

20代の転職・仕事観 意識調査2019

転職先を選ぶ際に重視するポイントTOP3は 「仕事内容」「勤務地」「事業内容」。

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）は、『エン転職』『AMBI』利用者を対象に「転職・仕事観」について調査を実施、1,451名から回答を得ました。調査結果がまとまりましたのでご報告いたします。

調査結果 概要

- 20代が転職先を選ぶ際に重視するのは「仕事内容」「勤務地」「事業内容」。
- 転職先を選ぶ際、20代は30代前半よりも「裁量の大きさ」「評価制度」「社会貢献度」「給与・休日」を重視。
- 20代年収別にみる転職先を選ぶ際に重視すること、年収800万円以上は「事業戦略」「ビジョン」「事業内容」。年収400万円未満は「休日」「オフィス環境」「勤務地」。
- 20代が考える理想の働き方、キーワードは「プライベート」「評価」「両立」。年収が高いほど「社会貢献」が上位。

調査概要

- 調査対象：『エン転職』『AMBI』を利用している20～34歳の男女
 - 調査時期：2019年3月12日～3月19日
 - 有効回答数：1,451名
 - 質問項目：
 - ・ 就職活動時及び転職活動時に下記項目についてどの程度重視しましたか？
4段階（※）でお答えください。
- （※）重視した/重視する、やや重視した/やや重視する、あまり重視しなかった/あまり重視しない、重視しなかった/重視しない
- 仕事内容、裁量の大きさ、給与・年収、上司・同僚、業界、事業内容、ビジョン、事業戦略、社風、企業の将来性、休日、企業知名度、評価制度、勤務地、オフィス環境、社会貢献度
- ・ あなたが考える理想のキャリア・仕事・働き方はどのようなものですか？

