

## 転職コンサルタント100人に聞いた！ 転職理由から見る「転職後の満足度」調査

8割が「転職理由によって、転職後の満足度に差が出る」と回答。  
「人間関係」を理由に転職すると、転職後の満足度が低くなる傾向に。

—『ミドルの転職』転職コンサルタントアンケート—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営するミドル世代のための転職サイト『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している転職コンサルタントを対象に「転職理由と、転職後の満足度の関係性」についてアンケートを行ない、118名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

### 調査結果 概要

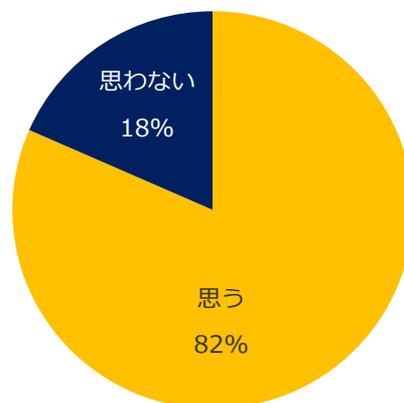
- ★ 8割以上が「転職理由によって、転職後の満足度に差が出る」と回答。
- ★ 「専門スキルや知識を発揮したい」を理由に転職すると、転職後の満足度が高くなる。「人間関係」を理由に転職すると、低くなる傾向に。

