

## 1万人が回答！「転勤」に関する意識調査

6割が「転勤は退職のキッカケになる」と回答。  
転勤拒否の理由、20代は「新天地への不安」、30代は「子育て」、40代は「介護」。  
転勤により、人脈形成やスキルアップへの好影響があった方も多数。

—『エン転職』ユーザーアンケート—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する日本最大級の総合転職支援サービス『エン転職』（<https://employment.en-japan.com/>）上で、ユーザーを対象に「転勤」についてアンケートを実施し、10,539名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

### 調査結果 概要

- ★ 6割が「転勤は退職のキッカケになる」と回答。
- ★ 転勤辞令への対応、6割が承諾意向。「家賃補助」「昇進・昇給」「期間限定」の条件付きなら前向きな方が多数。
- ★ 転勤拒否の理由、20代は「新天地に慣れる大変さ」、30代は「子育てへの影響」、40代は「親の介護への影響」。
- ★ 転勤してよかったことトップ3、「人間関係の広がり」「自身の能力向上」「業務範囲の拡大」。

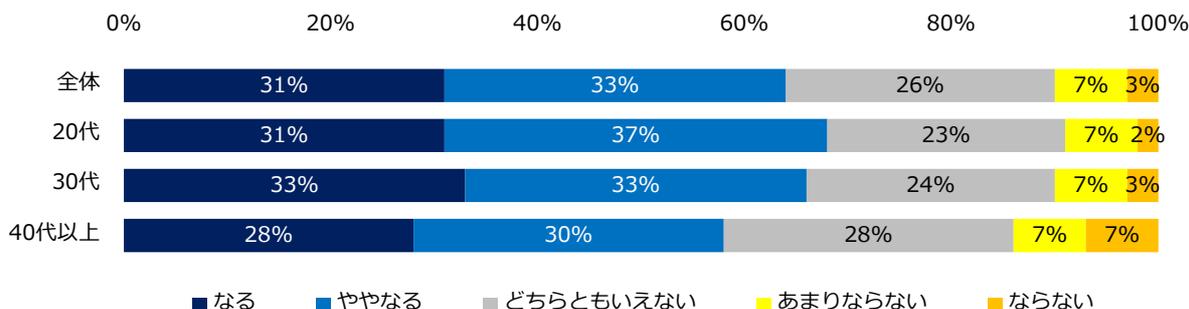
### ■ 調査結果 詳細

#### 1：6割が「転勤は退職のキッカケになる」と回答。（図1～図4）

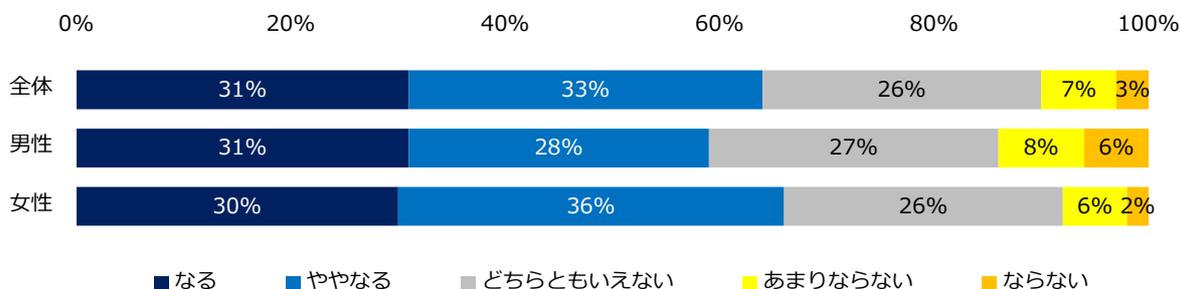
「転勤は退職を考えるキッカケになりますか？」と伺ったところ、64%が「なる」（なる：31%、ややなる：33%）と回答しました。年代別にみると、若手になるにつれ影響度が大きいようです。男女別にみると、男性より女性がキッカケになることが分かりました。

「これまでに、転勤を理由に退職したことはありますか？」と伺うと、「退職したことがある」は5%に留まりました。年代が上がるにつれ、退職割合が高まっています。男女別では、女性よりも男性が退職経験が多いようです。実際に退職した方の具体的なエピソードも紹介します。

