

図表A 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい		勤め続けたくない	
	今回	前回	今回	前回
全体	63.7%	65.2%	36.3%	34.8%
男性	65.0%	65.7%	35.0%	34.3%
女性	62.3%	64.7%	37.7%	35.3%
20代	60.5%	64.0%	39.5%	36.0%
30代	63.5%	65.0%	36.5%	35.0%
40代	67.0%	66.5%	33.0%	33.5%
未婚	58.3%	57.0%	41.7%	43.0%
既婚	69.0%	73.3%	31.0%	26.7%

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

図表B 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×年収 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい		勤め続けたくない	
	今回	前回	今回	前回
全体	63.7%	65.2%	36.3%	34.8%
300万円未満	55.8%	61.5%	44.2%	38.5%
300～500万円	62.8%	69.5%	37.2%	30.5%
500～800万円	74.8%	74.1%	25.2%	25.9%
800万円以上	81.4%	57.6%	18.6%	42.4%

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION



## ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表C 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×世代×年収 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい		今後も勤め続けたい	
	今回	前回	今回	前回
全体	63.7%	65.2%	36.3%	34.8%
20代	60.5%	64.0%	39.5%	36.0%
300万円未満	50.0%	64.6%	50.0%	35.4%
300～500万円	67.7%	68.4%	32.3%	31.6%
500～800万円	63.6%	62.1%	36.4%	37.9%
800万円以上	60.0%	50.0%	40.0%	50.0%
30代	63.5%	65.0%	36.5%	35.0%
300万円未満	60.0%	50.0%	40.0%	50.0%
300～500万円	57.5%	69.4%	42.5%	30.6%
500～800万円	75.0%	83.7%	25.0%	16.3%
800万円以上	76.9%	40.0%	23.1%	60.0%
40代	67.0%	66.5%	33.0%	33.5%
300万円未満	57.7%	66.7%	42.3%	33.3%
300～500万円	61.2%	71.4%	38.8%	28.6%
500～800万円	81.1%	72.2%	18.9%	27.8%
800万円以上	88.0%	68.4%	12.0%	31.6%

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION



## ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表D 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=391/複数回答)

	全体		今回						
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
やりがいのある仕事だから	31.2%	33.2%	33.8%	29.9%	38.0%	29.1%	29.1%	30.3%	33.3%
安定した会社だから	30.4%	34.0%	34.4%	27.8%	35.5%	28.3%	29.9%	30.9%	31.4%
職場の立地や設備がいいから	22.3%	25.1%	22.6%	23.0%	24.0%	26.0%	18.7%	24.6%	21.3%
残業が少ないから	17.4%	14.1%	12.8%	23.0%	13.2%	22.0%	17.9%	16.0%	19.3%
福利厚生が充実しているから	16.1%	16.6%	15.9%	17.1%	13.2%	25.2%	11.2%	13.1%	19.3%
給料が高いから	15.6%	11.0%	19.0%	12.8%	15.7%	15.0%	17.2%	13.1%	18.4%
女性が働きやすい職場だから	13.0%	15.3%	0.5%	26.7%	13.2%	15.7%	11.2%	10.3%	15.9%
風通しのいい職場だから	9.5%	8.4%	10.3%	9.1%	6.6%	8.7%	13.4%	10.9%	8.7%
転勤が少ないから	9.0%	9.0%	9.2%	9.1%	9.9%	11.0%	6.7%	10.3%	8.2%
上司が信頼できるから	5.1%	5.9%	3.6%	7.0%	3.3%	4.7%	7.5%	6.9%	3.9%
社長の人柄・考えに共感しているから	4.1%	4.3%	5.1%	3.2%	2.5%	5.5%	4.5%	4.6%	3.9%
将来性のある会社だから	3.3%	4.6%	2.6%	4.3%	4.1%	4.7%	1.5%	1.7%	4.8%
製品(サービス)が好きだから	2.6%	4.1%	3.1%	2.1%	3.3%	3.1%	1.5%	1.7%	3.4%
高い技術力を持っている会社だから	2.3%	2.8%	3.1%	1.6%	2.5%	2.4%	2.2%	1.1%	3.4%
海外展開しているから	1.8%	1.3%	2.6%	1.1%	2.5%	1.6%	1.5%	1.7%	1.9%
転勤が多いから	0.8%	1.3%	1.0%	0.5%	1.7%	0.0%	0.7%	1.1%	0.5%
その他	3.1%	5.1%	3.6%	2.7%	0.0%	3.9%	5.2%	3.4%	2.9%

※背景色つきは上位3項目

図表E 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=218/複数回答)