本ニュースリリースに関する問合せ先

エン・ジャパン株式会社

広報担当：大原、松田、清水

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com

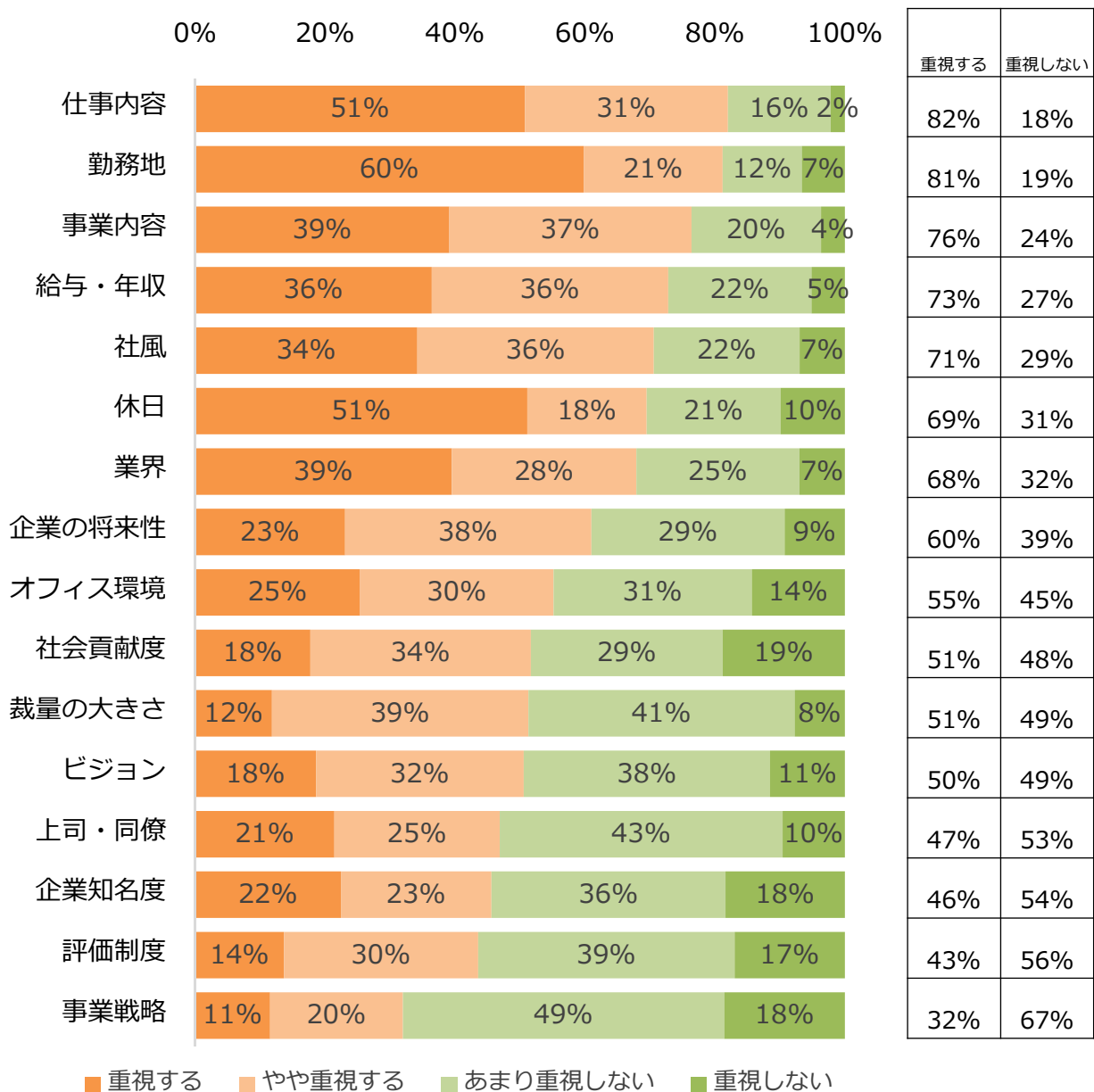
<https://corp.en-japan.com/>

1：転職先を選ぶ際に重視すること

20代が転職先を選ぶ際に重視するのは「仕事内容」「勤務地」「事業内容」。

転職サイト『エン転職』『AMBI』利用者を対象に、転職先を選ぶ際の重視点とどれだけ重視するかを伺いました。重視する（重視する+やや重視する）と回答した方の割合が高い項目上位3つに挙げられたのは「仕事内容」（82%）、「勤務地」（81%）、「事業内容」（76%）でした。