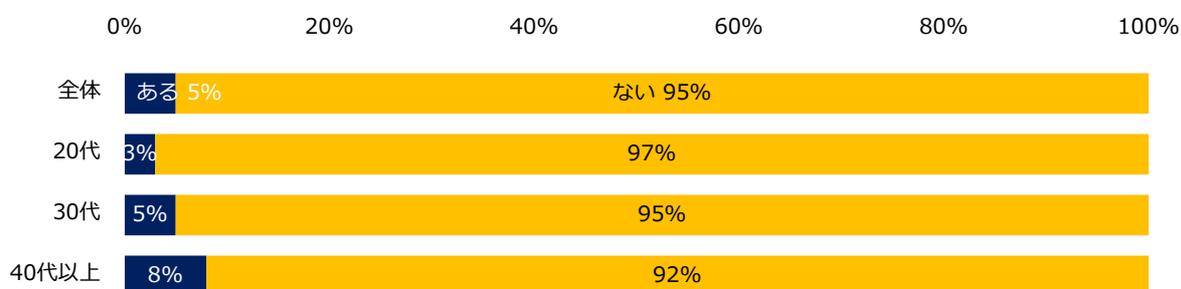
【図1】 転勤は退職を考えるキッカケになりますか？（年代別）



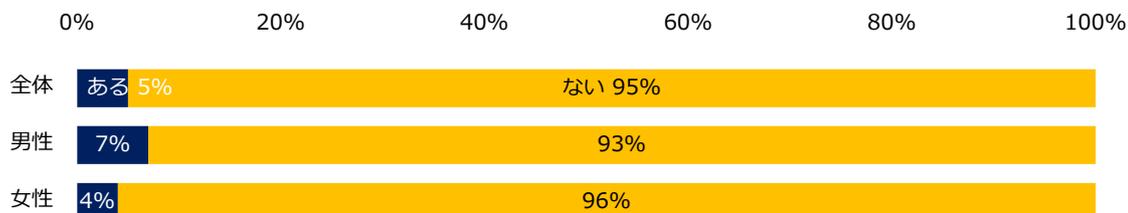
【図2】 転勤は退職を考えるキッカケになりますか？（男女別）



【図3】 これまでに、転勤を理由に退職したことはありますか？（年代別）



【図4】 これまでに、転勤を理由に退職したことはありますか？（男女別）



### 転勤を理由に退職した方のエピソード

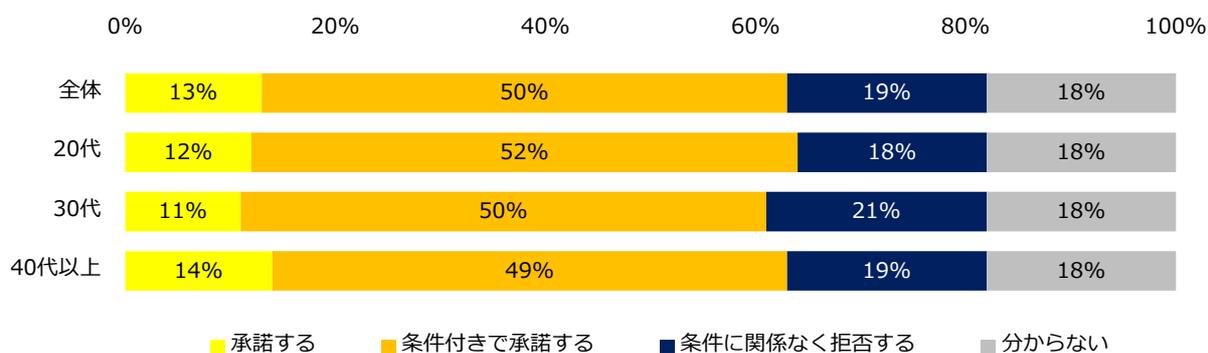
- ・ 転勤なしで入社したにもかかわらず、入社後2週間で転勤になったため。（25歳男性）
- ・ 母の体調が悪く、自宅から通える範囲からは離れたくなかった。今後も転勤話は出るため。（30歳女性）
- ・ 全国転勤有の仕事で、結婚予定があり地域限定職への変更を申し出。反対され、退職に。（31歳女性）
- ・ 地元が被災直後に遠方へ転勤を言い渡され、地震の対応半ばに転勤。納得できずに結局退職しました。（32歳男性）
- ・ 関西から関東への転勤。新築直後、妻も体調が悪かった。聞き入れてはもらえず退職。（42歳男性）
- ・ 海外転勤を依頼されたが、父がガンで闘病しており、1年保たないため少し待つてほしいと言ったが、有無を言わず辞令が出た。（45歳男性）

