

図表A 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲 (n=600)

		3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		52.5%	55.5%	47.5%	44.5%
性別	男性	57.7%	59.7%	42.3%	40.3%
	女性	47.3%	51.3%	52.7%	48.7%
入社年次	新卒入社1年目	61.5%	58.5%	38.5%	41.5%
	新卒入社2年目	45.0%	57.0%	55.0%	43.0%
	新卒入社3年目	51.0%	51.0%	49.0%	49.0%
売上規模	10億円未満	49.8%	49.5%	50.2%	50.5%
	10億円以上 100億円未満	52.9%	58.2%	47.1%	41.8%
	100億円以上	57.3%	64.4%	42.7%	35.6%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表B 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

3年以内退職希望者の1年後の勤続意欲 (n=285)

		1年後は勤務し続けていると思う		1年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		46.0%	46.4%	54.0%	53.6%
性別	男性	40.9%	44.6%	59.1%	55.4%
	女性	50.0%	47.9%	50.0%	52.1%
入社年次	新卒入社1年目	49.4%	51.8%	50.6%	48.2%
	新卒入社2年目	48.2%	41.9%	51.8%	58.1%
	新卒入社3年目	40.8%	45.9%	59.2%	54.1%
売上高規模	10億円未満	49.3%	43.7%	50.7%	56.3%
	10億円以上 100億円未満	46.6%	45.8%	53.4%	54.2%
	100億円以上	37.5%	54.4%	62.5%	45.6%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表C 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=315)

	全体		性別		売上規模		
	今回	前回	男性	女性	10億円未満	10億円 ～ 100億円	100億円以上
給料が良い	29.2%	26.1%	32.9%	24.6%	27.9%	25.6%	34.9%
福利厚生が充実している	26.7%	29.4%	26.0%	27.5%	21.1%	20.7%	41.9%
勤務時間や休日が自分に合っている	22.2%	24.0%	22.5%	21.8%	25.9%	18.3%	19.8%
仕事に誇りを持って取組める	16.8%	15.3%	21.4%	11.3%	17.0%	20.7%	12.8%
意見に関する風通しが良い	11.1%	9.3%	10.4%	12.0%	10.9%	12.2%	10.5%
孤立・孤独を感じない	9.2%	-	8.1%	10.6%	8.2%	12.2%	8.1%
社会的な存在意義がある	8.6%	9.0%	10.4%	6.3%	9.5%	6.1%	9.3%
自身の成長が見込める	8.3%	12.0%	7.5%	9.2%	8.8%	7.3%	8.1%
女性が働きやすい	8.3%	7.8%	1.7%	16.2%	9.5%	7.3%	7.0%
尊敬できる先輩がいる	7.3%	4.2%	5.2%	9.9%	4.1%	8.5%	11.6%
働き方改革を実施している	6.7%	-	6.9%	6.3%	8.2%	6.1%	4.7%
商品・サービスが良い	6.3%	5.7%	5.8%	7.0%	6.8%	6.1%	5.8%
尊敬できる上司がいる	5.7%	6.9%	3.5%	8.5%	3.4%	8.5%	7.0%
社内教育(研修)が充実している	5.1%	-	5.2%	4.9%	3.4%	4.9%	8.1%
会社に将来性がある	4.1%	6.0%	4.6%	3.5%	1.4%	6.1%	7.0%
評価が正当である	1.6%	2.7%	2.3%	0.7%	0.0%	3.7%	2.3%
経営者の経営理念に共感した	1.3%	1.5%	1.7%	0.7%	0.7%	2.4%	1.2%
その他	3.2%	5.4%	2.3%	4.2%	3.4%	2.4%	3.5%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=285)

