

# 人事担当者のための「DE&I勉強会」

## ～40代がん罹患社員が語る～

### もしも私の周りにDE&Iの環境があったなら

DE&Iとは、Diversity（多様性）、Equity（公平性）、Inclusion（包括性）の頭文字を取った言葉で、多様な人々が公平な機会を得て、組織や社会に受け入れられ、それぞれの能力を最大限に発揮できる環境を目指す考え方です。こうした考えが現在大手企業をはじめ各企業内で推進されている一方、まだまだ日本社会全体に浸透していくには時間がかかっているというのが現状ではないでしょうか。そこでこの度は、がん罹患社員としてDE&Iの環境を享受できなかった場合、実際どのようなことが起きるのかという体験談を中心とした勉強会を開催します。企業の人事ご担当者さまや経営者の方、がん罹患経験者当事者の方をはじめ、DE&Iの考え方にご興味をお持ちの方はお気軽にご参加ください。

日時

2025年10月3日（金）19時～20時

会場

ZOOMによるオンライン開催

内容（予定）

- ・講師自身のがん罹患後の体験談のご紹介
- ・がん罹患経験社員に対するアンコンシャスバイアス
- ・DE&Iを推進するうえで、組織内でできることは
- ・質疑応答 など

対象

- ・組織の人事ご担当者の方
- ・組織の経営層の方や管理職の方
- ・組織に属しているがん罹患経験社員当事者 など

参加費

無料

参考書籍

『キャンサーロスト  
「がん罹患後」をどう生きるか』  
（小学館新書）



講師：花木裕介（一般社団法人がんチャレンジャー代表理事／産業カウンセラー／両立支援コーディネーター）

2017年（38歳）、民間企業で管理職を目指すさなか、中咽頭がん告知を受け、標準治療（抗がん剤、放射線）を開始。翌8月に病巣が画像上消滅し、9月より復職。2021年2月、局所再発により標準治療（手術）を実施。社内でのキャリアアップが遠のく中、新たな生きがいを見い出すべく、フルタイム勤務の傍ら、2019年11月に一般社団法人がんチャレンジャーを設立。厚生労働省委託事業「がん対策推進企業アクション」におけるがんサバイバー認定講師、千葉県がん対策審議会専門委員としても活動している。



【お申し込み方法】 ※締切9月30日（火）

右の二次元コードよりお問い合わせフォームに入り、「10/3勉強会参加希望」と明記し、お申し込みください。（主催：一般社団法人がんチャレンジャー）

