

ミドルに聞く「雇用延長制度」調査

人生100年時代、半数のミドルは70代以上まで働くことを想定している。

— 『ミドルの転職』 ユーザーアンケート集計結果 —

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営するミドル世代のための転職サイト『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している35歳以上のユーザーを対象に「雇用延長制度」についてアンケートを行ない、440名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

※雇用延長制度とは…（出典：厚生労働省より）

従業員の定年を定める場合、定年年齢は60歳以上とする必要があります。定年年齢を65歳未満に定めている事業主は、その雇用する高年齢者の65歳までの安定した雇用を確保するため、「65歳までの定年の引上げ」「65歳までの継続雇用制度の導入」「定年の廃止」のいずれかの措置（高年齢者雇用確保措置）を実施する必要があります。

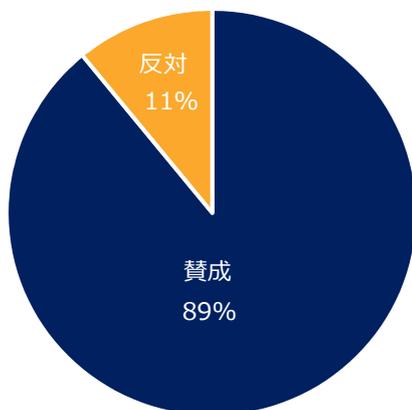
調査結果 概要

- ★ 雇用延長制度に賛成のミドルは9割、70代以上まで働くことを想定をしているミドルは半数。
- ★ ミドルの71%は「転職先の雇用延長制度を確認する」と回答。
- ★ 雇用延長にあたり想定される企業のメリットは優秀人材の確保、デメリットは雇用したくない人材の残留。

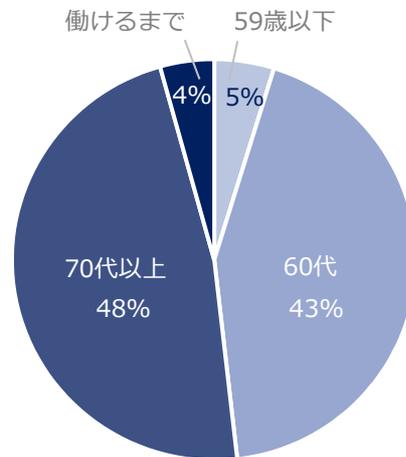
■ 調査結果詳細

1：雇用延長制度に賛成のミドルは9割、70代以上まで働くことを想定をしているミドルは半数。
 （図1、図2、図3）

【図1】『雇用延長制度』について
 どう思いますか？



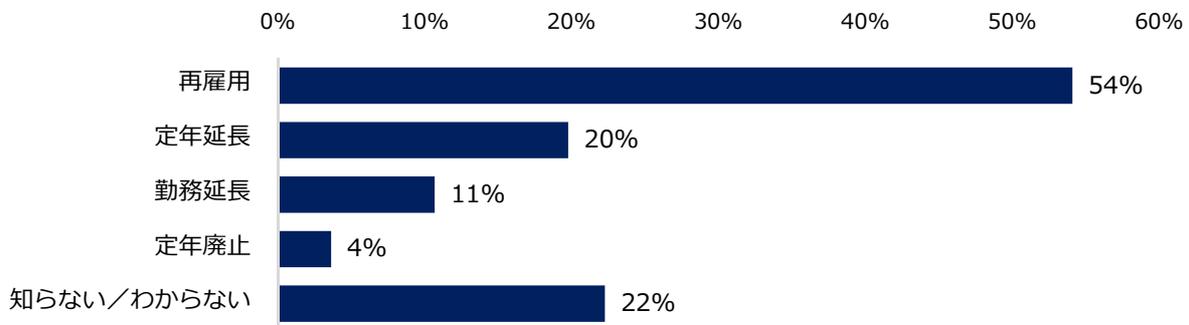
【図2】何歳まで働くことを
 想定しているか教えてください。



35歳以上のユーザーに「『雇用延長制度』についてどう思いますか?」と質問したところ、89%の方が「賛成」でした。何歳まで働くことを想定しているか伺ったところ、48%の方が「70代以上」と回答しました。人生100年時代を見据え、「100年ライフが叫ばれる中で、さまざまなライフスタイル・ワークスタイルを検討すべき時期に来ていると感じる」(39歳男性)、「年齢が上がっても身体的社会的に可能なことは昔とは異なるから」(45歳男性)、「ひと昔の60代と現在の60代と比べると若さとバイタリティが数段違うし、口では言わないが、『俺はまだまだ働ける』という方が数多くいるから」(52歳男性)といった声が寄せられました。