■ 転職先を選ぶ際に重視すること



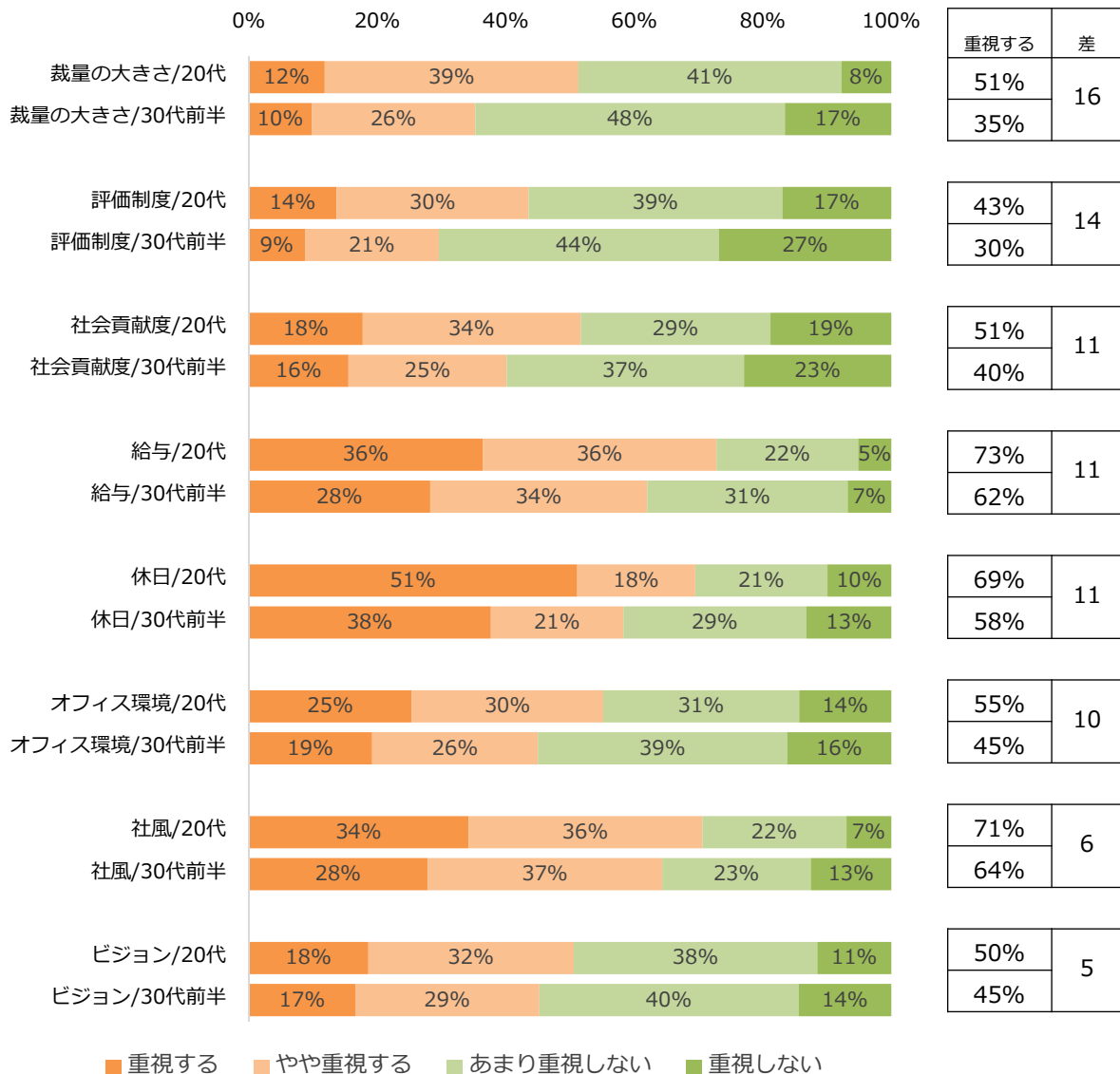
※小数点以下で四捨五入しているため、合計は必ずしも100%にならない。

2：転職先を選ぶ際に重視すること（年代別）

転職先を選ぶ際、20代は30代前半よりも「裁量の大きさ」「評価制度」「社会貢献度」「給与」「休日」を重視。

転職先を選ぶ際に重視する（重視する+やや重視する）項目を年代で比較しました。20代と30代前半で大きく差が出た項目は「裁量の大きさ」（差：16）、「評価制度」（同：14）、「社会貢献度」、「給与」、「休日」（同：11）。一方、30代前半は「知名度」が20代よりも高い結果になりました。

