

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表A 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲 (n=600)

		3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		53.0%	49.0%	47.0%	51.0%
属性	男性	61.3%	56.0%	38.7%	44.0%
	女性	44.7%	42.0%	55.3%	58.0%
	新卒入社1年目	53.0%	54.0%	47.0%	46.0%
	新卒入社2年目	53.0%	45.5%	47.0%	54.5%
	新卒入社3年目	53.0%	47.5%	47.0%	52.5%
売上規模	10億円未満	49.8%	54.0%	50.2%	46.0%
	10億円以上 100億円未満	55.3%	45.5%	44.7%	54.5%
	100億円以上	57.7%	47.5%	42.3%	52.5%

※背景色付きは、各項目の過半数意見(今回のみ)

図表B 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 1年後の勤続意欲 (n=600)

		3年後は勤務し続けていないと思う		3年後も勤務し続けていると思う
		1年後は勤務し続けていないと思う	1年後は勤務し続けていると思う	
全体		29.0%	18.0%	53.0%
属性	男性	25.0%	13.7%	61.3%
	女性	33.0%	22.3%	44.7%
	新卒入社1年目	26.0%	21.0%	53.0%
	新卒入社2年目	30.5%	16.5%	53.0%
	新卒入社3年目	30.5%	16.5%	53.0%
売上規模	10億円未満	30.2%	19.9%	49.8%
	10億円以上 100億円未満	28.5%	16.3%	55.3%
	100億円以上	26.9%	15.4%	57.7%

※背景色付きは、1年以内の勤続意欲で割合が高い意見

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表C 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 転職サイト登録状況 (n=174)

	転職サイトに登録している	転職サイトに登録していない
全体	29.3%	70.7%
1年後は勤務していないと思う	35.6%	64.4%

図表D 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=318/複数回答)

	全体		男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
	今回	前回					
福利厚生が充実しているから	32.7%	34.0%	37.0%	26.9%	28.1%	25.0%	46.7%
勤務時間や休日が自分に合っているから	30.5%	29.9%	28.8%	32.8%	31.9%	32.4%	26.7%
給料が良いから	28.0%	21.8%	34.8%	18.7%	26.9%	23.5%	33.3%
仕事に誇りを持って取組めるから	15.7%	19.0%	18.5%	11.9%	15.0%	11.8%	20.0%
風通しの良い職場だから	15.7%	12.6%	16.3%	14.9%	18.1%	16.2%	11.1%
自身の成長が見込めるから	10.7%	15.6%	10.9%	10.4%	10.6%	14.7%	7.8%
尊敬できる上司がいるから	8.5%	-	8.7%	8.2%	8.8%	7.4%	8.9%
女性が働きやすいから	8.2%	10.2%	2.2%	16.4%	7.5%	8.8%	8.9%
尊敬できる先輩がいるから	6.6%	-	3.8%	10.4%	5.6%	4.4%	10.0%
社会的な存在意義があるから	5.3%	8.5%	4.3%	6.7%	4.4%	5.9%	6.7%
会社に将来性があるから	5.0%	5.4%	6.5%	3.0%	3.8%	5.9%	6.7%
商品・サービスが良いから	4.4%	9.2%	6.5%	1.5%	3.8%	4.4%	5.6%
評価が正当であるから	3.1%	5.4%	3.3%	3.0%	3.8%	0.0%	4.4%
経営者の経営理念に共感したから	0.6%	2.7%	1.1%	0.0%	0.6%	1.5%	0.0%
その他	6.0%	6.1%	3.8%	9.0%	7.5%	7.4%	2.2%

※背景色付きは、上位3項目

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表E 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=282/複数回答)

	全体		男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
	今回	前回					
給料が低いから	46.1%	38.9%	45.7%	46.4%	50.9%	41.8%	37.9%
仕事にやりがいを感じないから	29.4%	19.3%	29.3%	29.5%	28.0%	32.7%	30.3%
最初から転職するつもりだから	20.6%	19.6%	20.7%	20.5%	18.6%	20.0%	25.8%
福利厚生が不十分だから	17.0%	15.4%	19.0%	15.7%	18.6%	16.4%	13.6%
残業が多いから	10.6%	16.0%	12.9%	9.0%	9.3%	12.7%	12.1%
会社に将来性を感じられないから	10.6%	12.4%	12.1%	9.6%	11.2%	9.1%	10.6%
自身の成長が見込めないから	8.2%	8.5%	6.9%	9.0%	5.6%	9.1%	13.6%
周囲との人間関係が悪いから	7.8%	13.4%	6.9%	8.4%	10.6%	1.8%	6.1%
上司を尊敬できないから	6.7%	-	4.3%	8.4%	7.5%	5.5%	6.1%
商品・サービスが悪いから	5.3%	2.3%	6.9%	4.2%	3.7%	12.7%	3.0%
風通しが悪い職場だから	4.6%	7.8%	3.4%	5.4%	3.1%	7.3%	6.1%
社会的な存在意義を感じられないから	3.9%	6.2%	6.9%	1.8%	3.7%	3.6%	4.5%
経営者の経営理念に共感できないから	2.1%	3.6%	1.7%	2.4%	3.1%	0.0%	1.5%
適正な評価を得られないから	2.1%	4.9%	0.0%	3.6%	2.5%	1.8%	1.5%
起業したいから	1.8%	4.2%	3.4%	0.6%	1.9%	1.8%	1.5%
女性が働きにくいから	1.4%	2.3%	0.0%	2.4%	1.9%	1.8%	0.0%
先輩・指導員を尊敬できないから	1.1%	-	0.0%	1.8%	1.2%	1.8%	0.0%
その他	4.3%	6.5%	0.9%	6.6%	5.0%	3.6%	3.0%

