

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表A 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識 (n=600)

	3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
	今回	前回	今回	前回
全体	49.0%	58.2%	51.0%	41.8%
男性	56.0%	68.3%	44.0%	31.7%
女性	42.0%	48.0%	58.0%	52.0%
新卒入社1年目	54.0%	59.0%	46.0%	41.0%
新卒入社2年目	45.5%	64.0%	54.5%	36.0%
新卒入社3年目	47.5%	51.5%	52.5%	48.5%
売上規模				
10億円未満	42.3%	-	57.7%	-
10億円以上 100億円未満	53.8%	-	46.2%	-
100億円以上	58.1%	-	41.9%	-

※背景色付きは、各項目の過半数意見

図表B 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=294/複数回答)

	今回 全体	前回	今回				
			男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
福利厚生が充実しているから	34.0%	33.0%	33.3%	34.9%	27.7%	28.2%	48.8%
勤務時間や休日自分が合っているから	29.9%	37.2%	25.6%	35.7%	35.4%	30.8%	20.9%
給料が良いから	21.8%	30.4%	28.6%	12.7%	20.0%	17.9%	27.9%
仕事に誇りを持って取り組めるから	19.0%	16.6%	20.2%	17.5%	20.0%	14.1%	22.1%
自身の成長が見込めるから	15.6%	20.6%	14.9%	16.7%	12.3%	17.9%	18.6%
風通しの良い職場だから	12.6%	11.5%	13.1%	11.9%	13.8%	12.8%	10.5%
女性が働きやすいから	10.2%	8.0%	0.6%	23.0%	9.2%	12.8%	9.3%
商品・サービスが良いから	9.2%	7.7%	10.7%	7.1%	8.5%	14.1%	5.8%
社会的な存在意義があるから	8.5%	10.6%	8.9%	7.9%	6.2%	11.5%	9.3%
評価が正当であるから	5.4%	4.9%	6.5%	4.0%	6.2%	7.7%	2.3%
会社に将来性があるから	5.4%	6.9%	5.4%	5.6%	4.6%	5.1%	7.0%
経営者の経営理念に共感したから	2.7%	0.9%	3.6%	1.6%	3.1%	1.3%	3.5%

※背景色付きは、上位3項目

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表C 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=306/複数回答)

	今回 全体	前回	今回				
			男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
給料が低いから	38.9%	44.2%	37.9%	39.7%	39.0%	46.3%	55.9%
最初から転職するつもりだから	19.6%	16.7%	19.7%	19.5%	18.6%	14.9%	50.0%
仕事にやりがいを感じないから	19.3%	30.3%	18.2%	20.1%	20.3%	13.4%	41.2%
残業が多いから	16.0%	15.9%	15.9%	16.1%	14.7%	17.9%	32.4%
福利厚生が不十分だから	15.4%	10.4%	16.7%	14.4%	15.3%	14.9%	29.4%
周囲との人間関係が悪いから	13.4%	9.6%	14.4%	12.6%	15.8%	6.0%	26.5%
会社に将来性を感じられないから	12.4%	14.7%	15.2%	10.3%	13.6%	4.5%	32.4%
自身の成長が見込めないから	8.5%	9.6%	11.4%	6.3%	8.5%	6.0%	20.6%
風通しが悪い職場だから	7.8%	5.2%	9.8%	6.3%	6.8%	6.0%	23.5%
社会的な存在意義を感じられないから	6.2%	5.6%	8.3%	4.6%	6.2%	7.5%	8.8%
適正な評価を得られないから	4.9%	7.6%	5.3%	4.6%	5.1%	6.0%	5.9%
起業したいから	4.2%	2.8%	5.3%	3.4%	4.5%	1.5%	11.8%
経営者の経営理念に共感できないから	3.6%	5.6%	4.5%	2.9%	4.0%	3.0%	5.9%
商品・サービスが悪いから	2.3%	2.0%	1.5%	2.9%	1.7%	3.0%	5.9%
女性が働きにくいから	2.3%	6.0%	0.8%	3.4%	2.3%	3.0%	2.9%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / ブラック企業意識 (n=600)

	勤務先はブラック企業だと思う		勤務先はホワイト企業だと思う	
	今回	前回	今回	前回
全体	30.0%	33.0%	70.0%	67.0%
男性	30.7%	30.3%	69.3%	69.7%
女性	29.3%	35.7%	70.7%	64.3%
新卒入社1年目	33.0%	30.0%	67.0%	70.0%
新卒入社2年目	31.5%	35.5%	68.5%	64.5%
新卒入社3年目	25.5%	33.5%	74.5%	66.5%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表E 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識とブラック企業意識の相関 (n=600)

	3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
	今回	前回	今回	前回
全体	49.0%	58.2%	51.0%	41.8%
勤務先はブラック企業だと思う	25.6%	39.4%	74.4%	60.6%
勤務先はホワイト企業だと思う	59.0%	67.4%	41.0%	32.6%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値