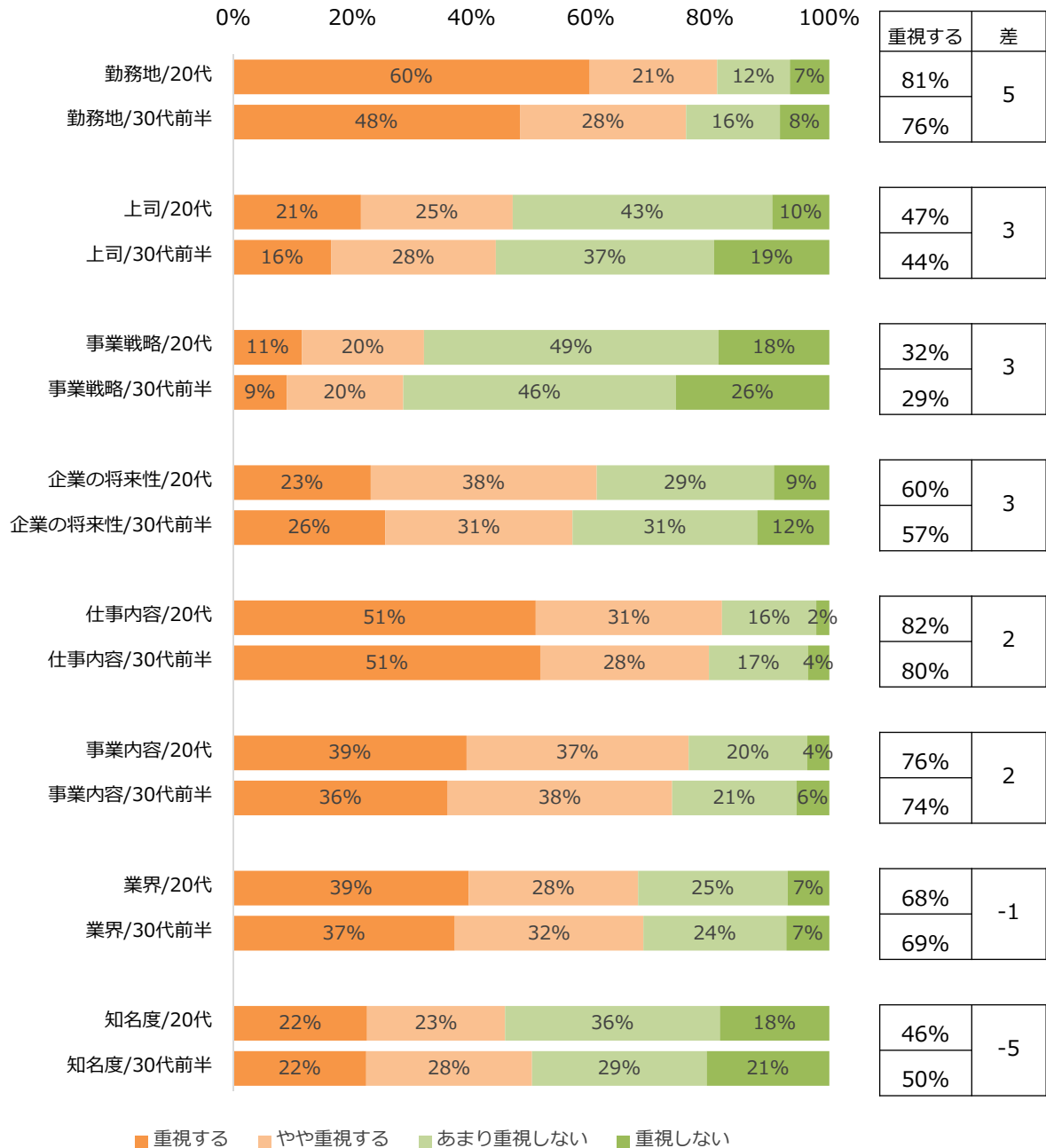
■ 転職先を選ぶ際に重視すること（年代別）



※差は20代の重視する合計-30代重視する合計

※小数点以下で四捨五入しているため、合計は必ずしも100%にならない。

■ 転職先を選ぶ際に重視すること（年代別）



※差は20代の重視する合計-30代重視する合計