※背景色付きは、上位3項目

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表F 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由 (n=600/複数回答)

	全体		男性	女性	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目
	今回	前回					
福利厚生が充実しているから	32.5%	24.5%	35.0%	30.0%	27.1%	29.3%	46.2%
勤務時間や休日が自分に合っているから	23.7%	25.5%	21.3%	26.0%	25.9%	22.8%	19.9%
給料が良いから	20.8%	18.3%	25.7%	16.0%	17.4%	21.1%	27.6%
スキルや経験を形成するため	16.3%	13.8%	16.0%	16.7%	16.2%	17.1%	16.0%
仕事に誇りを持って取り組めるから	12.3%	9.7%	14.7%	10.0%	12.5%	11.4%	12.8%
自身の成長が見込めるから	11.2%	12.7%	13.3%	9.0%	11.8%	7.3%	12.8%
風通しの良い社風だから	9.3%	7.3%	9.3%	9.3%	8.4%	8.1%	12.2%
社員の定着率が高いから	9.0%	5.8%	13.0%	5.0%	8.1%	10.6%	9.6%
女性が働きやすいから	8.5%	11.0%	0.7%	16.3%	8.7%	4.9%	10.9%
商品・サービスが良いから	8.3%	7.0%	9.7%	7.0%	5.9%	10.6%	11.5%
会社に将来性があるから	5.7%	5.3%	7.3%	4.0%	4.0%	4.9%	9.6%
社会的な存在意義があるから	4.8%	8.5%	5.7%	4.0%	3.7%	6.5%	5.8%
結婚相手を見つけるため	2.5%	1.5%	4.0%	1.0%	1.6%	2.4%	4.5%
人事評価制度が確立されているから	1.8%	3.5%	2.3%	1.3%	0.6%	2.4%	3.8%
経営者の経営理念に共感したから	1.3%	3.3%	1.7%	1.0%	1.2%	2.4%	0.6%
起業するため	1.2%	3.2%	1.7%	0.7%	1.9%	0.8%	0.0%
その他	9.0%	11.7%	5.0%	13.0%	11.5%	6.5%	5.8%

※背景色付きは、上位3項目

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表G 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由毎の勤続意欲 (n=600/複数回答)

	3年以内の勤続意欲		3年以内の退職希望者の 1年以内の勤続意欲	
	勤続している	勤続していない	勤続している	勤続していない
全体	53.0%	47.0%	38.3%	61.7%
給料が良いから	64.8%	35.2%	40.9%	59.1%
福利厚生が充実しているから	63.1%	36.9%	44.4%	55.6%
社員の定着率が高いから	66.7%	33.3%	44.4%	55.6%
仕事に誇りを持って取組めるから	64.9%	35.1%	34.6%	65.4%
商品・サービスが良いから	54.0%	46.0%	30.4%	69.6%
勤務時間や休日が自分に合っているから	62.7%	37.3%	54.7%	45.3%
風通しの良い社風だから	71.4%	28.6%	50.0%	50.0%
自身の成長が見込めるから	56.7%	43.3%	41.4%	58.6%
人事評価制度が確立されているから	63.6%	36.4%	0.0%	100.0%
社会的な存在意義があるから	82.8%	17.2%	20.0%	80.0%
会社に将来性があるから	64.7%	35.3%	50.0%	50.0%
経営者の経営理念に共感したから	75.0%	25.0%	100.0%	0.0%
女性が働きやすいから	51.0%	49.0%	32.0%	68.0%
起業するため	57.1%	42.9%	33.3%	66.7%
スキルや経験を形成するため	43.9%	56.1%	34.5%	65.5%
結婚相手を見つけるため	26.7%	73.3%	18.2%	81.8%
その他	38.9%	61.1%	42.4%	57.6%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表H 第3回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲とブラック企業意識の相関 (n=600)

	ブラック企業意識	3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		53.0%	49.0%	47.0%	51.0%
勤務先はブラック企業だと思う	28.3%	32.9%	25.6%	67.1%	74.4%
勤務先はホワイト企業だと思う	71.7%	60.9%	59.0%	39.1%	41.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値