

派遣経験者に聞く「派遣先での人づきあい」実態調査

派遣先での人づきあい、理想は「飲み会や社内行事の参加・不参加が自由」。

－『エン派遣』ユーザーアンケート集計結果－

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する日本最大級の派遣のお仕事まとめサイト『エン派遣』（<https://haken.en-japan.com/>）上で、サイト利用者のうち派遣で就業経験のある方を対象に「派遣先での人づきあい」についてアンケート調査を実施。1,910名の回答を得ました。以下、概要をご報告します。

調査結果 概要

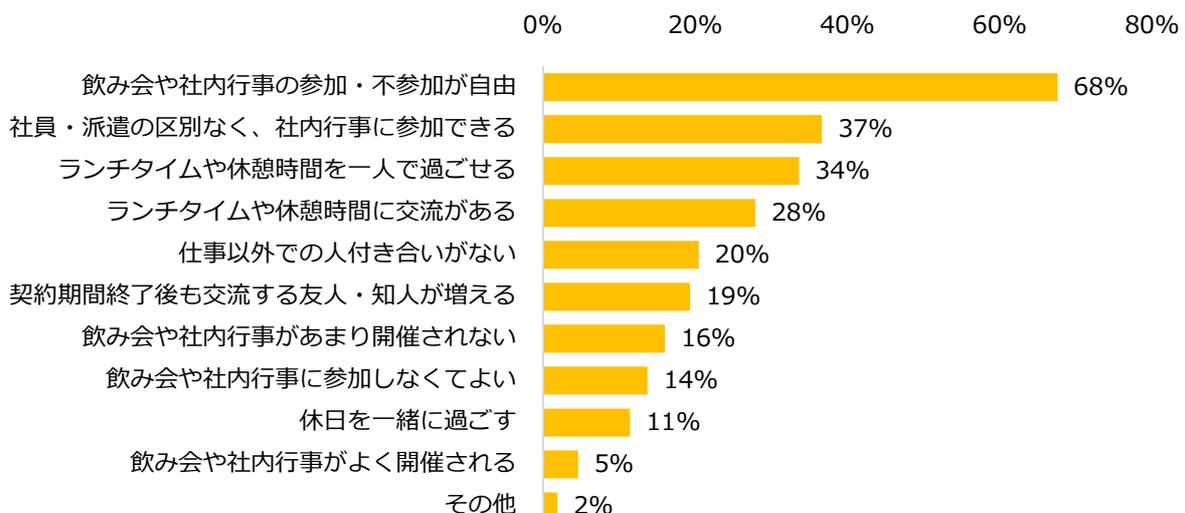
- ★ 派遣先での人づきあい、理想は「飲み会や社内行事の参加・不参加が自由」。
- ★ 6割が仕事以外での人づきあいを重視。最も多い理由は「コミュニケーションは大事だから」。一方、「仕事とプライベートをきちんと分けたい」という声も。

■ 調査結果 詳細

1：派遣先での人づきあい、理想は「飲み会や社内行事の参加・不参加が自由」。（図1）

「派遣先での人づきあいについて、理想は何ですか？」と伺うと、「飲み会や社内行事の参加・不参加が自由」（68%）が最多でした。

【図1】 派遣先での人づきあいについて、理想は何ですか？（複数回答可）



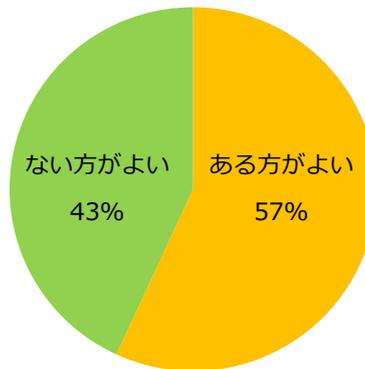
2：6割が仕事以外での人づきあいを重視。最も多い理由は「コミュニケーションは大事だから」。
一方、「仕事とプライベートをきちんと分けたい」という声も。(図2、図3、図4)

「派遣で働く上で、仕事以外での人づきあいはある方がよいと思いますか？」と尋ねたところ、6割が「ある方がよい」(57%)と回答しました。理由を伺うと、「コミュニケーションは大事だから」(75%)、「仕事にも良い影響があるから」(54%)、「早く派遣先になじむことができるから」(46%)でした。

