

中小企業280社に聞いた「夏季賞与」実態調査2021

8割の中小企業が「2021年夏季賞与を支給予定」と回答。
 うち78%が、2020年と同等以上の金額を支給予定。

—人事向け情報サイト『人事のミカタ』アンケート—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する人事向け情報サイト『人事のミカタ』（<https://partners.en-japan.com>）上でサイトを利用している、従業員数299名以下の企業の人事担当者を対象に「2021年の夏季賞与」についてアンケート調査を行い、280社から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

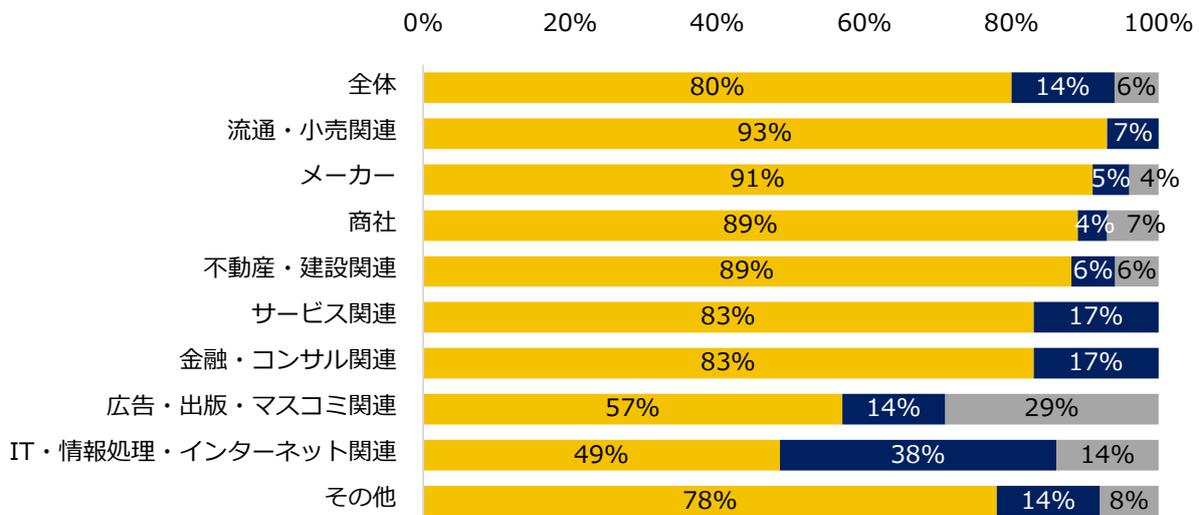
調査結果 概要

- ★ 2021年の夏季賞与、80%の中小企業が「支給予定」と回答。支給予定企業の78%が「2020年と同等以上の金額を支給予定」。増額の理由、上位は「社員の意欲向上」「業績が好調」。
- ★ 賞与支給に関する悩みや課題、第1位は「社員への評価・賞与の査定基準への悩み」。2020年12月の冬季賞与に関する調査でトップだった「新型コロナウイルスによる業績への影響の長期化」は13ポイントダウン。
- ★ 新型コロナウイルスによる企業活動への影響について、「2022年1月～6月まで継続する」と考えている企業が最多。

■ 調査結果 詳細

1：2021年の夏季賞与、80%の中小企業が「支給予定」と回答。
 支給予定企業の78%が「2020年と同等以上の金額を支給予定」。
 増額の理由、上位は「社員の意欲向上」「業績が好調」。（図1～図3）

