



図表A 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識

(n=600)

	今回			前回		変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい		
全体	70.8%	29.2%	100.0%	65.3%	+5.5Pt.	
男性	73.7%	26.3%	100.0%	71.0%	+2.7Pt.	
女性	68.0%	32.0%	100.0%	59.7%	+8.3Pt.	
20代	66.0%	34.0%	100.0%	63.0%	+3.0Pt.	
30代	74.5%	25.5%	100.0%	66.0%	+8.5Pt.	
40代	72.0%	28.0%	100.0%	67.0%	+5.0Pt.	
未婚	65.7%	34.3%	100.0%	58.7%	+7.0Pt.	
既婚	76.0%	24.0%	100.0%	72.0%	+4.0Pt.	

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

図表B 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識×年収

(n=600)

	今回			前回		変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい		
全体	70.8%	29.2%	100.0%	65.3%	+5.5Pt.	
300万円未満	58.5%	41.5%	100.0%	55.1%	+3.4Pt.	
300～500万円	72.5%	27.5%	100.0%	62.5%	+10.0Pt.	
500～800万円	77.4%	22.6%	100.0%	76.1%	+1.3Pt.	
800万円以上	83.7%	16.3%	100.0%	76.9%	+6.8Pt.	

※背景色つきは全体の回答率を超える数値



図表C 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由

(n=425 / 複数回答)

	今回 全体	前回	今回						
			男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
安定した会社だから	38.6%	38.8%	43.4%	33.3%	39.4%	39.6%	36.8%	38.6%	38.6%
やりがいのある仕事だから	32.5%	27.3%	33.5%	31.4%	40.2%	26.8%	31.3%	31.5%	33.3%
職場の立地や設備がいいから	27.1%	49.5%	28.5%	25.5%	35.6%	27.5%	18.8%	28.4%	25.9%
福利厚生が充実しているから	20.2%	20.2%	17.2%	23.5%	25.0%	19.5%	16.7%	16.8%	23.2%
給料が高いから	15.5%	15.8%	19.5%	11.3%	19.7%	16.1%	11.1%	11.7%	18.9%
女性が働きやすい職場だから	14.6%	12.0%	0.5%	29.9%	10.6%	18.8%	13.9%	9.1%	19.3%
残業が少ないから	13.6%	17.3%	7.7%	20.1%	9.8%	17.4%	13.2%	17.3%	10.5%
風通しのいい職場だから	10.1%	7.1%	8.6%	11.8%	9.8%	13.4%	6.9%	9.6%	10.5%
転勤が少ないから	7.8%	12.8%	9.0%	6.4%	6.1%	10.7%	6.3%	8.6%	7.0%
上司が信頼できるから	7.3%	4.6%	4.1%	10.8%	3.8%	11.4%	6.3%	7.1%	7.5%
社長の人柄・考えに共感しているから	5.6%	4.1%	4.1%	7.4%	7.6%	5.4%	4.2%	6.1%	5.3%
製品(サービス)が好きだから	4.9%	4.8%	5.0%	4.9%	4.5%	6.0%	4.2%	6.6%	3.5%
高い技術力を持っている会社だから	4.7%	2.6%	6.3%	2.9%	6.8%	5.4%	2.1%	5.1%	4.4%
将来性のある会社だから	4.2%	5.4%	5.0%	3.4%	8.3%	3.4%	1.4%	3.6%	4.8%
転勤が多いから	1.9%	0.3%	2.7%	1.0%	1.5%	2.0%	2.1%	2.0%	1.8%
海外展開しているから	1.6%	1.3%	0.9%	2.5%	1.5%	3.4%	0.0%	2.0%	1.3%
その他	4.9%	5.4%	5.4%	4.4%	3.0%	2.7%	9.0%	3.0%	6.6%

※背景色つきは20%を超える数値

図表D 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由

(n=175 / 複数回答)

	今回 全体	前回	今回						
			男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
給料が低いから	46.9%	43.8%	45.6%	47.9%	51.5%	34.2%	38.9%	52.3%	31.6%
仕事にやりがいがないから	32.6%	27.9%	26.6%	37.5%	28.8%	14.8%	15.3%	25.9%	13.6%
将来性が感じられない会社だから	22.9%	24.0%	25.3%	20.8%	17.4%	10.1%	13.2%	16.8%	10.5%
上司が信頼できないから	17.7%	22.1%	10.1%	24.0%	10.6%	10.1%	7.6%	12.7%	6.6%
風通しが悪い職場だから	16.0%	10.1%	11.4%	19.8%	9.1%	4.0%	9.0%	9.6%	5.3%
休みが少ないから	14.9%	12.0%	15.2%	14.6%	5.3%	6.7%	7.6%	9.1%	4.4%
人間関係がうまくいっていないから	14.9%	11.5%	12.7%	16.7%	8.3%	5.4%	4.9%	10.2%	2.6%
ワンマン経営だから	14.3%	16.8%	19.0%	10.4%	6.1%	4.7%	7.6%	7.6%	4.8%
福利厚生が不十分だから	12.6%	18.8%	11.4%	13.5%	6.1%	4.7%	6.9%	7.6%	4.4%
残業が多いから	12.6%	9.1%	16.5%	9.4%	8.3%	3.4%	4.2%	6.6%	3.9%
社員のモラルが低いから	12.0%	9.1%	12.7%	11.5%	9.1%	4.0%	2.8%	6.6%	3.9%
業績が悪いから	9.7%	9.1%	8.9%	10.4%	6.1%	3.4%	5.6%	6.1%	3.9%
職場の立地や設備が悪いから	8.0%	30.3%	5.1%	10.4%	3.0%	4.0%	4.9%	5.6%	2.6%
技術力が低い会社だから	5.1%	2.9%	7.6%	3.1%	3.0%	3.4%	3.5%	3.0%	3.5%
製品(サービス)が嫌いだから	4.6%	3.4%	2.5%	6.3%	1.5%	2.0%	2.8%	2.0%	2.2%
ノルマが厳しいから	3.4%	2.9%	0.0%	6.3%	3.8%	1.3%	0.7%	2.0%	1.8%
転勤が多いから	1.1%	2.9%	2.5%	0.0%	3.0%	0.7%	0.7%	1.5%	1.3%
その他	2.9%	5.3%	5.1%	1.0%	1.5%	1.3%	0.7%	1.5%	0.9%