**2：転勤辞令への対応、6割が承諾意向。「家賃補助」「昇進・昇給」「期間限定」の条件付きなら前向きな方が多数。(図5～図8)**

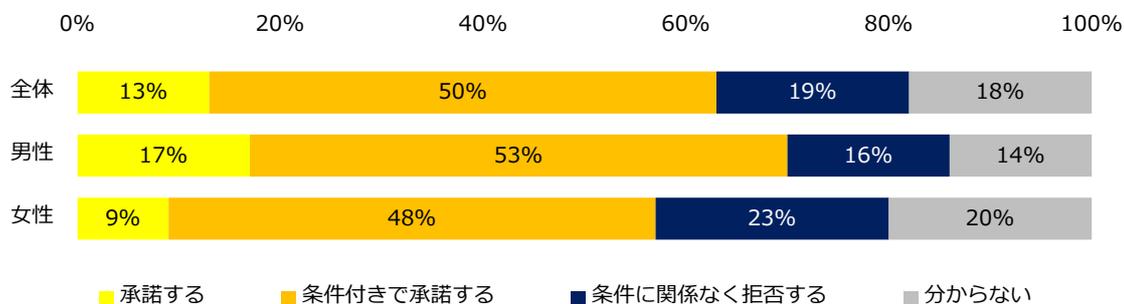
今後、転勤辞令が出た場合の対処法を伺ったところ、63%が「承諾する」（承諾する：13%、条件付きで承諾する：50%）と回答しました。男女別にみると、女性より男性が承諾する割合は高いようです。

「条件付きで承諾する」と回答した方に、承諾条件を伺ったところ、トップ3は「家賃補助が出る」（73%）、「昇進・昇給がある」（56%）、「転勤期間が決まっている」（55%）でした。年代別で10ポイント以上差が出たのは「転勤先を選択できる」（20代：38%、30代：35%、40代以上：28%）、男女別で10ポイント以上差が出たのは「単身赴任手当がある」（男性：52%、女性：41%）、「やりたい仕事ができる」（同：31%、42%）、「転勤先を選択できる」（同：27%、42%）でした。