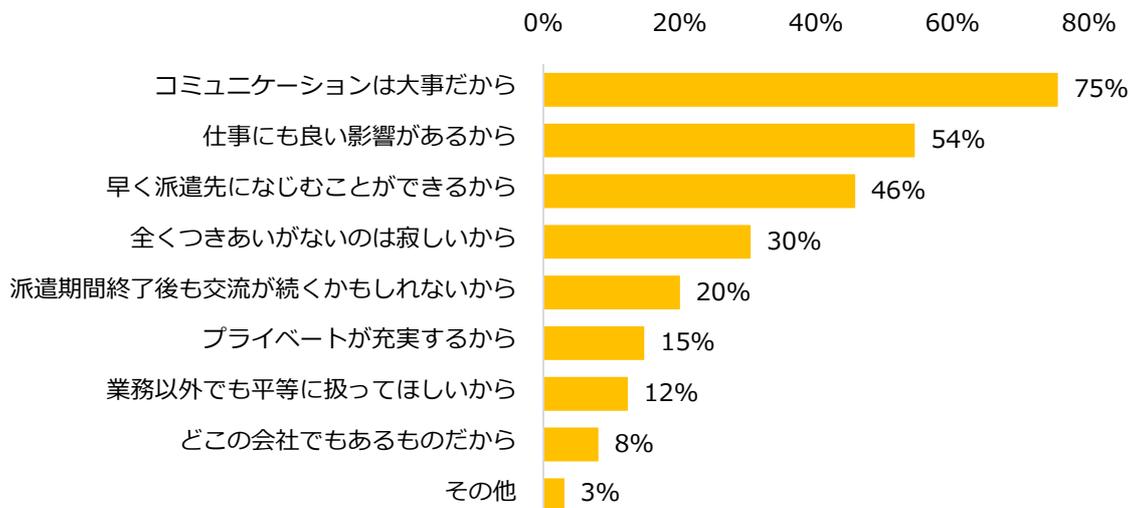
一方、「ない方がよい」(43%)と回答した方にも理由を伺うと、「仕事とプライベートをきちんと分けたいから」(58%)が最多でした。

派遣先企業での人づきあいで「良かった」「困った」エピソードも紹介します。

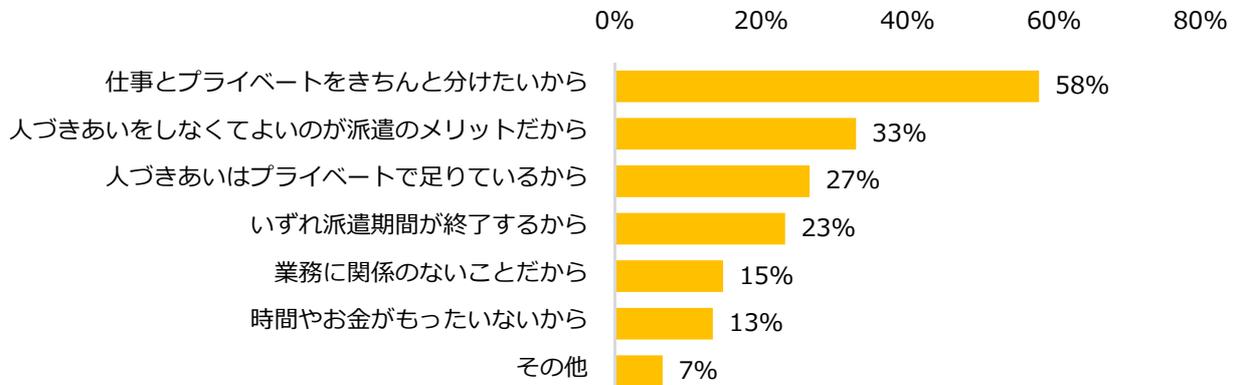
【図2】 派遣で働く上で、仕事以外での人づきあいはある方がよいと思いますか？



【図3】 「派遣で働く上で、仕事以外での人づきあいはある方がよい」と回答した方に伺います。その理由を教えてください。(複数回答可)



【図4】「派遣で働く上で、仕事以外での人づきあいはない方がよい」と答えた方に伺います。
 その理由を教えてください。（複数回答可）



派遣先企業との人づきあいで良かったエピソード

- ・社員の方が結婚をされたとき、結婚式に顔を出ささせていただきました。初めての経験で感慨深かったです。（23歳女性）
- ・一緒にランチをした際、業務中には聞きづらいことなど気軽に相談できました。仕事の上でも人と話やすくなってよかったです。（24歳男性）
- ・苦手に感じていた社員がいたが、会社の飲み会で普段見せない一面が垣間見えました。苦手意識がなくなり、仕事でのコミュニケーションも取りやすくなりました。（26歳女性）
- ・契約終了後からしばらく経っても、定期的にご飯に行くような友人が出来た。大人になるとなかなか友人が出来ないので嬉しく感じました。（31歳女性）

派遣先企業との人づきあいで困ったエピソード

- ・男女間の揉め事に巻き込まれそうになった。（21歳女性）
- ・他の派遣社員の方から、上司の悪口を聞かされたり、休日にも遊びに誘われたりして煩わしかったです。（24歳女性）
- ・人づきあいによって、割りふられる仕事が変わったり、社内での対応や待遇が変わってくることに困りました。（31歳女性）
- ・派遣社員でも、社員同様に高い飲み代やプレゼント代金を払わなければならなかったのは痛手だった。（35歳女性）

【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：『エン派遣』（<https://haken.en-japan.com/>）の利用者のうち派遣で就業経験のある方
- 有効回答数：1,910名
- 調査期間：2019年3月28日～4月24日

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水、西春

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4683 MAIL：en-press@en-japan.com