

## 京都市“初”となる副業専門人材の採用決定！ 「都市ブランディング」と「企業連携営業」アドバイザー2名が就任 —京都市・就任者の特別インタビュー動画を公開—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が支援した京都市の「副業専門人材」採用支援プロジェクトにて、1,648名の応募から2名の採用が決定しましたので報告いたします。本プロジェクトで当社は、採用ターゲットの策定から、複数求人サービスによる集客、動画面接ツール『Video Interview』を用いた選考サポートを実施いたしました。就任を記念して、京都市・就任者2名への特別インタビュー動画を当社社内報『Welcome エン・ジャパン』で公開。本プロジェクトや就任者プロフィールの詳細、需要が高まる自治体の副業人材活用について、理解が深まる内容となっています。ぜひ、ご覧ください。

### 京都市 採用支援プロジェクト詳細



京都市が「都市ブランディング」と「企業連携営業」のアドバイザーを副業で公募開始！

- ・ 特設ページ：<https://www.enjapan.com/project/27.html>
- ・ プレスリリース：<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2021/25975.html>
- ・ 特別インタビュー動画：<https://youtu.be/uMzv7zkGerY>

### 京都市 東京事業所 次長 逢坂 剛史氏 コメント



私たち京都市東京事務所は、首都圏から京都へ、人・企業・資金等呼びこむための活動を行っており、これらを効果的に進めるため、高いスキルと豊富なノウハウやアイデア、幅広い人脈を持った「副業専門人材」の募集を京都市として初めて行ないました。

募集記事作成や採用フローの進捗管理、広報展開などエン・ジャパンの御協力のもと、幅広い年代やキャリアを有する総勢1,648名からの応募があり、優秀な2名の方を採用することができました。

今後はお二人のスキルやネットワークなどを活かして、行政にはない独創的なアイデアを京都市役所に持ち込んでいただき、今後の京都市の持続可能な発展につながるよう活躍を期待しています。

## 就任者プロフィール

### 都市ブランディングアドバイザー 木村 元紀氏



広告代理店勤務 クリエイティブディレクター  
 クリエイティブディレクターとして、国内外の多数のTVCM、キャンペーンを制作。広告制作だけに限らず、商品開発、店舗体験開発、事業開発、官公庁のプロジェクトに従事。2020年6月に開校したUNIVERSITY of CREATIVITYでは、「社会彫刻としてのガストロノミー」研究領域長を務め、大学のプログラム開発を手がけた。ライフワークとして「食とアート」を貢献の領域と定めて活動している。2022年から、京都と東京の二拠点生活を開始する予定。

### 企業連携営業ブランディングアドバイザー 新色 顕一郎氏



クレジットエンジン・グループ株式会社 取締役COO  
 三菱東京UFJ銀行（現三菱UFJ銀行）にて中小・大企業向け融資営業、営業企画業務等に従事し、その後London Business SchoolにMBA留学。留学中は医療スタートアップでのインターンや、NPO向けコンサルティング等で活動。卒業後は戦略コンサルティングファームのBain and Companyに参画し、製造業顧客を中心に戦略プロジェクトに携わる。2020年1月クレジットエンジンに入社し、現在は事業責任者及びファイナンス・経営企画業務等を担当。

## 京都市・就任者の特別インタビュー

### 京都市×エン・ジャパンの採用支援プロジェクトを大公開！

- ・ URL : <https://youtu.be/uMzv7zkGerY>
- ・ コンテンツ内容

- └第一部：京都市 東京事務所へのインタビュー  
 副業人材を採用する背景/実際の選考活動/就任者について
- └第二部：就任者 木村氏・新色氏へのインタビュー  
 プロフィール/副業応募の背景/就任後のミッションについて

※QRコードからも動画の閲覧可



## 本プロジェクトにおける当社支援サービス

### これが定番。総合満足度No.1の求人情報サイト『エン転職』



会員数900万人超を誇る、日本最大級の総合求人サイトです。エンの担当者が求人企業を取材し、良い点もそうでない点も正直に記載。さらに現社員や元社員のクチコミ、それに対する企業担当者のコメントなど多面的な情報提供により、ミスマッチのない「人と企業の出会い」を支援します。<https://employment.en-japan.com>  
※2018～2021年オリコン顧客満足度ランキング（転職サイト）にて総合1位を獲得。  
(<https://career.oricon.co.jp/rank-job-change/>)

### 若手ハイキャリアに特化した求人情報サイト『AMBI（アンビ）』



高いポテンシャルを持つ若手人材をターゲットとした求人情報サイト。幹部候補や次世代リーダー・マネージャー向けの求人をはじめ、早期にレベルの高い仕事に挑戦できる環境が整ったハイクラス求人だけを厳選して掲載。最新のビジネストレンドや活躍する若手のインタビューを題材としたクオリティの高い特集記事、人事担当者・ヘッドハンターが求職者の合格可能性を判定する「マイバリュー」など独自の機能を通じ、自身のキャリアについて考えるきっかけを提供。より高いパフォーマンスを発揮できる場を探す若手の転職活動を支援します。<https://en-ambi.com/>

### ミドル世代に特化した求人情報サイト『ミドルの転職』



30代・40代を中心とした「ミドル世代」の転職/採用を支援する求人情報サイト。ミドル世代向けの求人を国内最大規模で掲載しており、経営幹部・CxO・部長クラスの募集など年収1000万円を超えるハイクラス求人も豊富です。経験やテクニカルスキルだけでなく、価値観なども重視した精緻なマッチングが求められる30代・40代の転職を、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポート。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負担を軽減しつつ、入社後の活躍に繋がる転職を支援します。<https://mid-tenshoku.com/>

### 掲載企業数No.1の新しい社員・バイト求人サイト『エンゲージ』



国内No.1の掲載企業数（約10万社）を実現。32万件以上の求人を掲載する社員・バイト求人サイトです。AIが希望に合った求人を表示。企業からのオファーメールも受け取れるため、豊富な選択肢の中からスムーズな仕事探しを実現できます。詳細な求人情報に加え、企業の口コミの閲覧も可能。求人の「質」にこだわり、後悔のない仕事探しをサポートします。※アルバイト・社員募集 総合型の求人サイトとして掲載企業数No.1（自社調べ）  
<https://en-gage.net/user/>

### 時間・場所に縛られずに選考できる動画面接ツール『Video Interview』



候補者が撮影した「動画」を見ることで、1次面接を代替できる動画面接ツール。候補者と時間が合わなくても活用でき、書類だけでは判断が難しい「印象・話し方」なども含めた候補者の評価が効率的に行なえます。時間・空間の制約を取り払い、採用活動を効率化。「顔」が見えるやりとりを通じて、選考意欲の向上による辞退防止にも役立ちます。  
<https://videointerview.jp/>

### 「採用」の力を信じ、社会を大きく変えていく『採用支援プロジェクト』



「採用」には、世の中を変える力がある。そう信じるエン・ジャパンの全社横断プロジェクトです。国や自治体のあり方を変える。新しいテクノロジーを創出する……志ある企業・団体の採用を徹底支援。入社後の活躍まで責任を持って伴走してまいります。

<https://www.enjapan.com/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星 <https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー  
TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com