	全体		今回						
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
給料が低いから	40.8%	47.4%	44.8%	37.2%	43.0%	37.0%	42.4%	39.2%	43.0%
仕事にやりがいがないから	33.9%	29.2%	36.2%	31.9%	32.9%	32.9%	36.4%	32.0%	36.6%
人間関係がうまくいっていないから	21.1%	12.9%	21.9%	20.4%	22.8%	19.2%	21.2%	22.4%	19.4%
風通しが悪い職場だから	17.0%	14.8%	18.1%	15.9%	10.1%	16.4%	25.8%	16.0%	18.3%
将来性が感じられない会社だから	15.1%	17.7%	17.1%	13.3%	11.4%	15.1%	19.7%	16.0%	14.0%
上司が信頼できないから	13.3%	16.7%	11.4%	15.0%	7.6%	16.4%	16.7%	11.2%	16.1%
社員のモラルが低いから	12.8%	14.4%	13.3%	12.4%	11.4%	13.7%	13.6%	12.0%	14.0%
業績が悪いから	11.0%	10.0%	13.3%	8.8%	13.9%	11.0%	7.6%	11.2%	10.8%
福利厚生が不十分だから	10.6%	12.9%	8.6%	12.4%	12.7%	8.2%	10.6%	10.4%	10.8%
休みが少ないから	9.6%	12.9%	8.6%	10.6%	8.9%	11.0%	9.1%	12.8%	5.4%
残業が多いから	9.2%	4.3%	7.6%	10.6%	12.7%	6.8%	7.6%	10.4%	7.5%
ワンマン経営だから	6.9%	9.1%	4.8%	8.8%	5.1%	8.2%	7.6%	8.0%	5.4%
ノルマが厳しいから	5.0%	2.9%	4.8%	5.3%	3.8%	6.8%	4.5%	4.8%	5.4%
職場の立地や設備が悪いから	3.7%	12.0%	2.9%	4.4%	6.3%	2.7%	1.5%	4.0%	3.2%
技術力が低い会社だから	2.8%	2.9%	3.8%	1.8%	1.3%	6.8%	0.0%	2.4%	3.2%
転勤が多いから	2.3%	1.4%	2.9%	1.8%	0.0%	2.7%	4.5%	2.4%	2.2%
製品(サービス)が嫌いだから	0.9%	2.9%	1.9%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	0.8%	1.1%
その他	5.5%	6.2%	4.8%	6.2%	6.3%	6.8%	3.0%	4.0%	7.5%

※背景色つきは上位3項目

図表F 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 /

「働き方改革」に対する評価×満足度 第7回離婚したくなる亭主の仕事との比較 (n=600/単一回答)

実施割合	実施・未実施に対する評価		勤務先に対する評価		夫の会社に対する妻の評価	
	実施 50.0%	実施内容に満足		14.3%		14.7%
未実施 50.0%	実施内容に不満足 更に「働き方改革」を進めてほしい		35.7%	59.4%	30.0%	63.8%
	今後「働き方改革」を進めてほしい		23.7%		33.8%	
	「働き方改革」を進めてほしいとは思わない		26.3%		21.5%	

※背景色つきは上位2項目

図表G 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 「働き方改革」実施内容 (n=300/複数回答)

		「働き方改革」実施			
		全体	実施内容に満足	実施内容に不満足	2020年2月時の調査回答
「働き方改革」実施内容	有給休暇取得の促進	57.3%	51.2%	59.8%	54.5%
	残業の制限	50.0%	54.7%	48.1%	55.2%
	育児休暇の導入	35.7%	40.7%	33.6%	27.2%
	フレックスタイム制の導入	30.7%	29.1%	31.3%	19.8%
	短時間勤務の導入	23.7%	31.4%	20.6%	10.8%
	介護休暇の導入	23.0%	25.6%	22.0%	10.1%
	テレワーク(在宅勤務)の導入	23.0%	27.9%	21.0%	8.6%
	賃金格差の解消(同一労働同一賃金制度の導入)	8.3%	5.8%	9.3%	4.1%
	人員増加による業務負担の軽減	7.7%	5.8%	8.4%	11.6%
	RPAなどシステム導入による業務効率化	7.3%	7.0%	7.5%	3.4%
	アウトソーシングによる業務効率化	5.7%	8.1%	4.7%	3.7%
	その他	0.0%	0.0%	0.0%	7.5%

※背景色付きは、20%以上の項目

図表H 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 今後進めてほしい「働き方改革」 (n=356/複数回答)

	全体	「働き方改革」を進めてほしい			
		「働き方改革」実施	「働き方改革」未実施	2020年2月時の調査回答	
進めてほしい「働き方改革」	有給休暇取得の促進	38.5%	31.8%	48.6%	36.8%
	人員増加による業務負担の軽減	28.7%	29.0%	28.2%	28.2%
	残業の制限	26.7%	22.4%	33.1%	35.2%
	フレックスタイム制の導入	26.7%	26.2%	27.5%	13.8%
	短時間勤務の導入	23.0%	21.0%	26.1%	13.3%
	テレワーク(在宅勤務)の導入	23.0%	22.9%	23.2%	15.4%
	賃金格差の解消(同一労働同一賃金精度の導入)	17.4%	17.8%	16.9%	16.2%
	育児休暇の導入	12.6%	10.7%	15.5%	22.2%
	介護休暇の導入	11.0%	11.2%	10.6%	6.0%
	アウトソーシングによる業務効率化	7.3%	9.8%	3.5%	3.4%
	RPAなどシステム導入による業務効率化	6.5%	8.4%	3.5%	2.1%
	その他	0.3%	0.0%	0.7%	12.5%

※背景色付きは、20%以上の項目

図表I 第7回「仕事・会社に対する満足度」調査 /

「働き方改革」実施状況×勤続意欲 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない
全体	63.7%	36.3%
「働き方改革」実施	76.3%	23.7%
「働き方改革」未実施	51.0%	49.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値