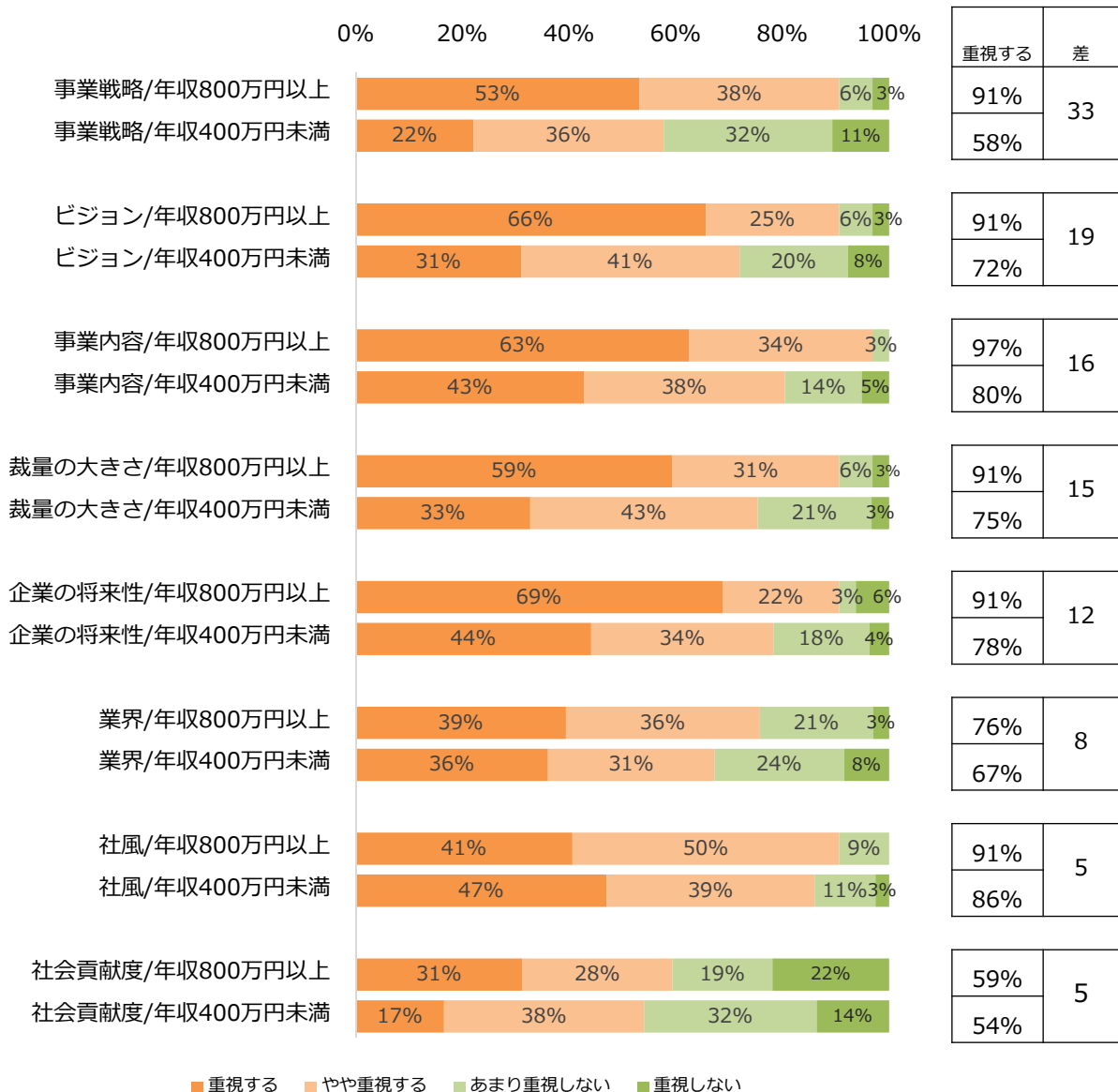
※小数点以下で四捨五入しているため、合計は必ずしも100%にならない。

3：転職先を選ぶ際に重視すること（年収別）

20代年収別にみる転職先を選ぶ際に重視すること、
年収800万円以上は「事業戦略」「ビジョン」「事業内容」。
年収400万円未満は「休日」「オフィス環境」「勤務地」。