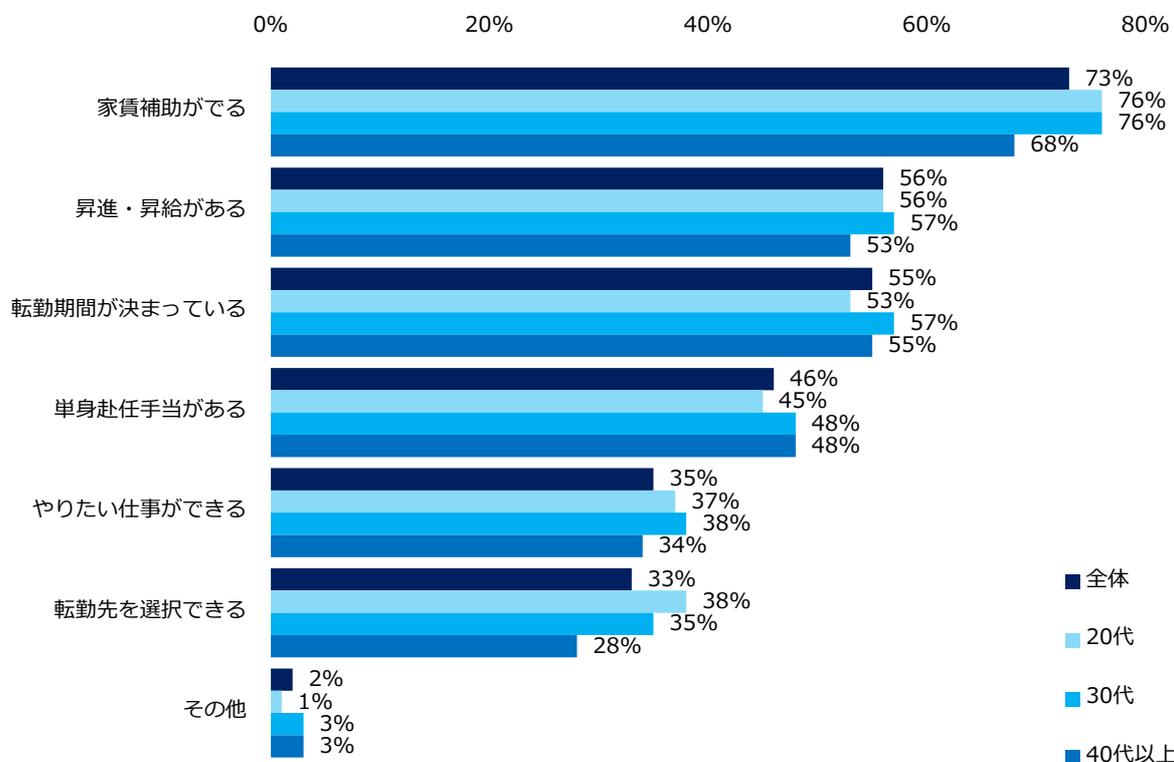
**【図5】 今後、転勤の辞令が出た場合、どう対処しますか？（年代別）**



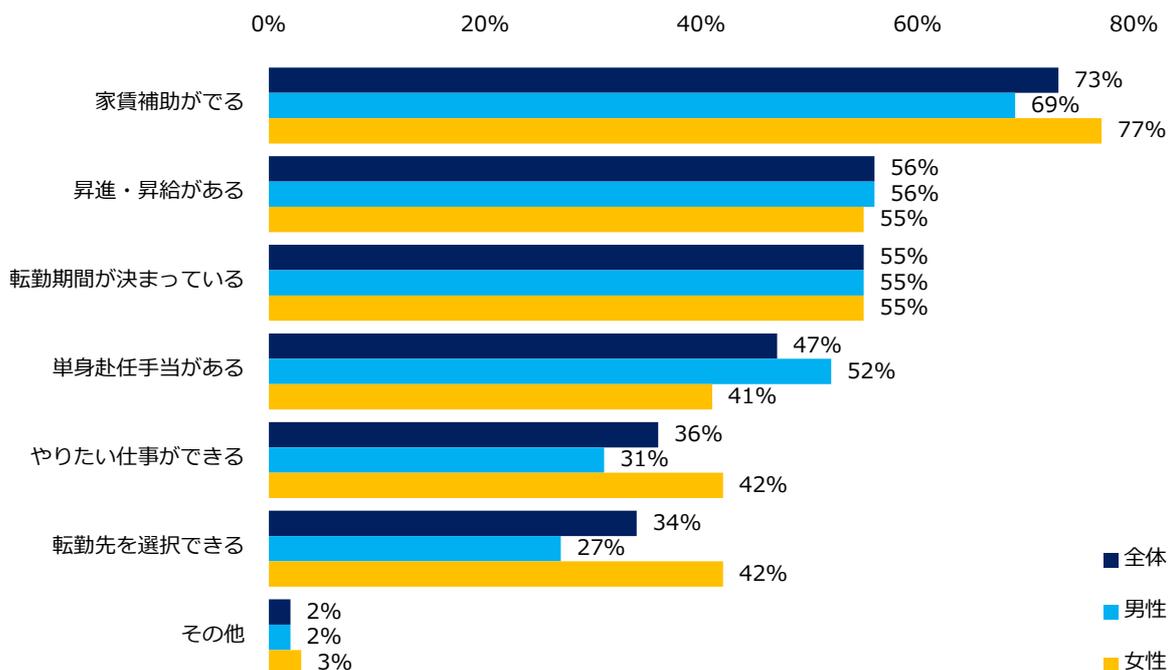
**【図6】 今後、転勤の辞令が出た場合、どう対処しますか？（男女別）**



【図7】「条件付きで承諾する」と回答した方にお聞きします。具体的な条件を教えてください。  
 (複数回答可・年代別)