### ■調査結果 詳細

#### 1：8割以上が「転職理由によって、転職後の満足度に差が出る」と回答。（図1）

転職コンサルタントに「転職理由によって、転職後の満足度に差が出ると感じますか？」と伺うと、82%が「思う」と回答しました。

#### 【図1】 転職理由によって、転職後の満足度に差が出ると感じますか？

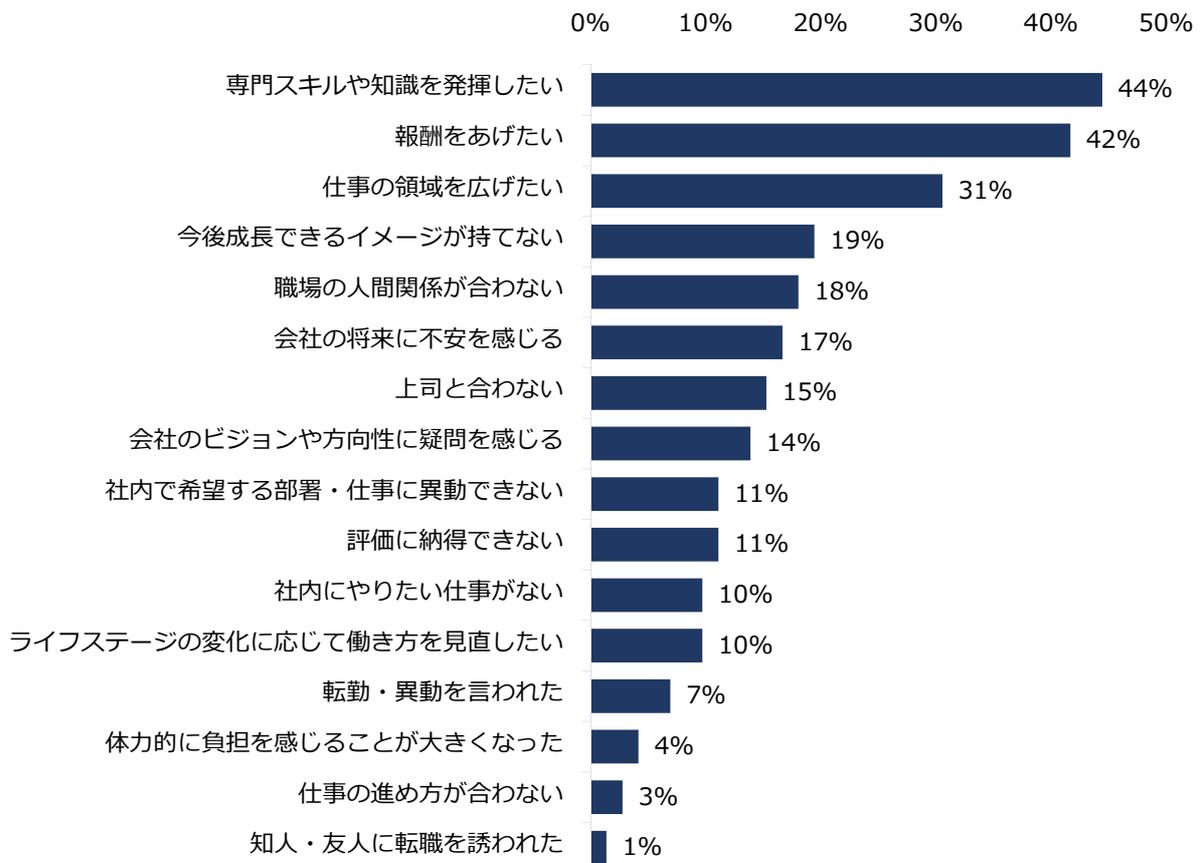


## 2：「専門スキルや知識を発揮したい」を理由に転職すると、転職後の満足度が高くなる。 「人間関係」を理由に転職すると、低くなる傾向に。（図2、図3）

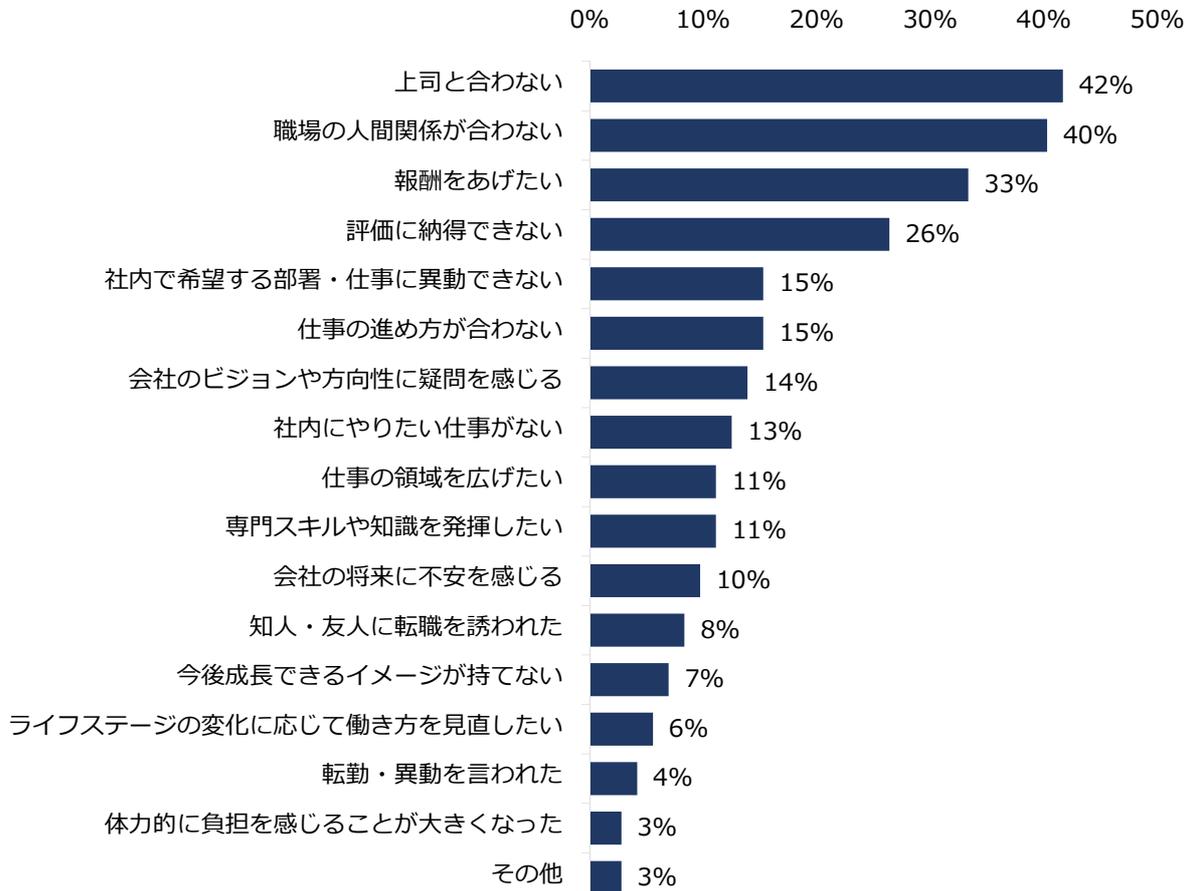
「転職理由によって、転職後の満足度に差が出ると思う」と回答した方に、転職後の満足度が高くなる傾向にある“本当の転職理由”を伺うと、第一位は「専門スキルや知識を発揮したい」（44%）でした。「自身の強みや、できる仕事、やりたい仕事明確な方は、その理由で会社選びをされて入社を決意されるので、うまくいくケースが多いです」「自身のスキルを活かせる環境へ転職するので、仕事上のギャップは生まれにくい」という声が挙がりました。

一方、転職後の満足度が低くなる傾向にある“本当の転職理由”を伺うと、トップ2は「上司と合わない」（42%）、「職場の人間関係が合わない」（40%）でした。「人間関係の悪さは自らに起因しているところもあるため、他責で自己改善が図れない方は、結局また不満を持つことになる」、「上司や同僚の性格までは、面接などで判断しにくい」という声が寄せられました。人間関係の悩みはどんな職場でも抱え得るため、転職後の満足度とも相関するようです。

【図2】「転職理由によって、転職後の満足度に差が出ると思う」と回答した方に伺います。  
転職後の満足度が高くなる傾向にある“本当の転職理由”は何ですか？（複数回答可）



**【図3】 「転職理由によって、転職後の満足度に差が出ると思う」と回答した方に伺います。  
 転職後の満足度が低くなる傾向にある“本当の転職理由”は何ですか？（複数回答可）**



#### 【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）を利用する転職コンサルタント
- 有効回答数：118名
- 調査期間：2019年2月1日～2月13日

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水

<https://corp.en-japan.com/>

**エン・ジャパン株式会社**

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com