※背景色つきは20%を超える数値



図表E 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回	変動
	適正に評価されていると思う	適正に評価されていないと思う	計	適正に評価されていると思う	
全体	55.3%	44.7%	100.0%	53.8%	+1.5Pt.
男性	56.3%	43.7%	100.0%	54.0%	+2.3Pt.
女性	54.3%	45.7%	100.0%	53.7%	+0.6Pt.
20代	62.0%	38.0%	100.0%	61.5%	+0.5Pt.
30代	56.5%	43.5%	100.0%	56.0%	+0.5Pt.
40代	47.5%	52.5%	100.0%	44.0%	+3.5Pt.
未婚	52.7%	47.3%	100.0%	48.0%	+4.7Pt.
既婚	58.0%	42.0%	100.0%	59.7%	▲ 1.7Pt.

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

図表F 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回	変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい	
適正に評価されていると思う	87.7%	12.3%	100.0%	79.9%	+7.8Pt.
男性	89.3%	10.7%	100.0%	86.4%	+2.9Pt.
女性	85.9%	14.1%	100.0%	73.3%	+12.6Pt.
20代	81.5%	18.5%	100.0%	74.0%	+7.5Pt.
30代	95.6%	4.4%	100.0%	81.3%	+14.3Pt.
40代	86.3%	13.7%	100.0%	86.4%	▲ 0.0Pt.
未婚	85.4%	14.6%	100.0%	85.5%	▲ 0.0Pt.
既婚	89.7%	10.3%	100.0%	72.9%	+16.7Pt.
適正に評価されていないと思う	50.0%	50.0%	100.0%	48.4%	+1.6Pt.
男性	53.4%	46.6%	100.0%	52.9%	+0.5Pt.
女性	46.7%	53.3%	100.0%	43.9%	+2.8Pt.
20代	40.8%	59.2%	100.0%	45.5%	▲ 4.7Pt.
30代	47.1%	52.9%	100.0%	46.6%	+0.5Pt.
40代	59.0%	41.0%	100.0%	51.8%	+7.3Pt.
未婚	43.7%	56.3%	100.0%	52.1%	▲ 8.4Pt.
既婚	57.1%	42.9%	100.0%	45.5%	54.5%

※背景色つきは全体の回答率を超える数値



●「リスモングループ NEW インフォメーション」●

図表G 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / ブラック企業意識×評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回	変動
	勤務先はブラック企業 だと思う	勤務先はホワイト企業 だと思う	計	勤務先はブラック企業 だと思う	
全体	33.0%	67.0%	100.0%	26.5%	+6.5Pt.
適正に評価されていると思う	23.5%	76.5%	100.0%	15.8%	+7.7Pt.
適正に評価されていないと思う	44.8%	55.2%	100.0%	39.0%	+5.8Pt.

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

図表H 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×ブラック企業意識×年収

(n=198)

	今回			前回	変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい	
勤務先はブラック企業だと思う	49.5%	50.5%	100.0%	47.8%	+1.7Pt.
300万円未満	34.6%	65.4%	100.0%	39.0%	▲ 4.4Pt.
300～500万円	43.9%	56.1%	100.0%	44.3%	▲ 0.4Pt.
500～800万円	65.3%	34.7%	100.0%	61.1%	+4.2Pt.
800万円以上	80.0%	20.0%	100.0%	48.5%	+31.5Pt.
勤務先はホワイト企業だと思う	81.3%	18.7%	100.0%	71.7%	+9.6Pt.

※背景色つきは「ブラック企業だと思う」の回答率を超える数値

図表I 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×出世願望の有無×評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回	変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい	
出世願望あり	81.4%	18.6%	100.0%	72.1%	+9.3Pt.
適正に評価されていると思う	92.7%	7.3%	100.0%	81.9%	+10.8Pt.
適正に評価されていないと思う	59.8%	40.2%	100.0%	56.3%	+3.5Pt.
出世願望なし	62.2%	37.8%	100.0%	59.8%	+2.4Pt.
適正に評価されていると思う	81.9%	18.1%	100.0%	77.7%	+4.2Pt.
適正に評価されていないと思う	44.9%	55.1%	100.0%	43.7%	+1.2Pt.

※背景色つきは全体の回答率を超える数値