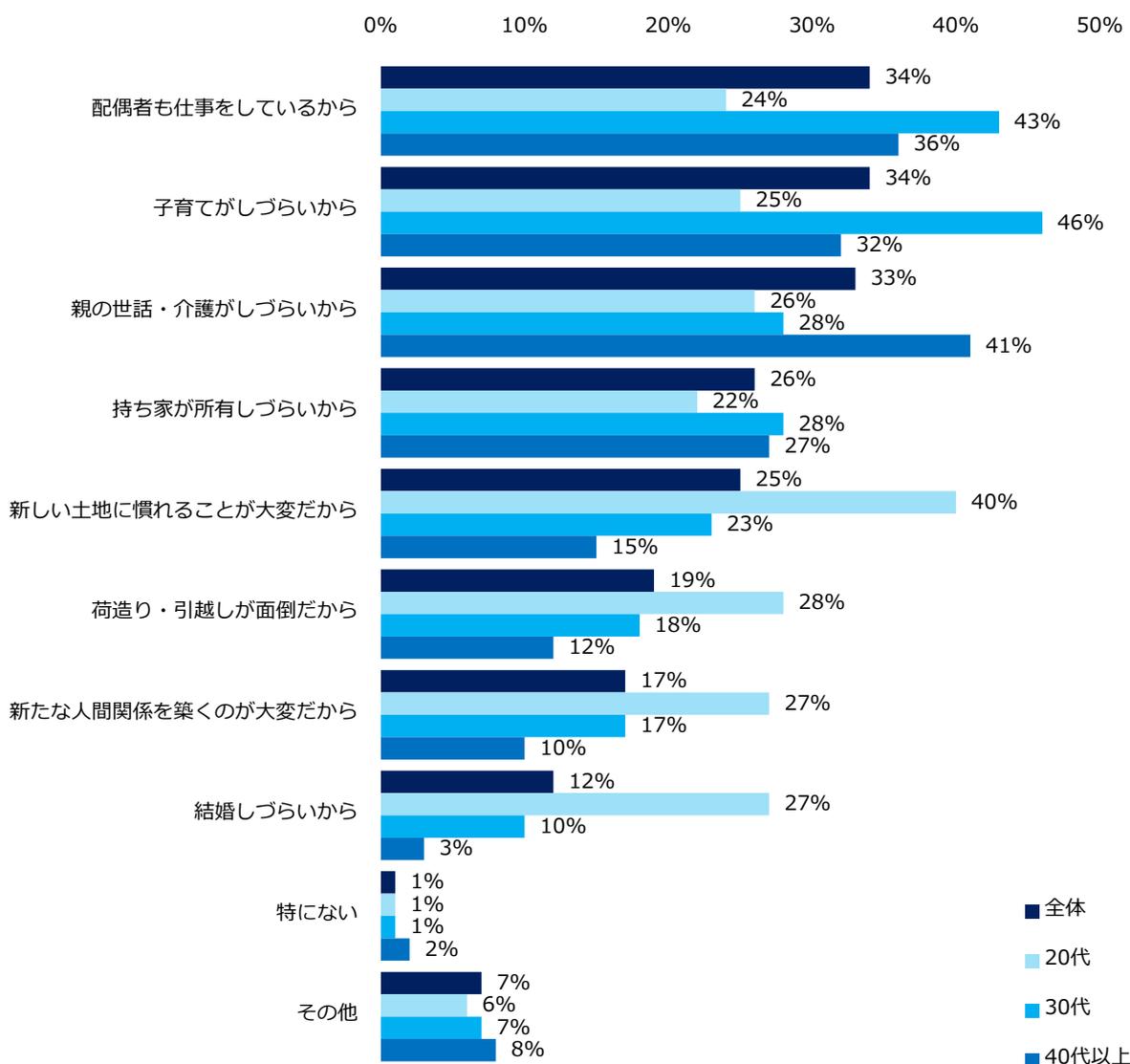
【図8】「条件付きで承諾する」と回答した方にお聞きします。具体的な条件を教えてください。  
 (複数回答可・男女別)



