

神奈川県藤沢市、市初となる「副業DX人材」をエン・ジャパンで公募！ ー公務員試験なしの正職員4職種も同時募集ー

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2021年9月27日（月）より神奈川県藤沢市の採用支援プロジェクトを開始しました。当社が運営する採用支援サービスを通じ、「DX戦略プロデューサー（副業）」「保育士」「事務系総合職」「土木系総合職」「建築系総合職」の計5職種を公募。採用ターゲットの策定から「入職後の活躍」まで全面的にサポートいたします。下記、本プロジェクトの概要と藤沢市 市長 鈴木恒夫氏のコメントを紹介します。ぜひ、ご一読ください。



特設ページはこちら ⇒ <https://www.enjapan.com/project/fujisawa.html>

募集背景・プロジェクト詳細

神奈川県藤沢市は、江ノ島・湘南海岸をはじめ豊かな自然に囲まれ、約1時間で都内にアクセスが可能など、自然と都市のバランスがとれた都市機能を強みとしています。そんな藤沢市の課題のひとつが「市のDX」。当市では、恵まれた立地の影響でコロナ禍で移住者が増え人口が増加。コロナ対策でのデジタル活用に加え、増加する市民の多様な課題にあわせたデジタルの活用が急務になっています。ビッグデータを元にしたスムーズな交通の実現や、AIやロボティクスと連動した子どもと高齢者の見守りシステム…など、実現したいことは山積みです。そこで市のDXを推進すべく、各部署のデジタル化を一挙に担う「デジタル推進室」を2021年4月に設立。これからDXを推進していく段階ですが、市職員は数年おきにジョブローテーションを行なうため、DXの専門人材がない現状です。そこで本室に知見を持った方をお迎えすべく、今回の「副業DX人材」の公募を実施。DX推進計画作成やスマートシティの企画・設計、市役所内業務のDX、職員の育成・アドバイスをお任せしたいと考えています。

また、今回は正職員4職種（保育士・事務系総合職・土木系総合職・建築系総合職）も同時に公募を実施。熱意や人柄を重視しているため、公務員試験ではなく面接での選考となります。デジタル化に限らず、その他職種や領域でも改革が必要と考えているため、年功序列ではない新しい評価制度の作成や保育園での少人数制保育「担当制保育」の導入など、各部署で前例に捉われない取り組みを進めています。熱量をもって取り組んでくださる方からのご応募、お待ちしております。

募集要項

- ・ 募集職種：（副業）DX戦略プロデューサー
 （正職員）保育士、事務系総合職、土木系総合職、建築系総合職
- ・ 応募受付期間：2021年9月27日（月）～2021年10月24日（日）
- ・ 応募方法：『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』各サービスから応募 ※AMBIはDX担当のみ募集
- ・ 給与：月給23万円以上+賞与（昨年実績4.45ヶ月分）+各種手当（住宅手当など）
 ※DX戦略プロデューサー（副業）は日勤2.5万円
- ・ 特設ページ：<https://www.enjapan.com/project/fujisawa.html>

藤沢市 市長 鈴木恒夫氏 コメント



藤沢市は、1940年の市制施行から80年以上にわたり、歴史や文化が息づく、自然と調和した街として育まれてきました。市民の皆様の街への愛着度は高く、子育て世代の転入者も多いなど、人口増加が続く湘南の元気都市として発展しております。

これからの藤沢のまちづくりのキーワードは「サステナブル（持続可能な）」「インクルーシブ（誰一人取り残さない）」「スマート（テクノロジーを活用した変革）」です。これからのデジタル社会の進展、子育て環境の更なる充実、都市基盤の新規開発や再整備など、市民の皆様の生活の質を高めるために活躍できるフィールドはますます広がってまいります。

当市が掲げるめざす都市の姿「郷土愛あふれる藤沢～松風に人の和うるわし湘南の元気都市～」は、次世代に向けた未来への想いです。やる気と情熱にあふれる皆さん、是非、藤沢市役所の一員になっていただき、未来志向で藤沢市を共に創っていきましょう。

本プロジェクトにおける当社支援サービス

en エン転職

会員数900万人超を誇る、日本最大級の総合求人サイトです。エンの担当者が求人企業を取材し、良い点もそうでない点も正直に記載。さらに現社員や元社員のクチコミ、それに対する企業担当者のコメントなど多面的な情報提供により、ミスマッチのない「人と企業の出会い」を支援します。<https://employment.en-japan.com>
 ※2018～2021年オリコン顧客満足度ランキング（転職サイト）にて総合1位を獲得。
[\(https://career.oricon.co.jp/rank-job-change/\)](https://career.oricon.co.jp/rank-job-change/)

A M B I

高いポテンシャルを持つ若手人材をターゲットとした求人情報サイト。幹部候補や次世代リーダー・マネージャー向けの求人をはじめ、早期にレベルの高い仕事に挑戦できる環境が整ったハイクラス求人を厳選して掲載。最新のビジネストレンドや活躍する若手のインタビューを題材としたクオリティの高い特集記事、人事担当者・ヘッドハンターが求職者の合格可能性を判定する「マイバリュー」など独自の機能を通じ、自身のキャリアについて考えるきっかけを提供。より高いパフォーマンスを発揮できる場を探す若手の転職活動を支援します。<https://en-ambi.com/>

en ミドルの転職

30代・40代を中心とした「ミドル世代」の転職/採用を支援する求人情報サイト。ミドル世代向けの求人を国内最大規模で掲載しており、経営幹部・CxO・部長クラスの募集など年収1000万円を超えるハイクラス求人も豊富です。経験やテクニカルスキルだけでなく、価値観なども重視した精緻なマッチングが求められる30代・40代の転職を、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポート。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負荷を軽減しつつ、入社後の活躍に繋がる転職を支援します。<https://mid-tenshoku.com/>

「採用」の力を信じ、社会を大きく変えていく『採用支援プロジェクト』



「採用」には、世の中を変える力がある。そう信じるエン・ジャパンの全社横断プロジェクトです。国や自治体のあり方を変える。新しいテクノロジーを創出する……志ある企業・団体の採用を徹底支援。入社後の活躍まで責任を持って伴走してまいります。

<https://www.enjapan.com/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星 <https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
 TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com