

## エン・ジャパン、D&Iアワードにて 「アドバンス企業」に認定！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、「D&Iアワード」（主催：株式会社JobRainbow）において、「アドバンス」ランクの企業に認定されました。

当社では画一的な視点や従来からの固定観念にとらわれないイノベティブな事業創造のために、「多様な人材の活躍」が必要不可欠であると考えています。従来から注力している「女性活躍推進」に加え、海外人材の採用、既存社員のキャリアパス多様化、LGBTフレンドリーな制度整備、障がい者雇用の促進など様々な施策を通じ、ダイバーシティ&インクルージョンを推進してまいります。

### 「D&Iアワード」概要

D&Iアワード (<https://diaward.jobrainbow.jp/top>) は、ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) に取り組む企業を認定するアワードです。全国から応募された企業の取り組みを独自指標で採点し、取り組み状況に応じて認定を授与。D&I推進の裾野を広げ、社会全体でD&Iのムーブメントを加速させることを目指しています。



### D&Iアワード「アドバンス」ランク定義

日本国内企業の中でも、D&Iを先進的に進められ、ロールモデルとして日本のD&I推進を牽引している。

多角的に幅広い取り組みをすると同時に、社員一人ひとりがD&Iを尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいる。

### エン・ジャパンのD&I推進事例

#### 女性活躍



#### WOMenLABO

エン・ジャパンを「世界で一番、女性が活躍する会社」にするためのプロジェクト。

#### LGBTフレンドリー



#### 同性パートナーシップ制度

LGBTで事実婚関係がある社員向けにも、異性パートナーや家族向けと同等の福利厚生制度を提供。

#### 障がい者雇用



#### 特例子会社の設置

ハンディキャップを持つ皆さんにも、働く喜びを。特例子会社「バイク・ド・ナチュレ」で障がい者雇用推進。

▶その他、enグループのD&I推進の取り組み <https://corp.en-japan.com/sustainability/diversity.html>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー  
TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com