	全体		性別		入社年次			売上規模		
	今回	前回	男性	女性	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	10億円未満	10億円 ～ 100億円	100億円以上
給料が低い	36.8%	36.0%	30.7%	41.8%	29.9%	40.0%	38.8%	42.6%	24.7%	37.5%
仕事にやりがいを感じない	24.9%	22.1%	26.0%	24.1%	27.3%	29.1%	18.4%	25.7%	23.3%	25.0%
福利厚生が不十分	14.4%	15.0%	21.3%	8.9%	14.3%	17.3%	11.2%	15.5%	13.7%	12.5%
転職を前提として入社した	12.6%	19.5%	9.4%	15.2%	18.2%	10.0%	11.2%	12.2%	8.2%	18.8%
残業が多い	10.5%	9.7%	14.2%	7.6%	15.6%	10.9%	6.1%	8.1%	13.7%	12.5%
上司を尊敬できない	10.5%	7.5%	8.7%	12.0%	9.1%	7.3%	15.3%	12.2%	6.8%	10.9%
「働き方改革」の取り組みが不十分	8.4%	-	7.1%	9.5%	10.4%	9.1%	6.1%	9.5%	6.8%	7.8%
自身の成長が見込めない	8.1%	6.0%	7.9%	8.2%	6.5%	9.1%	8.2%	6.8%	11.0%	7.8%
休暇を取得しにくい	7.4%	-	7.1%	7.6%	1.3%	12.7%	6.1%	9.5%	6.8%	3.1%
孤立・孤独を感じる	6.3%	-	7.9%	5.1%	11.7%	5.5%	3.1%	4.1%	11.0%	6.3%
意見に関する風通しが悪い	5.6%	4.1%	7.1%	4.4%	7.8%	6.4%	3.1%	2.7%	5.5%	12.5%
会社に将来性を感じられない	5.3%	6.0%	6.3%	4.4%	1.3%	4.5%	9.2%	6.1%	5.5%	3.1%
周囲との人間関係が悪い	4.9%	5.2%	2.4%	7.0%	3.9%	4.5%	6.1%	6.1%	2.7%	4.7%
先輩・指導員を尊敬できない	3.9%	1.9%	2.4%	5.1%	6.5%	2.7%	3.1%	5.4%	1.4%	3.1%
社内教育(研修)が実施されない	3.2%	-	2.4%	3.8%	2.6%	2.7%	4.1%	2.0%	2.7%	6.3%
起業したい	2.8%	4.9%	1.6%	3.8%	1.3%	1.8%	5.1%	2.0%	5.5%	1.6%
商品・サービスが悪い	2.1%	1.1%	2.4%	1.9%	1.3%	1.8%	3.1%	1.4%	2.7%	3.1%
社会的な存在意義を感じられない	2.1%	1.5%	3.9%	0.6%	2.6%	1.8%	2.0%	2.7%	1.4%	1.6%
経営者の経営理念に共感できない	2.1%	1.9%	2.4%	1.9%	1.3%	0.0%	5.1%	2.0%	1.4%	3.1%
適正な評価を得られない	1.8%	2.6%	1.6%	1.9%	1.3%	2.7%	1.0%	2.0%	0.0%	3.1%
「コロナ対策」の取り組みが不十分	0.7%	1.5%	1.6%	0.0%	1.3%	0.9%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%
その他	2.8%	3.7%	3.1%	2.5%	2.6%	1.8%	4.1%	3.4%	2.7%	1.6%

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由 (n=600/複数回答)

	全体		性別		売上規模		
	今回	前回	男性	女性	10億円未満	10億円 ~ 100億円	100億円以上
福利厚生が充実している	26.3%	27.8%	26.3%	26.3%	23.4%	23.2%	35.3%
給料が良い	22.3%	22.0%	25.0%	19.7%	22.0%	14.8%	30.7%
勤務時間や休日が自分に合っている	19.2%	24.7%	17.3%	21.0%	19.0%	16.1%	22.7%
仕事に誇りを持って取組める	10.5%	10.5%	13.0%	8.0%	8.8%	12.9%	11.3%
スキルや経験を形成するため	10.3%	18.2%	11.0%	9.7%	10.5%	9.0%	11.3%
意見に関する風通しが良い	9.0%	8.0%	8.3%	9.7%	6.1%	11.6%	12.0%
周囲とコミュニケーションが図りやすい	9.0%	-	9.7%	8.3%	8.5%	12.9%	6.0%
自身の成長が見込める	8.3%	9.3%	9.3%	7.3%	8.8%	6.5%	9.3%
社会的な存在意義がある	8.2%	8.3%	10.7%	5.7%	7.8%	4.5%	12.7%
会社に将来性がある	7.7%	6.2%	8.7%	6.7%	2.7%	9.7%	15.3%
女性が働きやすい	7.3%	9.2%	1.0%	13.7%	6.1%	7.1%	10.0%
商品・サービスが良い	6.5%	5.3%	8.0%	5.0%	4.7%	9.0%	7.3%
社内教育(研修)が充実している	5.8%	-	5.3%	6.3%	4.4%	5.8%	8.7%
社員の定着率が高い	5.7%	7.0%	6.7%	4.7%	5.4%	9.0%	2.7%
経営者の経営理念に共感した	3.7%	3.3%	2.3%	5.0%	3.7%	3.9%	3.3%
人事評価制度が確立されている	1.7%	1.3%	1.7%	1.7%	1.0%	1.9%	2.7%
その他	7.0%	7.5%	5.7%	8.3%	7.8%	6.5%	6.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