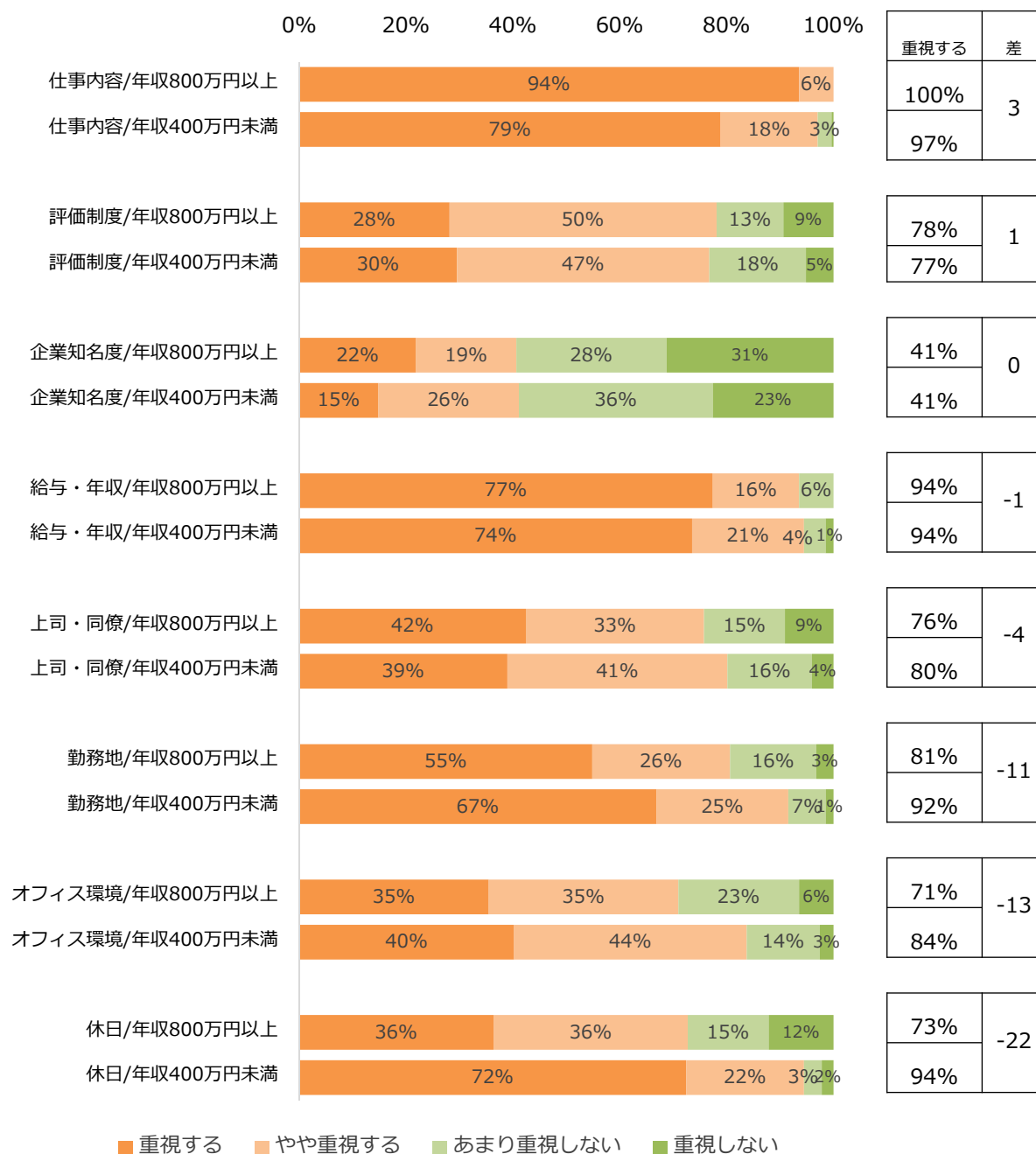
転職先を選ぶ際に重視することを20代年収別にみると、年収800万円以上の方は年収400万円未満よりも「事業戦略」（差：33）、「ビジョン」（同：19）、「事業内容」（同：16）を重視しています。一方、年収400万円未満の方は、年収800万円以上の方よりも「休日」、「オフィス環境」、「勤務地」を重視しています。

■ 20代が転職先を選ぶ際に重視すること（年収別）



※差は年収800万円以上の重視する合計-年収400万円未満の重視する合計
※小数点以下で四捨五入しているため、合計は必ずしも100%にならない。

■ 転職先を選ぶ際に重視すること（年収別）



※差は年収800万円以上の重視する合計-年収400万円未満の重視する合計
※小数点以下で四捨五入しているため、合計は必ずしも100%にならない。

4：20代の理想の働き方・キャリア

20代が考える理想の働き方、キーワードは「プライベート」「評価」「両立」。年収が高いほど「社会貢献」が上位に。

理想の働き方・キャリアに関する頻出キーワードをランキングにしたところ、第1位は「プライベート」でした。「仕事とプライベートが両立できる働き方をしたい」「仕事は仕事、プライベートはプライベートでどちらにも集中できる環境が希望」といったコメントが多く寄せられています。

