

図表A 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 年齢・年収別 (n=600)

		夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
		今回	前回	今回	前回	今回	前回
全体		49.0%	50.2%	33.0%	30.0%	12.0%	8.2%
年代	20代	53.5%	53.0%	38.5%	37.5%	13.5%	8.0%
	30代	52.0%	55.0%	33.0%	30.0%	12.5%	8.0%
	40代	41.5%	42.5%	27.5%	22.5%	10.0%	8.5%
夫の年収	300万円未満	52.0%	65.1%	38.6%	47.0%	16.0%	16.9%
	300万円～400万円	62.3%	64.5%	43.9%	43.9%	13.2%	10.3%
	400万円～500万円	55.2%	59.3%	36.0%	34.8%	8.8%	6.7%
	500万円～600万円	53.8%	42.1%	30.8%	23.2%	12.5%	7.4%
	600万円～800万円	33.0%	37.3%	23.2%	15.5%	8.9%	4.5%
	800万円～1,000万円	23.0%	20.9%	24.9%	14.0%	13.9%	4.7%
	1,000万円～1,500万円	35.7%	36.4%	14.3%	9.1%	14.3%	0.0%
	1,500万円以上	50.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
世帯年収	300万円未満	56.3%	67.2%	43.8%	44.8%	15.6%	19.0%
	300万円～400万円	65.3%	64.7%	40.0%	47.1%	10.7%	10.6%
	400万円～500万円	59.4%	57.3%	38.6%	38.5%	10.9%	6.8%
	500万円～600万円	53.3%	47.9%	30.0%	24.8%	11.1%	8.5%
	600万円～800万円	43.4%	45.9%	30.3%	22.2%	8.6%	5.2%
	800万円～1,000万円	40.3%	21.8%	29.9%	12.7%	13.0%	3.6%
	1,000万円～1,500万円	26.0%	36.0%	20.4%	8.0%	20.4%	4.0%
	1,500万円以上	42.1%	12.5%	42.1%	12.5%	21.0%	12.5%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION



## ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表B 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 業種別

(n=600)

		夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
		今回	前回	今回	前回	今回	前回
全体		49.0%	50.2%	33.0%	30.0%	12.0%	8.2%
夫の業種	農業	60.0%	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%
	漁業	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	50.0%	66.7%	0.0%	33.3%	25.0%	0.0%
	建設業	61.2%	48.9%	40.8%	37.8%	14.3%	8.9%
	食品製造業	53.3%	78.9%	46.7%	31.6%	13.3%	10.5%
	資材製造業	29.2%	50.0%	45.8%	30.8%	16.7%	7.7%
	機械器具製造業	26.5%	34.1%	23.5%	18.2%	5.9%	2.3%
	その他製造業	45.9%	44.7%	29.7%	21.1%	8.1%	7.9%
	電気・ガス・熱供給・水道業	35.3%	27.8%	35.3%	22.2%	5.9%	11.1%
	情報通信業	44.0%	41.9%	36.0%	25.8%	20.0%	6.5%
	運輸業	60.9%	76.9%	34.8%	32.7%	10.9%	15.4%
	卸売業	52.0%	45.2%	32.0%	32.3%	12.0%	0.0%
	小売業	66.7%	61.9%	33.3%	42.9%	9.1%	9.5%
	金融・保険業	33.3%	25.9%	25.0%	7.4%	4.2%	11.1%
	不動産業	52.9%	46.2%	41.2%	23.1%	17.6%	15.4%
	専門サービス業	40.0%	60.0%	26.7%	50.0%	13.3%	0.0%
	飲食店、宿泊業	69.2%	70.4%	61.5%	55.6%	19.2%	14.8%
	娯楽業	50.0%	63.6%	50.0%	81.8%	0.0%	18.2%
	教育、学習支援業	47.1%	42.3%	23.5%	19.2%	0.0%	7.7%
	医療、福祉	56.5%	57.6%	39.1%	45.5%	17.4%	12.1%
その他サービス業	48.6%	45.2%	35.1%	22.6%	13.5%	6.5%	
公務	39.1%	36.4%	15.2%	0.0%	4.3%	0.0%	
その他	56.1%	52.6%	22.0%	40.4%	12.2%	7.0%	

※背景色付きは全体の回答率を超える数値

図表C 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年齢別)

(n=294/複数回答)