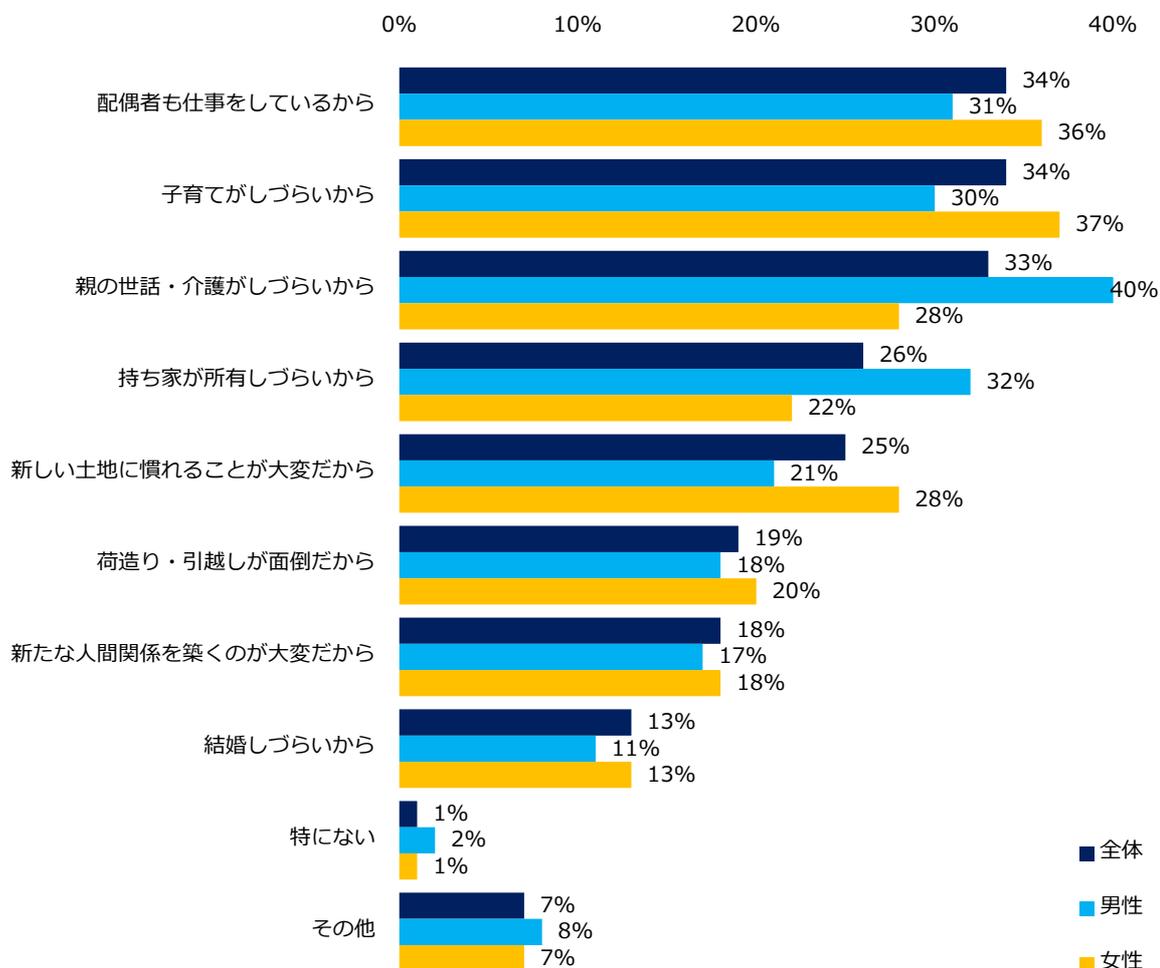
3：転勤拒否の理由、20代は「新天地に慣れる大変さ」、30代は「子育てへの影響」、40代は「親の介護への影響」。(図9、図10)

「条件に関係なく転勤を拒否する」と回答した方に、理由を伺うと、トップ3は「配偶者も仕事をしているから」(34%)、「子育てがしづらいから」(34%)、「親の世話・介護がしづらいから」(33%)でした。年代別にみると、20代は「新しい土地に慣れることが大変だから」(40%)、30代は「子育てがしづらいから」(46%)、40代以上は「親の世話・介護がしづらいから」(41%)がそれぞれ最多でした。年代が上がるにあたり、子育てや親の介護など家庭環境も大いに影響するようです。男女別で結果をみたところ、男性は「親の世話・介護がしづらいから」(40%)、女性は「子育てがしづらいから」(37%)がそれぞれ最多でした。

【図9】「条件に関係なく拒否する」と回答された方にお聞きします。その理由を教えてください。(複数回答可・年代別)



【図10】「条件に関係なく拒否する」と回答された方にお聞きします。その理由を教えてください。  
 (複数回答可・男女別)

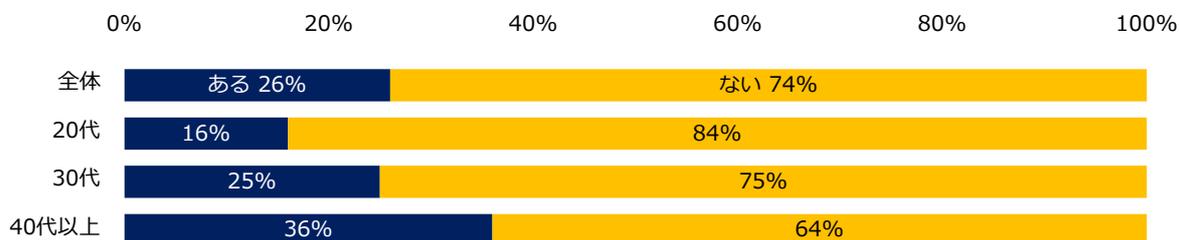


4：転職してよかったことトップ3、「人間関係の広がり」「自身の能力向上」「業務範囲の拡大」。  
 (図11～図14)

