

図表A 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識

(n=600)

	今回			前回	変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい	
全体	65.2%	34.8%	100.0%	70.8%	▲ 5.6Pt.
男性	65.7%	34.3%	100.0%	73.7%	▲ 8.0Pt.
女性	64.7%	35.3%	100.0%	68.0%	▲ 3.3Pt.
20代	64.0%	36.0%	100.0%	66.0%	▲ 2.0Pt.
30代	65.0%	35.0%	100.0%	74.5%	▲ 9.5Pt.
40代	66.5%	33.5%	100.0%	72.0%	▲ 5.5Pt.
未婚	57.0%	43.0%	100.0%	65.7%	▲ 8.7Pt.
既婚	73.3%	26.7%	100.0%	76.0%	▲ 2.7Pt.

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

図表B 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識×年収

(n=600)

	今回			前回	変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい	
全体	65.2%	34.8%	100.0%	70.8%	▲ 5.6Pt.
300万円未満	61.5%	38.5%	100.0%	58.5%	+3.0Pt.
300～500万円	69.5%	30.5%	100.0%	72.5%	▲ 3.0Pt.
500～800万円	74.1%	25.9%	100.0%	77.4%	▲ 3.3Pt.
800万円以上	57.6%	42.4%	100.0%	83.7%	▲ 26.1Pt.

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

RISMON GROUP NEW INFORMATION



●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表C 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由

(n=391 / 複数回答)

	今回 全体	前回	今回						
			男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
安定した会社だから	34.0%	38.6%	34.5%	33.5%	36.7%	34.6%	30.8%	31.6%	35.9%
やりがいのある仕事だから	33.2%	32.5%	38.1%	28.4%	35.9%	30.0%	33.8%	31.6%	34.5%
職場の立地や設備がいいから	25.1%	27.1%	22.8%	27.3%	25.0%	21.5%	28.6%	26.9%	23.6%
福利厚生が充実しているから	16.6%	20.2%	13.7%	19.6%	17.2%	16.9%	15.8%	12.9%	19.5%
女性が働きやすい職場だから	15.3%	14.6%	1.0%	29.9%	12.5%	17.7%	15.8%	9.4%	20.0%
残業が少ないから	14.1%	13.6%	12.2%	16.0%	12.5%	15.4%	14.3%	13.5%	14.5%
給料が高いから	11.0%	15.5%	11.7%	10.3%	10.2%	12.3%	10.5%	9.9%	11.8%
転職が少ないから	9.0%	7.8%	12.7%	5.2%	5.5%	13.1%	8.3%	9.9%	8.2%
風通しのいい職場だから	8.4%	10.1%	8.6%	8.2%	4.7%	7.7%	12.8%	8.8%	8.2%
上司が信頼できるから	5.9%	7.3%	4.6%	7.2%	6.3%	6.2%	5.3%	3.5%	7.7%
将来性のある会社だから	4.6%	4.2%	4.1%	5.2%	4.7%	5.4%	3.8%	3.5%	5.5%
社長の人柄・考えに共感しているから	4.3%	5.6%	4.6%	4.1%	4.7%	3.8%	4.5%	3.5%	5.0%
製品(サービス)が好きだから	4.1%	4.9%	5.6%	2.6%	5.5%	3.8%	3.0%	3.5%	4.5%
高い技術力を持っている会社だから	2.8%	4.7%	5.1%	0.5%	3.1%	0.8%	4.5%	1.8%	3.6%
転職が多いから	1.3%	1.9%	2.5%	0.0%	1.6%	0.8%	1.5%	1.2%	1.4%
海外展開しているから	1.3%	1.6%	1.0%	1.5%	1.6%	0.8%	1.5%	2.3%	0.5%
その他	5.1%	4.9%	6.1%	4.1%	4.7%	6.9%	3.8%	5.3%	5.0%

※背景色つきは上位3項目

図表D 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由

(n=209 / 複数回答)

