6%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%
居住環境（社宅など）が悪い	1.2%	3.6%	0.0%	0.0%	2.5%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%
働いている企業のイメージが悪い	1.2%	3.6%	3.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事に清潔感がない	0.8%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	2.7%	0.0%	2.0%	1.9%	7.5%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表 D 第8回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由 (n=不満 258、転職 160、離婚 69/複数回答)

	夫の仕事に不満がある		夫に転職してほしい		夫の仕事が原因で離婚したい	
	今回	前回	今回	前回	今回	前回
給料が低い	74.0%	71.6%	58.8%	60.4%	63.8%	63.4%
残業が多い	35.3%	33.3%	26.3%	33.5%	30.4%	36.6%
福利厚生が不十分	22.5%	22.8%	21.3%	4.9%	20.3%	9.9%
休みが少ない	19.4%	20.4%	19.4%	25.6%	13.0%	29.6%
ブラック企業	15.9%	14.4%	18.1%	11.6%	14.5%	15.5%
勤務形態が不規則	15.5%	13.7%	14.4%	19.5%	13.0%	25.4%
土日休みでない	14.7%	17.2%	15.0%	17.1%	13.0%	11.3%
将来性が感じられない会社	9.3%	11.9%	8.8%	1.8%	11.6%	2.8%
テレワークが少ない／実施していない	7.8%	—	6.3%	—	4.3%	—
周囲との生活のペースが異なる	5.4%	4.6%	5.0%	1.2%	5.8%	1.4%
転勤が多い	5.0%	4.9%	4.4%	4.9%	2.9%	4.2%
テレワークが多い	2.7%	—	3.1%	—	7.2%	—
雇用形態が正社員ではない	2.7%	3.5%	3.8%	19.5%	7.2%	21.1%
出張などで不在が多い	1.6%	6.3%	1.3%	17.1%	0.0%	9.9%
居住環境(社宅など)が悪い	1.2%	1.1%	0.6%	0.6%	1.4%	1.4%
企業のイメージが悪い	1.2%	1.4%	1.9%	1.8%	2.9%	2.8%
仕事に清潔感がない	0.8%	1.8%	0.6%	4.3%	1.4%	2.8%
その他	2.7%	4.6%	1.3%	2.4%	1.4%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目