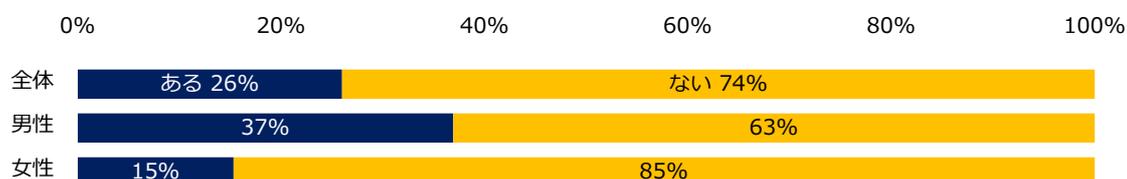
過去の転職有無を聞くと、26%が「転職したことがある」と回答しました。年代別では、20代16%、30代25%、40代36%、男女別では、転職経験のある方は、男性37%、女性15%でした。

転職経験がある方に、転職してよかったことを伺ったところ、トップ3は「人間関係が広がった」(55%)、「自身の能力が向上した」(39%)、「業務範囲が広がった」(37%)でした。年代別で5ポイント以上差が出たのは、「人間関係が広がった」(20代：56%、30代：59%、40代以上：54%)、「昇進・昇給した」(同：19%、23%、24%)、男女別で5ポイント以上差が出たのは「人間関係が広がった」(男性：54%、女性：60%)でした。