	今回 全体	前回	今回						
			男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
給料が低いから	47.4%	46.9%	46.6%	48.1%	55.6%	27.1%	59.7%	46.5%	48.8%
仕事にやりがいがないから	29.2%	32.6%	26.4%	33.3%	33.3%	21.4%	32.8%	24.8%	36.3%
将来性が感じられない会社だから	17.7%	22.9%	17.0%	25.0%	25.0%	12.9%	14.9%	14.0%	23.8%
上司が信頼できないから	16.7%	17.7%	17.0%	15.3%	15.3%	17.1%	17.9%	17.8%	15.0%
風通しが悪い職場だから	14.8%	16.0%	15.1%	15.3%	15.3%	15.7%	13.4%	14.0%	16.3%
社員のモラルが低いから	14.4%	12.0%	14.2%	12.5%	12.5%	18.6%	11.9%	13.2%	16.3%
福利厚生が不十分だから	12.9%	12.6%	13.2%	15.3%	15.3%	12.9%	10.4%	11.6%	15.0%
休みが少ないから	12.9%	14.9%	9.4%	15.3%	15.3%	11.4%	11.9%	15.5%	8.8%
人間関係がうまくいっていないから	12.9%	14.9%	12.3%	9.7%	9.7%	20.0%	9.0%	14.7%	10.0%
職場の立地や設備が悪いから	12.0%	8.0%	10.4%	13.9%	13.9%	11.4%	10.4%	12.4%	11.3%
業績が悪いから	10.0%	9.7%	6.6%	13.9%	13.9%	8.6%	7.5%	9.3%	11.3%
ワンマン経営だから	9.1%	14.3%	7.5%	1.4%	1.4%	11.4%	14.9%	10.1%	7.5%
残業が多いから	4.3%	12.6%	4.7%	5.6%	5.6%	5.7%	1.5%	3.9%	5.0%
製品(サービス)が嫌いだから	2.9%	4.6%	1.9%	4.2%	4.2%	0.0%	4.5%	3.9%	1.3%
ノルマが厳しいから	2.9%	3.4%	2.8%	2.8%	2.8%	4.3%	1.5%	2.3%	3.8%
技術力が低い会社だから	2.9%	5.1%	1.9%	4.2%	4.2%	2.9%	1.5%	3.1%	2.5%
転職が多いから	1.4%	1.1%	0.0%	1.4%	1.4%	2.9%	0.0%	0.8%	2.5%
その他	6.2%	2.9%	6.6%	5.6%	5.6%	11.4%	1.5%	7.0%	5.0%

※背景色つきは上位3項目

図表E 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい
適正に評価されていると思う	86.0%	14.0%	100.0%	87.7%
適正に評価されていないと思う	46.2%	53.8%	100.0%	50.0%

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

図表F 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識×出世願望の有無×評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい
出世願望あり	73.6%	26.4%	100.0%	81.4%
適正に評価されていると思う	90.8%	9.2%	100.0%	92.7%
適正に評価されていないと思う	53.0%	47.0%	100.0%	59.8%
出世願望なし	60.3%	39.7%	100.0%	62.2%
適正に評価されていると思う	82.5%	17.5%	100.0%	81.9%
適正に評価されていないと思う	43.0%	57.0%	100.0%	44.9%

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

図表G 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / ブラック企業意識

(n=600)

今回			前回	変動
勤務先はブラック企業 だと思ふ	勤務先はホワイト企業 だと思ふ	計	勤務先はブラック企業 だと思ふ	
30.5%	69.5%	100.0%	33.0%	▲ 2.5Pt.

図表H 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤務先がブラック企業だと思う理由

(n=183)

	今回 全体	前回	今回						
			男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
サービス残業が多いから	41.5%	48.5%	34.0%	50.6%	43.8%	36.2%	44.3%	39.1%	43.8%
有給休暇を取得できないから	36.6%	29.8%	40.0%	32.5%	34.4%	36.2%	39.3%	40.2%	33.3%
社内のハラスメント行為が多いから	25.1%	22.2%	28.0%	21.7%	18.8%	25.9%	31.1%	26.4%	24.0%
休日出勤が多いから	21.3%	30.3%	26.0%	15.7%	28.1%	22.4%	13.1%	20.7%	21.9%
ノルマの高さが異常だから	13.1%	16.7%	17.0%	8.4%	23.4%	12.1%	3.3%	10.3%	15.6%
条例や法令等に対して遵守する意思がないから	11.5%	13.1%	15.0%	7.2%	14.1%	12.1%	8.2%	13.8%	9.4%
商品やサービスの品質等について、顧客を欺いているから	7.7%	3.5%	9.0%	6.0%	7.8%	6.9%	8.2%	8.0%	7.3%
その他	7.1%	7.1%	4.0%	10.8%	4.7%	8.6%	8.2%	8.0%	6.3%

※背景色つきは上位3項目

図表I 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / ブラック企業意識×評価の感じ方

(n=600)

	今回			前回		変動
	勤務先はブラック企業 だと思う	勤務先はホワイト企業 だと思う	計	勤務先はブラック企業 だと思う		
全体	30.5%	69.5%	100.0%	33.0%	▲ 2.5Pt.	
適正に評価されていると思う	17.5%	82.5%	100.0%	23.5%	▲ 6.0Pt.	
適正に評価されていないと思う	42.4%	57.6%	100.0%	44.8%	▲ 2.4Pt.	

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

図表J 第6回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×ブラック企業意識×年収

(n=183)

	今回			前回		変動
	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない	計	今後も勤め続けたい		
勤務先はブラック企業だと思う	53.0%	47.0%	100.0%	49.5%	+3.5Pt.	
300万円未満	44.2%	55.8%	100.0%	34.6%	+9.6Pt.	
300～500万円	60.6%	39.4%	100.0%	43.9%	+16.7Pt.	
500～800万円	57.6%	42.4%	100.0%	65.3%	▲ 7.7Pt.	
800万円以上	55.6%	44.4%	100.0%	80.0%	▲ 24.4Pt.	
勤務先はホワイト企業だと思う	70.5%	29.5%	100.0%	81.3%	▲ 10.8Pt.	

※背景色つきは半数の回答率を超える数値