

エン・ジャパンの採用支援を通じて、 新設ポジションを含む3職種4名の入庁者が決定！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が大阪府四條畷市（市長：東修平）の採用パートナーとして実施した採用プロジェクトにおいて、入庁者が決定したことをご報告いたします。本プロジェクトは、オンライン適性テスト『TALENT ANALYTICS（タレントアナリティクス）』（<https://talentanalytics.io/>）による採用ターゲット策定から、各採用支援サービスによる応募者獲得まで、エン・ジャパンが全面支援。

結果、採用難度の高い「手話通訳士」、「土木職」、そして新設のポジションである「ファシリティマネジメント」の3職種にて、4名の入庁者が決定しました。今後は、離職リスク可視化ツール『HR OnBoard』（<https://on-board.io/>）を通じ、入社後の活躍・定着を支援してまいります。



今回の取り組み詳細

プレスリリース：<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2021/25884.html>

特設ページ：<https://www.enjapan.com/project/25.html>

大阪府四條畷市長 東修平氏 コメント

市民のニーズは多様化してきています。だからこそ、2017年度から、四條畷市では採用に力を入れてきました。副市長の全国公募を皮切りに、様々な職位や職種の方々の募集を行ってきた結果、四條畷市役所では、以前と比べ多様な背景を持つ職員が働くようになっていました。そして今回も、ファシリティマネジメント職、土木職、手話通訳士といった専門的な力を持つ方々が新たに加わり、頼もしく感じています。

市役所の仕事とは、市民一人ひとりの声に耳を傾け、課題を一つひとつ解決していくこと。そのためには、従来の考え方や行動を、時に恐れず変えていくことが必要です。私たちが掲げる「日本一前向きな市役所」の実現に向け、新たな仲間とともにこれからも歩みを進めてまいります。

大阪府四條畷市長 東修平氏（無所属）

京都大学で原子力について学び、修士（工学）を取得した後、外務省に入省。その後、野村総研インド在職中、父の病をきっかけに地元の現状を知り、生まれ育った故郷を未来へと繋ぐべく、出馬を決意。2017年1月、28歳で初当選。着任3年で約150回にわたる市民との意見交換を行なうなど、対話を重視したまちづくりを理念に掲げる。11年ぶりの人口の社会増や、31年ぶりの財政構造の健全化を達成。2020年12月、前回より20%以上の得票数にて再選。現在2期目。

本プロジェクトにおける当社支援サービス

これが定番。総合満足度No.1(※)の求人情報サイト『エン転職』



会員数900万人超を誇る、日本最大級の総合求人サイトです。エンの担当者が求人企業取材し、良い点もそうでない点も正直に記載。さらに現社員や元社員のクチコミ、それに対する企業担当者のコメントなど多面的な情報提供により、ミスマッチのない「人と企業の出会い」を支援します。※2018年～2021年オリコン顧客満足度調査「転職サイト」ランキング総合1位 (<https://career.oricon.co.jp/rank-job-change/>)
<https://employment.en-japan.com/>

若手ハイキャリアに特化した求人情報サイト『AMBI(アンビ)』



高いポテンシャルを持つ若手人材をターゲットとした求人情報サイト。幹部候補や次世代リーダー・マネージャー向けの求人をはじめ、早期にレベルの高い仕事に挑戦できる環境が整ったハイクラス求人だけを厳選して掲載。最新のビジネストレンドや活躍する若手のインタビューを題材としたクオリティの高い特集記事、人事担当者・ヘッドハンターが求職者の合格可能性を判定する「マイバリュー」など独自の機能を通じ、自身のキャリアについて考えるきっかけを提供。より高いパフォーマンスを発揮できる場を探す若手の転職活動を支援します。<https://en-ambi.com/>

ミドル世代に特化した求人情報サイト『ミドルの転職』



30代・40代を中心とした「ミドル世代」の転職/採用を支援する求人情報サイト。ミドル世代向けの求人を国内最大規模で掲載しており、経営幹部・CxO・部長クラスの募集など年収1000万円を超えるハイクラス求人も豊富です。経験やテクニカルスキルだけでなく、価値観なども重視した精緻なマッチングが求められる30代・40代の転職を、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポート。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負担を軽減しつつ、入社後の活躍に繋がる転職を支援します。<https://mid-tenshoku.com/>

掲載企業数No.1の新しい社員・バイト求人サイト『エンゲージ』



国内No.1の掲載企業数(約10万社)を実現。32万件以上の求人を掲載する社員・バイト求人サイトです。AIが希望に合った求人を表示。企業からのオファーメールも受け取れるため、豊富な選択肢の中からスムーズな仕事探しを実現できます。詳細な求人情報に加え、企業の口コミの閲覧も可能。求人の「質」にこだわり、後悔のない仕事探しをサポートします。※アルバイト・社員募集 総合型の求人サイトとして掲載企業数No.1(自社調べ) <https://en-gage.net/user/>

スマホ回答で能力・価値観がわかるオンライン適性テスト『TALENT ANALYTICS』



タレントアナリティクスは、面接では見抜きづらい「知的能力」「性格・価値観」が発見できるオンライン適性検査です。エン・ジャパンの30年にわたる適性検査の開発・運用ノウハウと115万人以上の受検データをもとに開発。スマホで簡単に受検できるテストで、面接・書類では見えてこない「知的能力」「性格・価値観」が一目でわかります。
<https://talentanalytics.io/>

入社後の離職リスクを可視化する自動Webアンケートツール『HR OnBoard』



入社1年以内の社員が離職する兆候を可視化し、具体的な対策をアドバイスする離職予防ツール。新卒・中途採用で入社した社員へ、入社後1年間、毎月3問ずつの質問を送信。社員はオリジナルの「スタンプ」で簡単に回答します。人事担当者は「晴れ・くもり・雨」の3段階で、視覚的に社員のコンディションを把握することが可能です。離職リスクの早期発見からフォロー実施まで一貫してサポートします。
<https://on-board.io/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星 <https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com