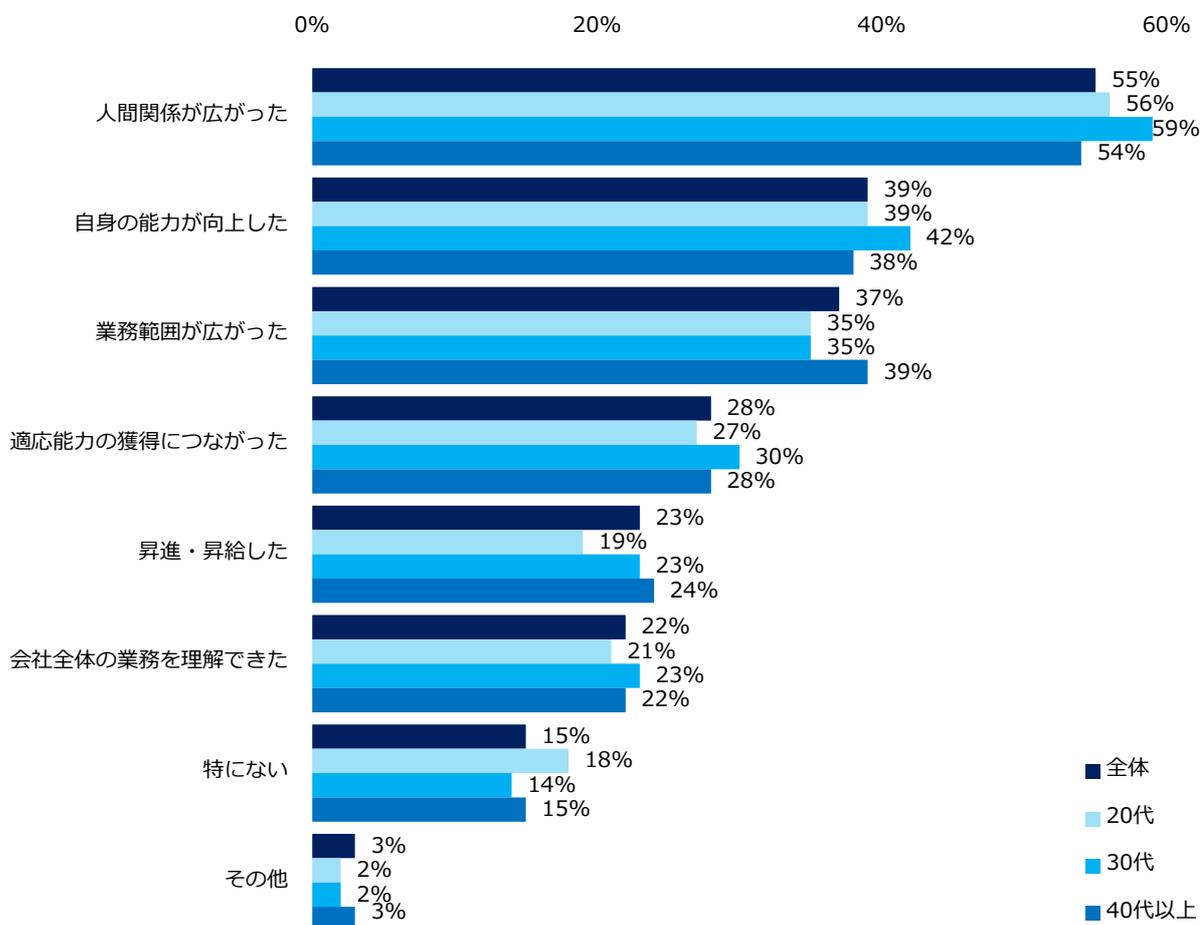
【図11】 これまでに「転勤」をしたことはありますか？（年代別）



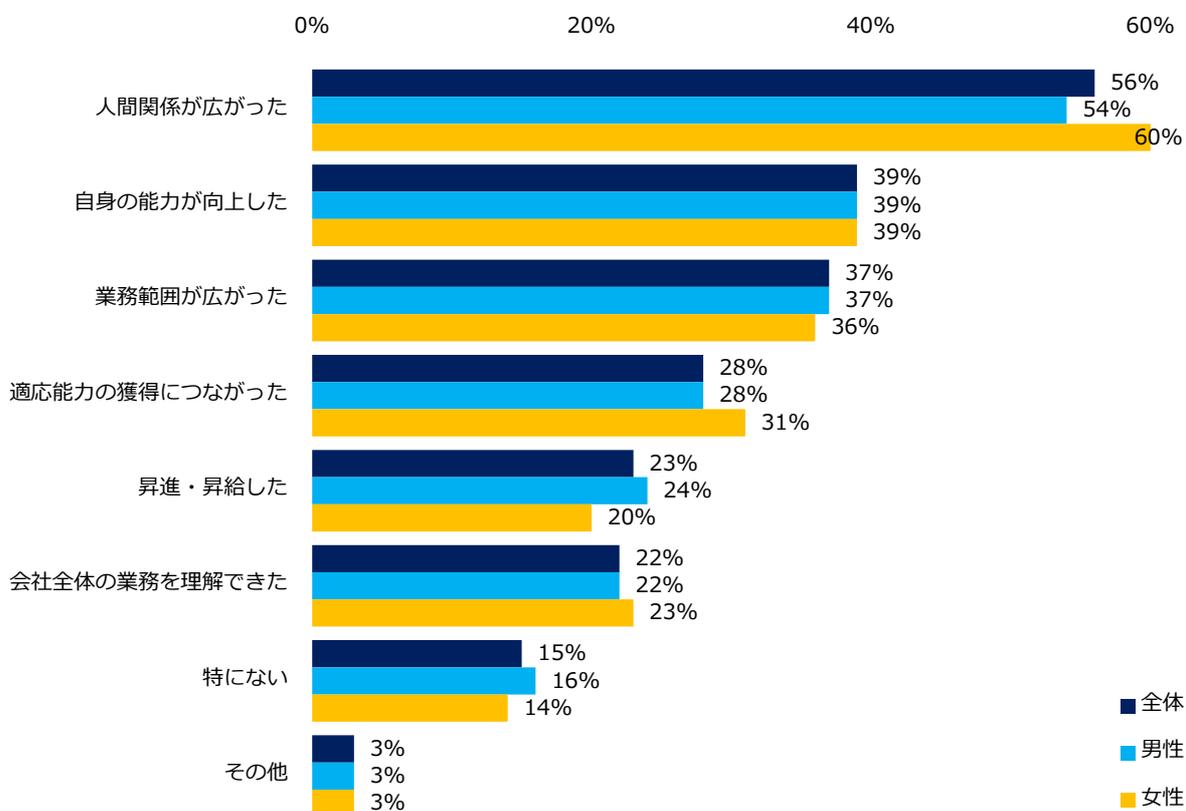
【図12】 これまでに「転勤」をしたことはありますか？（男女別）



【図13】 「転勤したことがある」と回答された方にお聞きします。  
 転勤してみて、良かったことは何ですか？（複数回答可・年代別）



【図14】「転職したことがある」と回答された方にお聞きします。  
 転職してみて、良かったことは何ですか？（複数回答可・男女別）



【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査期間：2019年8月28日～9月25日
- 調査対象：『エン転職』（<https://employment.en-japan.com/>）を利用するユーザー
- 有効回答数：10,539名

利用者満足度No.1 日本最大級の総合転職支援サービス『エン転職』



<https://employment.en-japan.com/>

会員数750万人超。日本最大級の総合転職支援サービスです。求人企業1社1社をエンの担当者が訪問し、会社や仕事の魅力を徹底取材。取材記事に加え、現社員や元社員のクチコミ、企業担当者のコメントなど、多面的な情報提供により、ミスマッチのない転職を支援します。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水、西春

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4683 MAIL：en-press@en-japan.com