【図1】2021年、夏季賞与は支給予定ですか？（業種別）



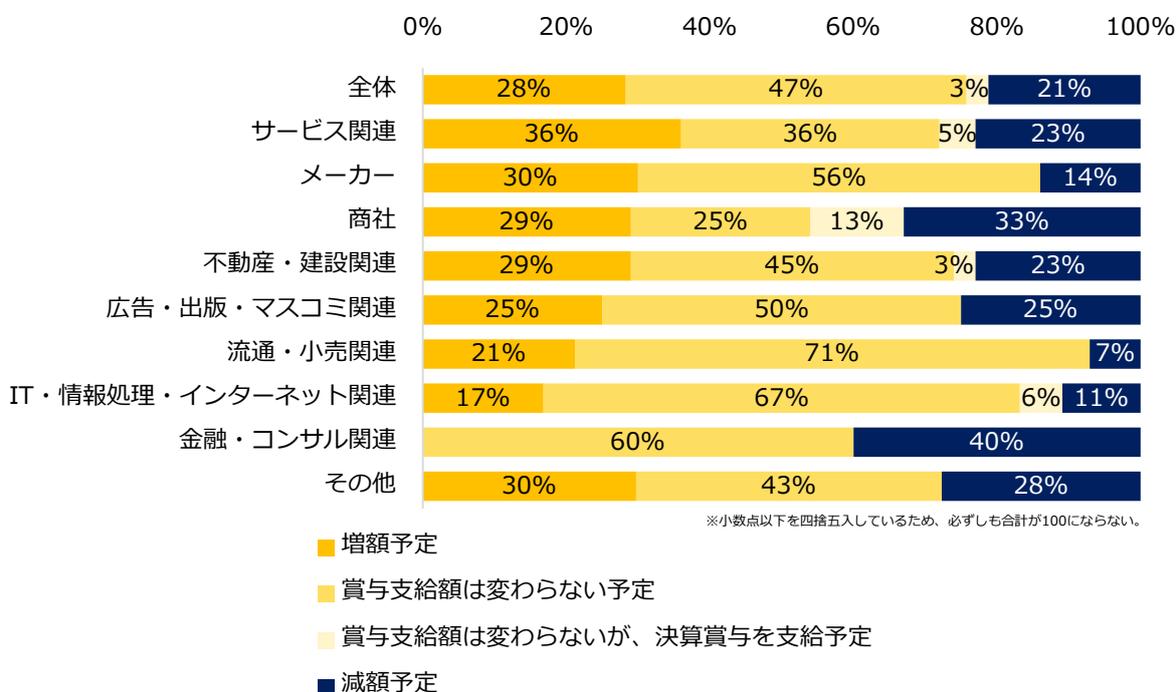
※小数点以下を四捨五入しているため、必ずしも合計が100にならない。

■ 支給予定 ■ 支給しない予定 ■ わからない

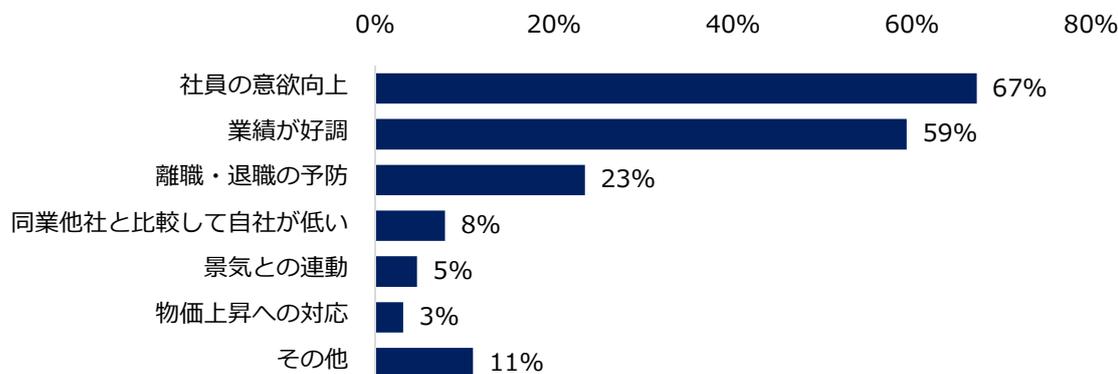
「2021年、夏季賞与は支給予定ですか？」と伺ったところ、80%の中小企業が「支給予定」と回答しました。支給予定と回答した企業が多い業種の上位は「流通・小売関連」（93%）、「メーカー」（91%）、「商社」「不動産・建設関連」（それぞれ89%）でした。

夏季賞与を「支給予定」と回答した企業に、前年と比較した支給予定額の変動について伺うと、47%が「賞与支給額は変わらない予定」と回答しました。「増額予定」と回答した企業は28%、「賞与支給額は変わらないが、決算賞与を支給予定」が3%で、合計で78%の企業が前年と同等以上の金額を支給予定だと分かりました。また、2021年夏季賞与を「2020年の夏季賞与額と比較して増額予定」と回答した企業に理由を伺ったところ、上位は「社員の意欲向上」（67%）、「業績が好調」（59%）でした。

【図2】2021年夏季賞与を「支給予定」と回答した企業に伺います。
 前年（2020年）の夏季賞与支給額と比較して、今年の支給予定額に変動はありますか？（業種別）



