

昭和女子大学キャリアカレッジ ダイバーシティ推進セミナー



富士通の人材制度改革とトランスフォーメーション

～多様な人材がどのように成長・活躍できるか～

7月24日 水 15:00～16:30

参加費無料

富士通では、2019年に「IT企業からDX企業へ」を経営方針として掲げ、人事制度のフルモデルチェンジ、Work Life Shift、全社DXプロジェクト「フジトラ」など、全社一丸となってトランスフォーメーション活動に取り組んでいます。取り組みにより、多様な人材がどのように成長し活躍するようになってきたのか、キャリアオーナーシップやデジタルを活用した働き方がどのように変わってきたのかを振り返り、人事企画部長の黒川和真氏にお話しいただきます。

お申込期限：7月21日(日)
定員：先着100名

■ 右のサイトから、
お申込期限までに
お申し込みください。

<https://forms.gle/6e8BQEUwznzQ75bb46>



■ 登壇者

黒川 和真 (くろかわ かずま) 氏

富士通株式会社 人事企画部長

1998年に富士通株式会社に入社。ポスティング制度等のジョブ型人材マネジメントの人事制度企画やオペレーション業務等を担当。2011年にプロダクト事業推進本部人事部担当課長、2014年に労政部マネージャー、2017年に人材採用センターマネージャー、2021年人事部シニアディレクター。2023年より現職。

※取材を希望される方は、予めお知らせください。

主催：昭和女子大学ダイバーシティ推進機構 E-mail：swu-diversity@swu.ac.jp 電話：03-3411-9483

