

離職予防ツール『HR OnBoard』、 大阪府四條畷市での導入事例を公開。

—民間企業出身者の入庁後ギャップを可視化し、早期離職ゼロを実現—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が提供する入社後の離職リスクを可視化する離職予防ツール『HR OnBoard』（<https://on-board.io/>）は、大阪府四條畷市（市長：東修平）での導入事例レポートを公開しました。

今回、同市で採用・教育に携わる人事室 課長 溝口直幸氏へインタビューを実施。入庁者の定着に関する課題、『HR OnBoard』の導入に至った経緯、得られた成果を伺いました。今後も当社では『HR OnBoard』を通じて民間企業への入社者はもちろん、自治体における入庁者の活躍・定着も積極的に支援してまいります。



▼四條畷市における導入事例レポートはこちら
<https://on-board.io/lp2019/case/shijonawate.html>

入社後の離職リスクを可視化する離職予防ツール『HR OnBoard』



入社1年以内の社員が離職する兆候を可視化。具体的な対策をアドバイスします。離職リスクの早期発見からフォローにつなげることで、定着と活躍を促進。実際に『HR OnBoard』の仕組みでフォローを実施した企業50社では、平均離職率が13.6%から5.3%に改善しました。2020年2月にはアプリもリリース。今後もさらに機能の拡充を続けてまいります。

サービスに関するお問い合わせは、下記事務局宛へご連絡ください。
<https://form.run/@hronboard-support01>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水、関、星 <http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-8525 MAIL：en-press@en-japan.com