【図3】2021年夏季賞与を「2020年と比べて増額予定」と回答した企業に伺います。
 その理由を教えてください。（複数回答可）

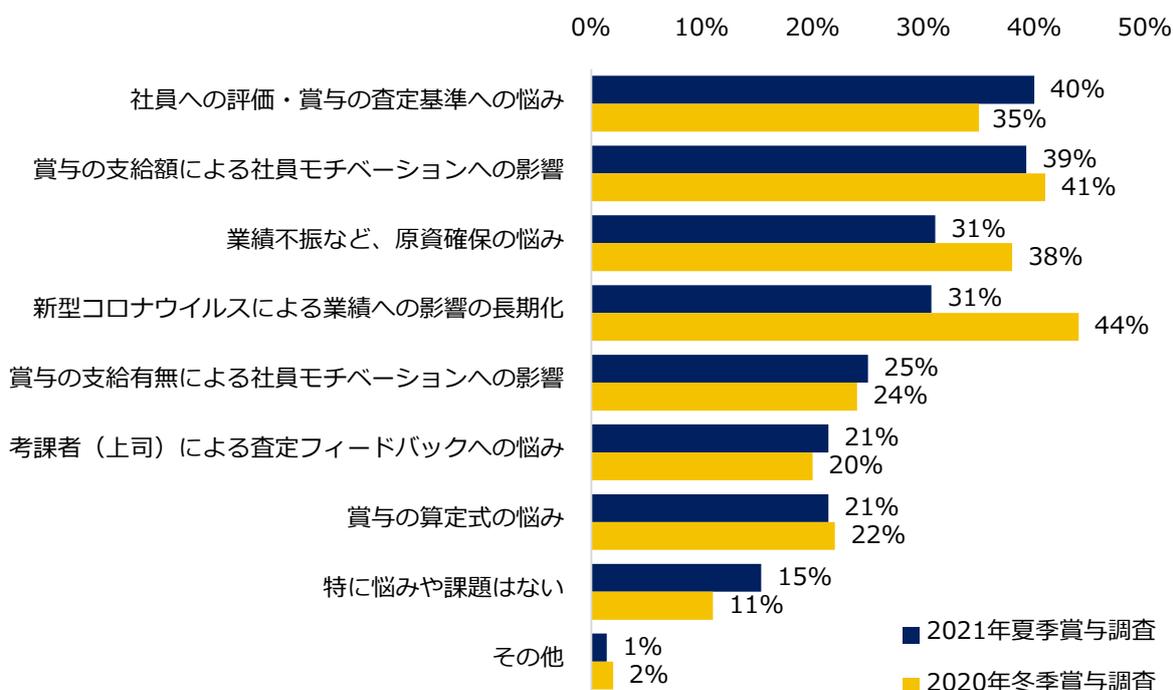


2：賞与支給に関する悩みや課題、第1位は「社員への評価・賞与の査定基準への悩み」。
2020年12月の冬季賞与に関する調査でトップだった「新型コロナウイルスによる業績への影響の長期化」は13ポイントダウン。（図4）

社員への賞与支給に関する悩みや課題を伺ったところ、第1位は「社員への評価・賞与の査定基準への悩み」（40%）でした。2020年12月に中小企業を対象に行なった冬季賞与に関する調査（※）では、「新型コロナウイルスによる業績への影響の長期化」が44%でトップでしたが、今回は31%と13ポイントダウン。多くの企業の関心が、評価制度や社員のモチベーションに向いていることが分かりました。

※2020年 中小企業「冬季賞与（ボーナス）」実態調査 <https://corp.en-japan.com/newsrelease/2020/24822.html>

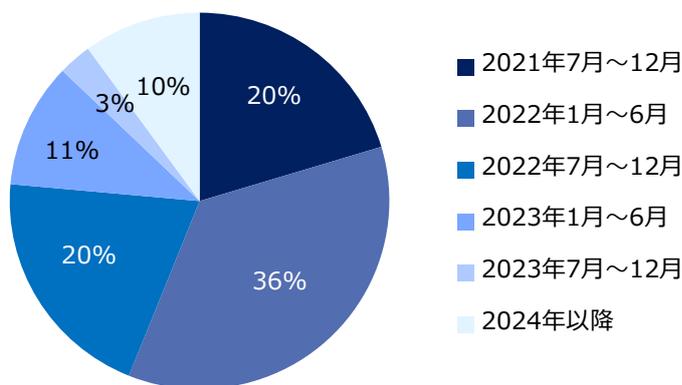
【図4】社員への賞与支給に関して、悩みや課題をお教えください。
（複数回答可、2021年夏季賞与に関する調査と2020年冬季賞与に関する調査の比較）



**3：新型コロナウイルスによる企業活動への影響について、
 「2022年1月～6月まで継続する」と考えている企業が最多。（図5）**

「新型コロナウイルスによる企業活動への影響は、いつまで続くと考えますか？」と伺いました。最も多かったのは「2022年1月～6月」（36%）でした。7割以上の企業が「影響が続くのは2022年内まで」（2021年7月～12月：20%、2022年1月～6月：36%、2022年7月～12月：20%）と考えていることが分かりました。

【図5】 新型コロナウイルスによる企業活動への影響は、いつまで続くと考えますか？



【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
 - 調査対象：『人事のミカタ』（<https://partners.en-japan.com/>）を利用する従業員数299名以下の企業
 - 有効回答数：280社
 - 調査期間：2021年6月1日～2021年6月14日
- ※夏季賞与の「増額率」「減額率」も集計しています。必要な場合は、お問合せください。

人事向け情報サイト 『人事のミカタ』



「採用面接ノウハウを知りたい」「求職者への対応方法を知りたい」といった人事の方の声にお応えする会員制サービス。採用・教育・評価・面接といった各種人事ノウハウの収集や必要書類のダウンロードをはじめ、人事・労務関係の法改正への対応など様々な場面でご活用いただける情報サイトです。

<https://partners.en-japan.com/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星 <https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
 TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com