

入社者の離職リスク可視化ツール『HR OnBoard』、 「第7回 日本HRチャレンジ大賞」人材サービス優秀賞を受賞！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が提供する入社者の離職リスク可視化ツール『HR OnBoard』は、「日本HRチャレンジ大賞」実行委員会が主催する「第7回 日本HRチャレンジ大賞」の人材サービス優秀賞（人材マネジメント部門）を受賞しましたので、ご報告いたします。

第7回 日本HRチャレンジ大賞 概要



主催 「日本HRチャレンジ大賞」実行委員会
後援 厚生労働省、東洋経済新報社、
ビジネスパブリッシング、HR総研（ProFuture）
URL <https://www.hrpro.co.jp/index.php>

「第7回 日本HRチャレンジ大賞」は、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業に贈られる賞。経営層や人事部門等が人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰することで、日本社会の活性化を促すことを目的としています。

【審査基準】

- ・革新性（企業に変革をもたらす革新的な取り組みか）
- ・従業員利益（キャリア形成、満足度向上に資するものか）
- ・経営貢献（経営力アップに貢献するものか）
- ・戦略性（戦略的な取り組みであるか）
- ・社会的影響性（社会的インパクトをもたらすものか）

【HR OnBoard 授賞理由】

フォロー対象者を入社1年目の社員、目的を離職防止にフォーカスし、入社経過年やコンディションに応じた最適な設問やフォローをアドバイスするツールは、「入社後のフォロー不足」を解消し、入社者の離職兆候を早期に発見し、対策を講ずることを可能にする優れたサービスであると評価されました。

入社者の離職リスク可視化ツール『HR OnBoard』



入社1年以内の社員が離職する兆候を可視化。具体的な対策をアドバイスします。毎月3問ずつ、1年間にわたって新卒・中途採用で入社した社員へ質問を送信。社員が月ごとのコンディションをオリジナルスタンプで回答することで、企業は「晴れ・曇・雨」で社員ごとに状況を把握することが可能です。離職リスクの早期発見から、フォロー実施まで一貫してサポートします。

<https://on-board.io/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

エン・ジャパン株式会社

広報担当：森本、大原、松田、清水

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com

<https://corp.en-japan.com/>