

エン・ジャパンの採用支援プロジェクトを通じ、 神戸市の「デジタル化専門官」の入庁者が決定！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が支援した神戸市の「デジタル化専門官」採用プロジェクトにて、2名の入庁者が決定しましたのでご報告いたします。本プロジェクトでは、エン・ジャパンが運営する採用支援サービスを通じた応募者獲得と、新型コロナウイルス感染防止対策として、ビデオ面接プラットフォーム『Video Interview』（<https://videointerview.jp/>）によるリモート面接の実施を支援しました。

神戸市採用支援プロジェクト詳細



エン・ジャパン、神戸市のDX推進の中核を担う「デジタル化専門官」の公募を支援！

特設ページ：<https://www.enjapan.com/project/16.html>

プレスリリース：<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2020/23918.html>

神戸市 行財政局業務改革課長 中郷 康一氏コメント

生産年齢人口が減少し高齢者人口がピークとなる、いわゆる“2040年問題”。神戸市では、この難問に立ち向かっていくため、DX（デジタル・トランスフォーメーション）を積極的に進めて“スマート自治体”を実現するという解決策を選択しました。日々進化するデジタル技術を活用して、人口縮減時代においても持続可能な行政サービスの仕組みを再構築するため、確かな技術と経験を持ったプロ人材を求めています。今回、エン・ジャパンのご協力で、素晴らしいプロジェクトメンバーを獲得できました。私たちは新メンバーと共に、強力かつ着実に難問に立ち向かっていきたいと思えます。

神戸市 企画調整局情報化戦略部イノベーション担当課長 山川 歩氏コメント

行政も時代にあわせて変わっていく必要があり、その実現においてはICTの活用が欠かせない条件であると考えています。さらにwithコロナにおける市民サービスのあり方も踏まえ、ICTを活用した行政のデジタル化をより加速度的に進める必要性が出てきています。今回のデジタル化専門官については、そういった行政ニーズに対して、我々行政職員にはない経験や知識を生かしたアプローチによる課題解決を進めるべく、採用させていただきました。エン・ジャパンのご協力により、理想的なメンバーを採用させていただくことができましたので、新メンバーと共に、スピード感のある行政改革に取り組んでいきたいと思えます。

本プロジェクトにおける当社支援サービス

利用者満足度No.1 日本最大級の転職支援サービス『エン転職』



<https://employment.en-japan.com/>

会員数800万人超。日本最大級の転職支援サービスです。求人企業1社1社をエンの担当者が訪問し、会社や仕事の魅力を徹底取材。取材記事に加え、現社員や元社員のクチコミ、企業担当者のコメントなど、多面的な情報提供により、ミスマッチのない転職を支援します。
※2018年、2019年、2020年オリコン顧客満足度ランキング（転職サイト）にて総合1位を獲得。

若手ハイキャリアのための転職サイト『AMBI（アンビ）』



<https://en-ambi.com/>

高いポテンシャルを持つ若手人材をターゲットとした求人情報サイト。幹部候補や次世代リーダー・マネージャー向けの求人をはじめ、早期にレベルの高い仕事に挑戦できる環境が整ったハイクラス求人だけを厳選して掲載。最新のビジネストrendや活躍する若手のインタビューを題材としたクオリティの高い特集記事、人事担当者・ヘッドハンターが求職者の合格可能性を判定する「マイバリュー」など独自の機能を通じ、自身のキャリアについて考えるきっかけを提供。より高いパフォーマンスを発揮できる場を探す若手の転職活動を支援します。

ミドル世代のための転職サイト『ミドルの転職』



<https://mid-tenshoku.com/>

経験やテクニカルスキルに加え、よりヒューマンスキルを重視したマッチングが求められる30代・40代の転職を、国内最大級10万件以上のミドル向け求人と、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポートします。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負荷を軽減。再就職の決定までに時間がかかりがちなミドル層の転職を、より円滑なものとなるよう支援します。

利用企業数国内No.1の求人サービス『engage（エンゲージ）』



<https://en-gage.net/>

全国25万以上の企業・店舗の採用現場で導入中。無制限の求人掲載・自社採用ページ作成、応募者管理、採用まで、0円でカンタンに使える新しい求人サービスです。さまざまな業種・規模・募集職種・雇用形態に対応しており、作成した求人は大手検索エンジン・求人情報サイトなど様々なメディアを通じて求職者に届きます。

ビデオ面接プラットフォーム『Video Interview』



<https://videointerview.jp/>

企業が評価・選考をスピーディに実施できるビデオ面接プラットフォーム。いつでも、どこでも「顔」が見えるやりとりを通じて書類だけでは判断が難しい「印象・話し方」などがわかるため、採用活動の効率化、途中辞退の防止に役立ちます。

オンライン適性テスト『TALENT ANALYTICS（タレントアナリティクス）』



<https://talentanalytics.io/>

面接では見抜きづらい「知的能力」「性格・価値観」が発見できるオンライン適性検査です。エン・ジャパンの30年にわたる適性検査の開発・運用ノウハウと115万人以上の受検データをもとに開発。スマホで簡単に受検できるテストで、面接・書類では見えてこない「知的能力」「性格・価値観」が一目でわかります。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水、関

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-8525 MAIL：en-press@en-japan.com