入社前の良いイメージ(入社理由)が入社後に悪化した項目 (n=106/複数回答)

	全体		3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
	今回	前回	今回	前回	今回	前回
給料が良い	29.8%	19.6%	32.9%	20.5%	23.9%	18.2%
福利厚生が充実している	17.6%	20.8%	21.2%	21.8%	10.9%	19.0%
仕事に誇りを持って取組める	7.6%	7.0%	9.4%	7.3%	4.3%	6.6%
勤務時間や休日が自分に合っている	6.1%	11.7%	5.9%	13.2%	6.5%	9.1%
商品・サービスが良い	5.3%	2.3%	2.4%	2.7%	10.9%	1.7%
社員の定着率が高い	4.6%	6.2%	3.5%	7.3%	6.5%	4.1%
意見に関する風通しが良い	4.6%	3.5%	4.7%	3.2%	4.3%	4.1%
自身の成長が見込める	4.6%	5.3%	3.5%	5.9%	6.5%	4.1%
女性が働きやすい	3.8%	5.0%	4.7%	3.6%	2.2%	7.4%
周囲とコミュニケーションが図りやすい	3.8%	-	1.2%	-	8.7%	-
会社に将来性がある	3.1%	3.2%	4.7%	2.3%	0.0%	5.0%
社内教育(研修)が充実している	3.1%	-	1.2%	-	6.5%	-
スキルや経験を形成するため	2.3%	8.5%	1.2%	5.0%	4.3%	14.9%
社会的な存在意義がある	1.5%	3.5%	1.2%	3.6%	2.2%	3.3%
経営者の経営理念に共感した	1.5%	2.3%	2.4%	2.7%	0.0%	1.7%
人事評価制度が確立されている	0.8%	0.9%	0.0%	0.9%	2.2%	0.8%

※背景色付きは、上位3項目 / 太字は、勤務継続と比較して退職意欲が高まる上位3項目

図表G 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤務先の働き方や制度 (n=600)

		時代遅れだと思う	時代遅れとは思わない
全体		46.5%	53.5%
性別	男性	49.7%	50.3%
	女性	43.3%	56.7%
入社年次	新卒入社1年目	41.5%	58.5%
	新卒入社2年目	50.5%	49.5%
	新卒入社3年目	47.5%	52.5%
売上規模	10億円未満	46.4%	53.6%
	10億円以上 100億円未満	49.7%	50.3%
	100億円以上	43.3%	56.7%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表H 第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

時代遅れだと思う働き方や制度 (n=279/複数回答)

	全体	3年後も勤務し続けていると思う	3年後は勤務し続けていないと思う
サービス残業	37.6%	43.2%	32.7%
業務効率が悪い	26.5%	22.7%	29.9%
有給休暇が取得しにくい	23.3%	17.4%	28.6%
テレワークの未導入	22.9%	18.9%	26.5%
賃金格差が埋まらない	19.7%	18.9%	20.4%
フレックス制の未導入	18.6%	15.2%	21.8%
人事制度が年功序列型	18.6%	15.9%	21.1%
育児休暇期間が短い	16.1%	21.2%	11.6%
短時間勤務の未導入	14.0%	12.9%	15.0%
男性の育児休暇が認められない	11.8%	9.8%	13.6%
業務支援ツールなど未導入	9.7%	10.6%	8.8%
介護休暇取得の未導入	9.0%	11.4%	6.8%
業務アウトソーシングが消極的	5.7%	9.1%	2.7%
その他	2.9%	3.0%	2.7%

※背景色付きは、上位3項目 / 太字は、勤務継続と比較して退職意欲が高まる上位3項目