第2位は「評価」。「年功序列ではなく実力が評価される職場」「リモートワークなど勤務体系にとらわれずに成果で評価されたい」といった正当な評価に対する意識が強いようです。

第3位は「両立」。第1位の「プライベート」とも関連して多く使われていることに加え、「子育てと両立できる働き方が望ましい」といったコメントも多く寄せられました。

年収別で見ると、年収800万円以上では「貢献」「社会」「社会貢献」というキーワードが上位に挙げられています。「社会貢献をしていると感じられる事業に携わりたい」「自分のやりがいと社会への貢献度がリンクする仕事がいい」といったコメントが見られました。

■理想の働き方・キャリア キーワードランキング

| | 20代 | 30代前半 |
|-----|------------|--------|
| | 抽出語 | 抽出語 |
| 第1位 | プライベート | 会社 |
| 第2位 | 評価 | プライベート |
| 第3位 | 両立 | 評価 |
| 第4位 | 充実 | 時間 |
| 第5位 | ワークライフバランス | 両立 |

| | 全体 | 年収800万円以上 |
|-----|--------|-----------|
| | 抽出語 | 抽出語 |
| 第1位 | プライベート | 経験 |
| 第2位 | 評価 | 貢献 |
| 第3位 | 時間 | 社会 |
| 第4位 | 両立 | スキル |
| 第5位 | 充実 | 社会貢献 |

抽出方法：インサイトテックの言語解析ツールを利用。1,451名のフリーコメントから単語を抽出しランキングを作成。

■ 「プライベート」に関するコメント

- ・ やりがいを感じながらも、しっかりと短時間で成果を出し、仕事とプライベートの両立ができる働き方。(24歳/年収500万円~599万円)
- ・ 会社に頼らず生きていけるスキルを身につける。ただし、仕事だけにならず、プライベートも充実させたい。(27歳/年収600万円~699万円)
- ・ 会社が成長するように個々の能力を上げることに加え、プライベートの充実も大事にしたい。(27歳/年収400万円~499万円)
- ・ プライベートでの充実を糧にして、仕事のパフォーマンスや意欲を最大化できる働き方。(28歳/年収800万円以上)
- ・ しっかりと休みや自分の時間が確保できて、仕事とプライベートのメリハリが取れる働き方が理想です。給与はもちろん多いほうが嬉しいがそこまで高望みせず、それなりにもらえたらいいくらいです。(28歳/年収300万円~399万円)

■ 「評価」に関するコメント

- ・ 自分がいきいきと働ける環境で平等に評価されると切磋琢磨できる。(24歳/年収400万円~499万円)
- ・ 自身の努力が正当に評価され、仕事を通じて自分自身のスキルアップやキャリアパスに繋がること。(26歳/年収500万円~599万円未満)
- ・ 評価基準がはっきりと示されていて、上司や経営陣と同じ方向を向いて働ける職場。自分の経験を重ね、会社及び自分の価値を高めていける環境。(27歳/年収400万円~499万円)
- ・ 結果を出せば相応の評価、報酬が返ってくる環境。周囲の人間と高め合える環境。(27歳/年収400万円~499万円)
- ・ 評価が公平であること。評価内容を十分に伝えること。企業のトップが一貫した言動をとること。(28歳/年収600万円~699万円)

■ 「両立」に関するコメント

- ・ 仕事と家庭の両立。現在の職場は会社でしか仕事ができないが、遠隔会議など柔軟に働ける環境を見つけたい。また、年功序列ではなく、能力のある人を適切に評価する社風の中で自身の能力を磨きたい。(25歳/年収500万円~599万円)
- ・ どの環境にも適応ができて自分の能力が活かせるプロフェッショナルになること。家庭と仕事を両立させたい。(25歳/年収600万円~年収699万円)
- ・ 家庭、プライベートと両立ができる もしくはダブルワークでやりたいことと両立ができる。(27歳/年収400万円~499万円)
- ・ 男女問わず育休産休の取りやすい企業で、仕事と家庭の両立を無理なく図れる働き方で、キャリアUPのチャンスが皆平等に与えられる企業で働くこと。(29歳/年収400万円~499万円)