現在(もしくは直近)働いている職場の「雇用延長制度」について伺ったところ、過半数の方が「再雇用」(54%)と回答しました。

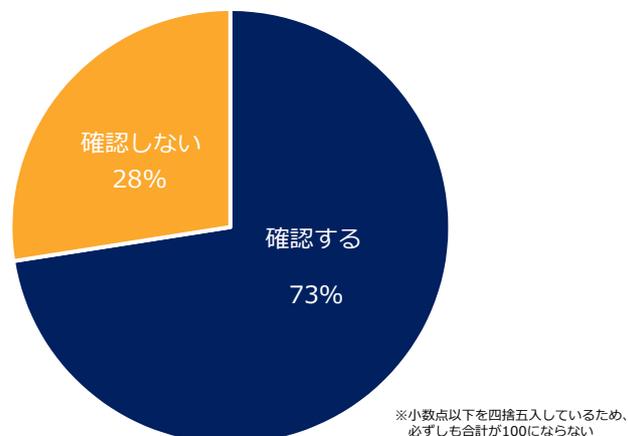
【図3】 現在(もしくは直近)の職場の雇用延長制度について、当てはまるものを教えてください。
 ※複数回答可



2:ミドルの71%は「転職先の雇用延長制度を確認する」と回答。(図4)

「転職先を決定するにあたり、雇用延長制度の内容は確認されますか?」と伺ったところ、73%の方が「確認する」と回答しました。多くのミドルが雇用延長を見据えて、転職を検討していることがうかがえます。

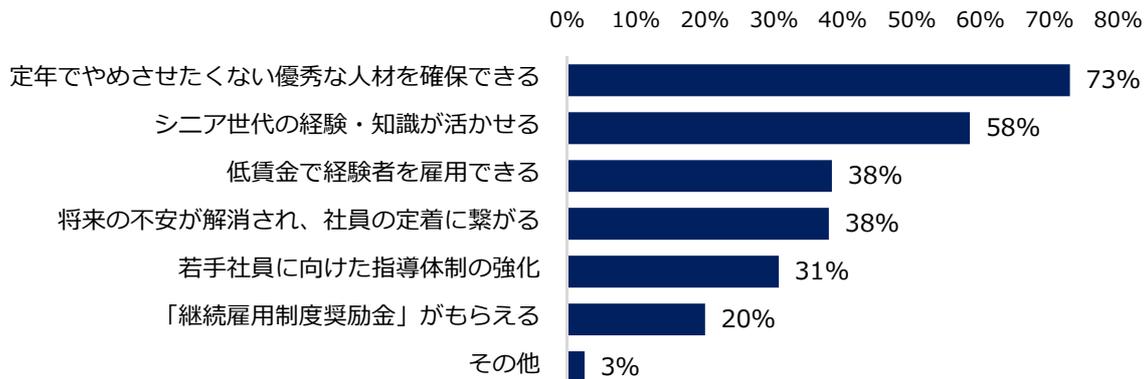
【図4】 転職先を決定するにあたり、雇用延長制度の内容は確認しますか?



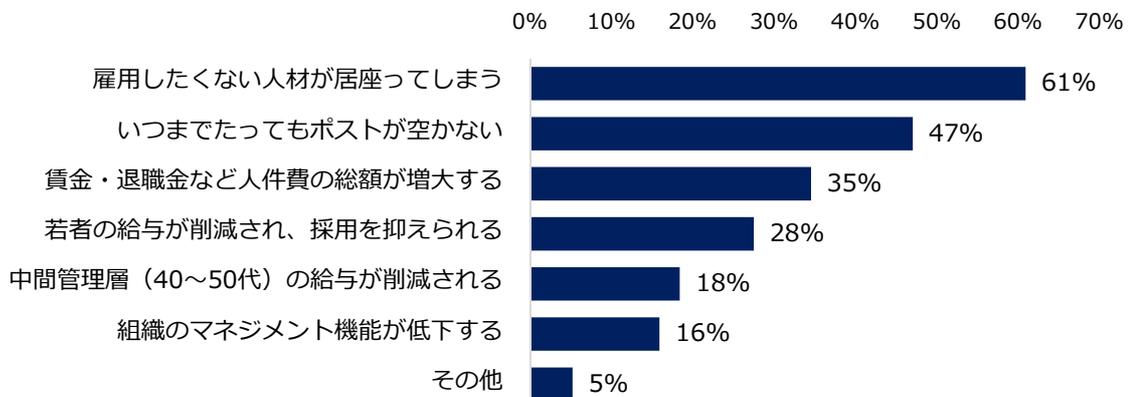
3：雇用延長にあたり想定される企業のメリットは優秀人材の確保、 デメリットは雇用したくない人材の残留。（図5、図6）

雇用延長にあたり想定される企業側のメリット・デメリットを質問したところ、メリットでもっとも多い回答は「定年でやめさせたくない優秀な人材を確保できる」（73%）。デメリットでもっとも多い回答は「雇用したくない人材が居座ってしまう」（61%）でした。企業は雇用延長の制度整備するにあたって、メリット・デメリットを十分に理解する必要があるようです。

【図5】雇用延長にあたり、企業側のメリットは何だと思えますか。 ※複数回答可



【図6】雇用延長にあたり、企業側のデメリットは何だと思えますか。 ※複数回答可



【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）を利用する35歳以上のユーザー
- 有効回答数：440名
- 調査期間：2017年9月1日～9月28日

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、松田

<http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com