

金融庁×エン・ジャパン 採用支援プロジェクト開始！

ー「サイバーセキュリティ対策担当官」

「マネーロンダリング・テロ資金供与対策担当官」「市場リスク担当官」を公募！ー

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2021年6月7日（月）より金融庁の採用支援プロジェクトを開始しました。当社が運営する採用支援サービスを通じ、「サイバーセキュリティ対策担当官」「マネーロンダリング・テロ資金供与対策担当官」「市場リスク担当官」の全3職種を公募。採用ターゲットの策定から「入庁後の活躍」まで全面的にサポートいたします。下記、概要をご報告します。



特設ページはこちら ⇒ <https://www.enjapan.com/project/29.html>

プロジェクト概要

国民の生活や企業の経済活動に直結する金融市場を支える金融庁。金融システムのルールメイクや、金融機関・金融システムのモニタリング、更に金融外交までも政策ツールとして用いながら、金融のポテンシャルを最大限に引き出すことで、経済のパフォーマンスを最大化させることをミッションとしています。各領域に特化した専門知識が求められる金融庁では、外部人材の登用を積極的に実施。今回募集する部署では、職員の半数以上が民間企業出身者と、様々なバックボーンを持つ人材が活躍しています。より幅広く人材を募るため、公募を実施します。

今回募集するのは、リスク分析総括課に所属する「サイバーセキュリティ対策担当官」「マネーロンダリング・テロ資金供与対策担当官」「市場リスク担当官」の3職種。マネーロンダリング・テロ資金供与対策担当官、市場リスク担当官は、同課で初の民間サービスを通じての公募となります。昨今リスクが高まっているサイバー攻撃やマネーロンダリング、テロ組織への資金供与といった犯罪に対抗する。また、金融機関にダメージを与える市場の変動リスクを可視化し、日本の金融をより磐石なものにする。そのために不可欠なポジションです。ITや金融に関する専門性をお持ちの方からのご応募をお待ちしております。

金融庁 総合政策局 リスク分析総括課長 石村 幸三氏 コメント



＜石村 幸三氏＞
 1990年、大蔵省関東財務局へ入局。金融庁監督局銀行第一課銀行監督管理官、財務省関東財務局東京財務事務所長などを務め、2018年より現職。

近年、デジタル化・グローバル化に伴って、市場変動のリスクも拡大しており、金融庁におけるリスク分析総括課の役割も重要性を増しています。金融庁のリスク分析総括課のミッションは、金融システムに潜むリスクを把握して、金融機関に改善を促すこと、行政施策の検討に役立つインプットを行なうことです。また、新たな領域としてサイバーリスクへの対応やマネーロンダリング対策などもカバーしています。そのため、民間銀行出身者や公認会計士、弁護士などの専門家を含む、約260名ほどの組織となっています。最近ではコロナ禍における経済と金融システムの状況を分析し、行政施策にいかしていくことも重要な役割になっています。そういったミッションに挑戦していきたい方、歓迎しています。

募集要項

- ・ 募集職種：サイバーセキュリティ対策担当官、市場リスク担当官
マネーローダリング・テロ資金供与対策担当官
- ・ 応募開始：2021年6月7日（月）
- ・ 応募方法：『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』『エンゲージ』
各サービスから応募
- ・ 特設ページ：<https://www.enjapan.com/project/29.html>

▼下記QRコードからも特設ページの閲覧可



本プロジェクトにおける当社支援サービス

総合満足度No.1（※） 日本最大級の総合求人サイト『エン転職』



会員数900万人超を誇る、日本最大級の総合求人サイトです。エンの担当者が求人企業取材し、良い点もそうでない点も正直に記載。さらに現社員や元社員のクチコミ、それに対する企業担当者のコメントなど多面的な情報提供により、ミスマッチのない「人と企業の出会い」を支援します。

※2018年～2021年オリコン顧客満足度調査「転職サイト」ランキング総合1位
(<https://career.oricon.co.jp/rank-job-change/>)

若手ハイキャリアに特化した求人サイト『AMBI（アンビ）』



高いポテンシャルを持つ若手人材をターゲットとした求人情報サイト。幹部候補や次世代リーダー・マネージャー向けの求人をはじめ、早期にレベルの高い仕事に挑戦できる環境が整ったハイクラス求人だけを厳選して掲載。最新のビジネストレンドや活躍する若手のインタビューを題材としたクオリティの高い特集記事、人事担当者・ヘッドハンターが求職者の合格可能性を判定する「マイバリュー」など独自の機能を通じ、自身のキャリアについて考えるきっかけを提供。より高いパフォーマンスを発揮できる場を探す若手の転職活動を支援します。<https://en-ambi.com/>

ミドル世代に特化した求人情報サイト『ミドルの転職』



30代・40代を中心とした「ミドル世代」の転職/採用を支援する求人情報サイト。ミドル世代向けの求人を国内最大規模で掲載しており、経営幹部・CxO・部長クラスの募集など年収1000万円を超えるハイクラス求人にも豊富です。経験やテクニカルスキルだけでなく、価値観なども重視した精緻なマッチングが求められる30代・40代の転職を、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポート。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負荷を軽減しつつ、入社後の活躍に繋がる転職を支援します。<https://mid-tenshoku.com/>

掲載企業数No.1の新しい社員・バイト求人サイト『エンゲージ』



国内No.1の掲載企業数（約10万社）を実現。32万件以上の求人を掲載する社員・バイト求人サイトです。AIが希望に合った求人を表示。企業からのオファーメールも受け取れるため、豊富な選択肢の中からスムーズな仕事探しを実現できます。詳細な求人情報に加え、企業の口コミの閲覧も可能。求人の「質」にこだわり、後悔のない仕事探しをサポートします。※アルバイト・社員募集 総合型の求人サイトとして掲載企業数No.1（自社調べ）<https://en-gage.net/user/>

「採用」の力を信じ、社会を大きく変えていく『採用支援プロジェクト』



「採用」には、世の中を変える力がある。そう信じるエン・ジャパンの全社横断プロジェクトです。国や自治体のあり方を変える。新しいテクノロジーを創出する……志ある企業・団体の採用を徹底支援。入社後の活躍まで責任を持って伴走してまいります。<https://www.enjapan.com/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星 <https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com