	女性全体			20代	30代	40代
	今回	前回	変動			
給料が低い	68.7%	75.7%	▲ 7.0	68.2%	68.3%	69.9%
残業が多い	48.3%	33.9%	+14.4	43.0%	53.8%	48.2%
休みが少ない	26.5%	18.3%	+8.2	23.4%	27.9%	28.9%
福利厚生が不十分	21.8%	21.3%	+0.5	20.6%	22.1%	22.9%
土日休みではない	18.0%	14.3%	+3.7	20.6%	20.2%	12.0%
勤務形態が不規則	14.6%	15.6%	▲ 1.0	10.3%	18.3%	15.7%
将来性が感じられない会社	14.3%	20.6%	▲ 6.3	11.2%	16.3%	15.7%
ブラック企業	10.5%	14.3%	▲ 3.8	16.8%	4.8%	9.6%
出張などで不在が多い	8.2%	5.0%	+3.2	5.6%	7.7%	12.0%
周囲と生活のペースが異なる	6.8%	9.3%	▲ 2.5	9.3%	3.8%	7.2%
転勤が多い	6.1%	6.6%	▲ 0.5	3.7%	6.7%	8.4%
雇用形態が正社員ではない	3.4%	6.6%	▲ 3.2	4.7%	2.9%	2.4%
企業のイメージが悪い	2.0%	1.3%	+0.7	2.8%	2.9%	0.0%
居住環境(社宅など)が悪い	1.4%	1.0%	+0.4	2.8%	1.0%	0.0%
清潔感がない	1.0%	2.0%	▲ 1.0	0.9%	1.0%	1.2%
その他	6.1%	5.0%	+1.1	4.7%	5.8%	8.4%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由（年収別）

(n=294/複数回答)

	女性全体	夫の年収							
		300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円～1500万円	1500万円以上
給料が低い	68.7%	71.8%	85.9%	72.5%	62.5%	56.8%	30.0%	30.0%	33.3%
残業が多い	48.3%	48.7%	39.4%	37.8%	51.8%	73.0%	55.6%	70.0%	33.3%
休みが少ない	26.5%	15.4%	25.4%	30.4%	28.6%	27.0%	44.4%	20.0%	33.3%
福利厚生が不十分	21.8%	15.4%	29.6%	16.0%	21.4%	16.2%	33.3%	40.0%	33.3%
土日休みではない	18.0%	12.8%	21.1%	17.4%	17.9%	16.2%	11.1%	20.0%	0.0%
勤務形態が不規則	14.6%	15.4%	11.3%	16.0%	23.2%	8.1%	11.1%	10.0%	0.0%
将来性が感じられない会社	14.3%	10.1%	18.3%	8.7%	16.1%	10.8%	22.2%	0.0%	33.3%
ブラック企業	10.5%	15.4%	9.9%	11.6%	8.9%	8.1%	11.1%	10.0%	0.0%
出張などで不在が多い	8.2%	0.0%	2.8%	7.2%	7.1%	18.9%	22.2%	20.0%	66.7%
周囲と生活のペースが異なる	6.8%	12.8%	13.0%	5.3%	5.0%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%
転勤が多い	6.1%	0.0%	2.8%	7.2%	3.6%	13.5%	11.1%	20.0%	33.3%
雇用形態が正社員ではない	3.4%	7.7%	7.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
企業のイメージが悪い	2.0%	2.6%	1.4%	2.9%	0.0%	0.0%	22.2%	0.0%	0.0%
居住環境(社宅など)が悪い	1.4%	2.6%	1.4%	0.0%	1.8%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%
清潔感がない	1.0%	0.0%	1.4%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	6.1%	5.1%	7.0%	8.7%	1.8%	2.7%	11.1%	20.0%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由 (n=不満 294、転職 198、離婚 72/複数回答)

	夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
	今回	前回	今回	前回	今回	前回
給料が低い	68.7%	75.7%	59.1%	68.9%	66.7%	75.5%
残業が多い	48.3%	33.9%	37.9%	35.6%	20.8%	18.4%
休みが少ない	26.5%	20.6%	23.2%	25.0%	13.9%	16.3%
福利厚生が不十分	21.8%	21.3%	25.3%	20.6%	16.3%	20.4%
土日休みではない	18.0%	14.3%	17.2%	13.9%	20.8%	8.2%
勤務形態が不規則	14.6%	18.3%	15.7%	14.4%	12.5%	20.4%
将来性が感じられない会社	14.3%	15.6%	16.2%	22.8%	15.3%	18.4%
ブラック企業	10.5%	14.3%	12.1%	19.4%	9.7%	20.4%
出張などで不在が多い	8.2%	6.6%	5.6%	6.1%	5.6%	4.1%
周囲と生活のペースが異なる	6.8%	6.6%	7.1%	8.3%	9.7%	8.2%
転勤が多い	6.1%	9.3%	7.1%	8.3%	4.1%	8.2%
雇用形態が正社員ではない	3.4%	2.0%	3.0%	8.3%	2.8%	6.1%
企業のイメージが悪い	2.0%	1.3%	2.5%	5.0%	4.2%	6.1%
居住環境(社宅など)が悪い	1.4%	1.0%	2.0%	2.8%	1.4%	2.0%
清潔感がない	1.0%	5.0%	1.0%	3.3%	2.8%	6.1%
その他	6.1%	5.0%	6.1%	4.4%	4.2%	8.2%

※背景色付きは、上位3項目